
	3.10 INFORME EVALUACION PROCESOS DE MENOR Y MAYOR CUANTIA ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS		CODIGO DEL FORMATO	ABS-FO-BS-039
ELABORO	VERIFICÓ	APROBÓ	VERSIÓN DEL FORMATO: 01	FECHA ULTIMA ACTUALIZACION: 26 DE NOVIEMBRE 2013
Coordinador Adquisición Bienes y Servicios-JMC	Coordinador GABYS	Gerencia	Página 1 de 2	

INFORME EVALUACION						
PROCESO No: SA13-108						
OBJETO CONTRACTUAL:						
"INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA OBRA DE REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL Y ADECUACIÓN EDIFICIO "A" PISOS 3 AL 12 Y EDIFICIO "B" HASTA PISO 3 DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ DE LA CIUDAD DE CÚCUTA".						
Teniendo en cuenta el cronograma del proceso de la referencia y con fundamento en los artículos 22, Literal c, y 30 de la Resolución No. 001236 de Septiembre 13 de 2103 -Manual de Contratación, se procede a evaluar las propuestas recepcionadas oportunamente, tal como consta en la respectiva acta de cierre.						
REQUISITOS HABILITANTES						
No:	PROPONENTE	EXPERIENCIA		CAPACIDAD JURIDICA	CAPACIDAD FINANCIERA	CAPACIDAD ORGANIZ.
		GENERAL	ESPECIFICA			
1	CONSORCIO HOSPITAL ERASMO MEOZ	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
2						
OBSERVACIONES: PROPONENTE UNICO		ING. RESIDENTE NO ACREDITA EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA (10 AÑOS) EXPERIENCIA DIRECTOR ACREDITADA (RUP)				
EVALUACION						
Se evalúan las propuestas conforme los criterios de selección contemplados en los pliegos de condiciones:						
1.EXPERIENCIA				50 PUNTOS		
1.1. ACREDITAR EXPERIENCIA CONFORME AL PERFIL PROFESIONAL EXIGIDO PARA EL DIRECTOR.				10 PUNTOS		
1.2. ACREDITAR EXPERIENCIA SUPERIOR A LA EXIGIDA EN EL PERFIL PROFESIONAL PARA EL DIRECTOR.				15 PUNTOS		
1.3. ACREDITAR EXPERIENCIA DEL ING. RESIDENTE CONFORME AL PERFIL EXIGIDO PARA EL DIRECTOR				10 PUNTOS		
1.4. ACREDITAR EXPERIENCIA SUPERIOR A LA EXIGIDA EN EL PERFIL DEL INGENIERO RESIDENTE				15 PUNTOS		
2. FORMACION				30 PUNTOS		
2.1. ACREDITAR FORMACION EXIGIDA EN EL PERFIL PROFESIONAL DEL DIRECTOR				10 PUNTOS		
2.2. ACREDITAR FORMACION SUPERIOR A LA EXIGIDA EN EL PERFIL PROFESIONAL DEL DIRECTOR				10 PUNTOS		

	3.10 INFORME EVALUACION PROCESOS DE MENOR Y MAYOR CUANTIA ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS		CODIGO DEL FORMATO	ABS-FO-BS-039
ELABORO	VERIFICÓ	APROBÓ	VERSIÓN DEL FORMATO: 01	FECHA ULTIMA ACTUALIZACION: 26 DE NOVIEMBRE 2013
Coordinador Adquisición Bienes y Servicios-JMC	Coordinador GABYS	Gerencia	Página 2 de 2	

	2.2. ACREDITAR FORMACION SUPERIOR A LA EXIGIDA EN EL PERFIL PROFESIONAL PARA EL ING. RESIDENTE.	10 PUNTOS	
	3. NO REGISTRAR SANCIONES CONTRACTUALES		10 PUNTOS
	4. APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL		10 PUNTOS

ORDEN DE ELEGIBILIDAD

ORDEN DE ELEGIBILIDAD	PROPONENTE	EXPERIENCIA	FORMACION	NO REGISTRAR SANCIONES CONTRACTUALES	APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL	PUNTAJE TOTAL
Primer Lugar	CONSORCIO HOSPITAL ERASMO MEOZ	40 *	30	10	10	90 *
Segundo Lugar						
Tercer Lugar						

* PENDIENTE ACREDITAR EXPERIENCIA GENERAL MÍNIMA DE INGENIERO RESIDENTE (10 PUNTOS)

Con base en lo anterior, el comité de contratación recomienda conceder plazo para subsanar los requisitos habilitantes enunciados en las observaciones de la capacidad jurídica, en cuyo caso se adjudicaría el contrato a: CONSORCIO HOSPITAL ERASMO MEOZ. En su defecto, declarar desierto el proceso por incumplimiento de los requisitos exigidos.

ORIGINAL FIRMADO

CIRO ALFONSO DURAN JAIMES
Subgerente Administrativo

ORIGINAL FIRMADO

JUAN ALBERTO BITAR MEJIA
Subgerente de Salud

ORIGINAL FIRMADO

LIBARDO DUARTE TOSCANO
Líder Financiero

Invitados:

ORIGINAL FIRMADO

JUDITH MAGALY CARVAJAL C.
Coordinador GABYS o delegado