INFORME EVALUACION

PROCESO No: SA21-104

OBJETO CONTRACTUAL:

PRESTACION DEL SERVICIO DE VIGILANCIA PRIVADA PARA LAS INSTALACIONES FISICAS, VALORES, BIENES Y TERCEROS DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ.

Teniendo en cuenta el cronograma del proceso de la referencia y con fundamento en los artículos 22, Literal c, y 30 de la Resolución No. 001236 de Septiembre 13 de 2103 -Manual de Contratación, se procede a evaluar las propuestas recepcionadas oportunamente, tal como consta en la respectiva acta de cierre.

REQUISITOS HABILITANTES

No:	PROPONENTE	EXPERIENCIA		CAPACIDAD JURIDICA	CAPACIDAD FINANCIERA	CAPACIDAD ORGANIZ.
		GENERAL	ESPECIFICA			
1	COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER CTA-COOSERVINORT CTA	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OBSERVACIONES: UNICO PROPONENTE						

EVALUACION

GENERALIDADES:

Las ofertas deben cumplir técnicamente con las especificaciones o requisitos exigidos, para así poder ser calificadas técnica y económicamente de acuerdo a los siguientes criterios:

A. **TALENTO HUMANO:** El contratista debe contar con recurso humano suficiente para dar cobertura a la necesidad institucional de acuerdo a la siguiente ubicación y servicios:

UBICACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO
ENTRADA PRINCIPAL URGENCIAS	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (con arma de fuego)
ENTRADA URGENCIAS PEDIATRÍA	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos
ENTRADA URGENCIAS ADULTOS	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos
ROTADOR Y PARQUEADERO	12 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (con arma de fuego)
ENTRADA PRINCIPAL PORTÓN	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (con arma de fuego)
ENTRADA PRINCIPAL HUEM	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (con arma de fuego)
ENTRADA PRINCIPAL DAMA	12 Horas Diurnas de 6 am a 6 pm de Lunes a Domingo Incluyendo festivos (con arma de fuego)
ENTRADA ALMACÉN	12 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (Diurno)
ENTRADA CONSULTA EXTERNA	12 Horas diurnas de Lunes a Viernes Horario Administrativo (Diurno)
RAMPA	12 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (Diurno)
RADIOTERAPIA	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (con arma de fuego)
CARPA -URGENCIAS	24 Horas Lunes a Domingo Incluyendo Festivos (con arma de fuego)

Adicionalmente, debe colocar a disposición del contrato, personal que cuente con el siguiente rol: UN (1) Coordinador del Contrato y UN (1) supervisor para garantizar con eficiencia y eficacia y con experiencia en el servicio de vigilancia, el cual supervisara y dirigirá el proceso de vigilancia en el HOSPITAL. En cumplimiento del Decreto 4950 del 2007 señala que en ambos casos el porcentaje adicional corresponde a los costos de administración y supervisión, de acuerdo al tipo de vigilancia que se preste y los medios que se utilice para ello. Dado lo anterior se deberá disponer de un supervisor tiempo completo, que no podrá ser en ninguno de los casos los puestos anteriormente enunciados

El personal con quien se vaya a prestar el servicio en la Institución, debe contar con el siguiente perfil:

B) PERFIL:

RECURSO HUMANO	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA		OTROS
PERSONAL DE GUARDA Y/ O GUARDAS DE SEGURIDAD	BACHILLER, CON LIBRETA MILITAR (cuando aplica)	2 AÑOS	EN SERVICIOS DE VIGILANCIA, PREFERIBLEMENTE EN ENTIDADES DEL SECTOR SALUD	CURSOS DE REENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA PRIVADA EXPEDIDO POR UNA INSTITUCION DEBIDAMENTE AUTORIZADA POR LA SUPER INTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD
COORDINADOR	TITULO TECNICO, TECNOLOGO O PROFESIONAL CON LIBRETA MILITAR	MINIMA DE CINCO (5) AÑOS	COMO SUPERVISOR DE PERSONAL DE EMPRESAS DE VIGILANCIA PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA EN ENTIDADES DEL SECTOR SALUD	
SUPERVISOR	TITULO TECNICO, TECNOLOGO O PROFESIONAL CON CEDULA MILITAR Y RESOLUCION VIGENTE EXPEDIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA COMO ASESOR EN SEGURIDAD PRIVADA	MINIMA DE CINCO (5) AÑOS		CURSOS DE REENTRENAMIENTO EN SUPERVISION EXPEDIDO POR UNA INSTITUCION DEBIDAMENTE AUTORIZADA POR LA SUPER INTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD

Para lo anterior debían allegarse con la propuesta los siguientes documentos:

I. Hoja de vida en formato de la Función Pública con los soportes respectivos de cada una de las personas y perfiles solicitados.
II. Documento que acredite la terminación de la formación académica relacionado con el proceso a ejecutarse, en caso de requerirse. (Diploma de estudios)
III. Certificaciones de experiencia relacionada con el proceso a ejecutarse.

EVALUACION DE REQUISITOS MÍNIMOS

Conforme evaluación allegada por el Líder de Programa Gestión y Desarrollo del Talento Humano, se evaluaron los siguientes perfiles:

UNICO PROPONENTE	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA	OTROS
COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER CTA-COOSERVINORT CTA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

GENERALIDADES

Las ofertas deben cumplir técnicamente con las especificaciones o requisitos exigidos, para así poder ser calificadas técnica de acuerdo a los siguientes criterios:

1. PROPUESTA ECONOMICA (60 PUNTOS)

Se calificará con 60 puntos la oferta con menor precio, y se otorgará el puntaje proporcional de acuerdo al precio ofertado, comparado con el menor precio; es decir: (Menor precio ofertado/precio comparado)*60

2. CALIDAD DEL SERVICIO (20 Puntos).

Dentro de la acreditación de experiencia por medio de dos (02) certificaciones, quien presente la calificación de excelente y/o satisfactoria en la prestación del servicio obtendrá 20 puntos, quien presente calificación de buena obtendrá 10 puntos por cada una y quien presente calificación de regular 5 puntos por cada una.

Los proponentes obligatoriamente deberán diligenciar las certificaciones bajo los siguientes aspectos,

donde que conste la prestación del servicio según lo solicitado:

· Nombre de la Empresa Contratante
· Número y objeto del Contrato
· Fecha de suscripción del contrato
· Valor total del contrato
.Calidad del servicio Excelente y/o Satisfactorio, bueno, regular.

En el evento de presentarse un mayor número de certificaciones a las requeridas, solamente se verificarán las dos (02) primeras Certificaciones que aparezcan en el orden de foliación de la propuesta.

3. APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (10 PUNTOS)
En cumplimiento del artículo 2º de la Ley 816 de 2003, en concordancia con lo previsto en el artículo 4.2.4. Del Decreto 734 de 2012, se asignará un puntaje máximo de 10 puntos a la oferta de servicios de origen nacional, teniendo en cuenta los siguientes factores y criterios de calificación:

VARIABLE	PUNTAJE
Personal colombiano	10
Personal colombiano y extranjero	7
Personal extranjero	3

4. CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL (10 PUNTOS)
El proponente que acredite DOS (02) CURSOS en formación de su personal, en temas relacionados en Calidad del servicio y atención al cliente y Primeros auxilios obtendrá 10 puntos, quien presente UN (01) CURSO obtendrá 05 puntos.

Dichas certificaciones deben ser expedidas por una academia de capacitación en vigilancia, debidamente acreditada por la superintendencia.

RESULTADO DE LA CALIFICACION:

1. EVALUACION DEL VALOR OFERTADO (PROPUESTA ECONOMICA): 60 PUNTOS

El oferente en el folio 002 del tomo propuesta y anexos presenta propuesta económica por valor de **CUATROCIENTOS TREINTA Y SIETE MILLONES SESENTA Y SIETE MIL CIENTO SESENTA Y OCHO PESOS ($ 437.067.168)**

RESULTADO EVALUACON ECONOMICA

UNICO PROPONENTE	PROPUESTA ECONOMICA	PUNTAJE
COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER CTA-COOSERVINORT CTA	($437.067.168	60

2. CALIDAD DEL SERVICIO (20 Puntos).

El oferente desde el folio 0038 - 0042 del tomoexperiencia presenta dos (02) certificaciones

PROPONENTE	CERTIFICACIONES (CALIDAD DEL SERVICIO)	PUNTAJE
COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER CTA-COOSERVINORT CTA	EXCELENTE	**20**

3. APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (10 PUNTOS)
El oferente en el folio 0709 del tomo propuesta y anexos presenta certificación sobre apoyo a la industria nacional

UNICO PROPONENTE	PERSONAL	PUNTAJE
COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER CTA-COOSERVINORT CTA	Personal colombiano	**10**

4. CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL (10 PUNTOS)

El oferente desde el folio 0711 - 0752 del tomo propuesta y anexos presenta certificaciones de cursos en formación de su personal, en temas relacionados en Calidad del servicio y atención al cliente y Primeros auxilios

PROPONENTE	CERTIFICACIONES (CAPACITACION)	PUNTAJE
COOSERVINORT	CUMPLE	10

ORDEN DE ELEGIBILIDAD

Una vez agotado el proceso de evaluación y calificación de los factores técnicos de escogencia objeto de puntuación y de la valoración económica de la propuesta presentada:

RESULTADO FINAL EVALUACION

ORDEN DE ELEGIBILIDAD	PROPONENTE	PROPUESTA ECONOMICA (60 PUNTOS)	CALIDAD DEL SERVICIO (20 Puntos).	APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (10 PUNTOS)	CERTIFICADO DE CAPACITACION DE PERSONAL (10 PUNTOS)	PUNTAJE TOTAL
UNICO PROPONENTE	COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER CTA-COOSERVINORT CTA	60	20	10	10	100

Con base en lo anterior, el comité de contratación recomienda adjudicar el contrato a: **COOPERATIVA SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE NORTE DE SANTANDER COOSERVINORT CTA.** NIT.800.066.984-8. Representada legalmente por **CESAR ALDANA PEREZ,C.C.88.196.767** de Cúcuta.

Se expide a los, ocho (08) días del mes de Febrero de 2021

JAIME RICARDO MARTHEY TELLO
Subgerente Administrativo

MARIBEL TRUJILLO BOTELLO
Subgerente de Servicios de Salud

JHON ALEXANDER PÉREZ JAIMES
Líder Recursos Financieros

Invitado:

JORGE ROOSEVELT DAVILA LUNA
Coordinador Actisalud GABYS

Proyectó: Argemira Mora Alvarez, Técnico Administrativo GABYS