E.S.E. Hospital Universitario
ERASMO MEOZ
Av. 11E No. 5AN-71 Guaimaral - Cúcuta
Norte de Santander - PBX: (57) 574-6888
www.herasmomeoz.gov.co

BICENTENARIO
Constitución de Villa del Rosario de Cúcuta
1821 - 2021
Norte de Santander, el lugar donde todo comenzó

COMUNICACIÓN INTERNA

11- 072

San José de Cúcuta, 16 de marzo de 2021

PARA: Dr. MIGUEL TONINO BOTTA FERNANDEZ- Gerente

DE: Asesor de Control Interno.

ASUNTO: Evaluación de la Aplicación de las Medidas de Evaluación en Austeridad del Gasto Primer trimestre de 2021

Respetuosamente, me permito remitir el Informe de Evaluación de Austeridad del Gasto Primer Trimestre de 2021.

Para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

CARLOS MARTIN ROJAS CARVAJAL
Asesor de Control Interno de Gestión

E.S.E. Hospital Universitario
ERASMO MEOZ
GERENCIA
Firma Angel Penaldo
Fecha 19/Abl/21
Hora 8:47 am
RECIBIDO

Transcriptor: María Elida Lindarte

INFORME DE LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO DE GESTION

EVALUACION DE LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE AUSTERIDAD DEL GASTO
PRIMER TRIMESTRE DE 2021

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ
ABRIL - 2021

INTRODUCCION

INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO EN LA ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ DE CUCUTA PERIODO ENERO A MARZO DE 2021

La Oficina de Control Interno del Hospital Universitario Erasmo Meoz de Cúcuta, dando continuidad a la directriz Nacional en materia de Austeridad, eficiencia y transparencia del Gasto público y en atención al cumplimiento al Decreto 1737 de 1998 y el Decreto 0984 del 14 de mayo de 2012, rinde el presente informe de seguimiento a las medidas de Austeridad del Gasto que según el artículo 22 de Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 01 del Decreto 0984 de 2012 establece, decreto 1009 del 14 de julio de 2020 : "Las oficinas de Control interno serán las encargadas de verificar en forma mensual el cumplimiento de estas disposiciones al igual que la restricción en el gasto público, estas dependencias prepararan y enviaran al representante legal de la entidad u organismos respectivo un informe trimestral que determine el grado de cumplimiento de las acciones que se deben tomar al respecto "y el decreto Nacional Nro. 1474 de 2011 – Estatuto Anticorrupción.

En este sentido, la Oficina de Control Interno de Gestión realiza seguimiento al cumplimiento de los principios de autocontrol a los funcionarios públicos de la entidad y determina lineamientos que encaminan al cumplimiento de dicha proposición, para que la Entidad se enmarque en los principios de austeridad que se requieran para cumplir con un desempeño eficiente y eficaz que reduzca los gastos de la ESE HUEM

Para el informe en mención se procede con la revisión de la información remitida por las áreas de Gestión Financiera, Gestión y desarrollo de Talento Humano, Gestión de recursos físicos de la ESE HUEM.

El programa de austeridad del Gasto Público no tiene como única meta generar ahorros, sino también establecer una cultura de austeridad, disciplina y transparencia en el uso de los recursos públicos, es decir, una nueva forma de administrar y orientar el presupuesto a ejecutar acogiendo los lineamientos impartidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública y los requerimientos de la Contraloría General del Departamento.
El análisis se realizó comparando el comportamiento de estos rubros por estos conceptos en relación al primer trimestre de 2021 y el primer trimestre del 2020

1. OBJETIVO DEL INFORME

Consolidar, rendir y analizar la información respecto de los gastos generados por el Hospital Universitario Erasmo Meoz de Cúcuta, durante el Primer Trimestre del 2021 (enero, febrero y marzo), con el fin que el gasto se oriente a la racionalidad y uso adecuado de recursos.

2. ALCANCE

Mediante el presente informe, se pretende determinar el análisis de variaciones, los incrementos o decrementos de los rubros que componen los gastos de funcionamiento por concepto de nómina, horas extras y festivos, remuneración por servicios administrativos y/o operativos, mantenimiento de vehículos, servicios de telefonía e impresos y publicaciones; ejecutados por la ESE HUEM durante los meses de enero, febrero y marzo del 2021, haciendo el comparativo con el mismo trimestre del año inmediatamente anterior.(2020)

3. FUENTES DE INFORMACIÓN

Para la realización del presente informe fue la suministrada por la Subgerencia Administrativa , Líder del Programa de Recursos Financieros, el Líder del programa Talento Humano y el Líder de Recursos Físicos.

GASTO DE PERSONAL 2021

CONCEPTO	PRIMER TRIMESTRE 2021	PRIMER TRIMESTRE 2020	VARIACION	%
NOMINA	4.638.851.613	4.355.018.682	283.832.931	6,5
HORAS EXTRAS Y FESTIVOS	1.102.975.125	867.576.385	235.398.740	27,1
TOTAL	**5.741.826.738**	**5.222.595.067**	**519.231.671**	**9.94**

En el cuadro anterior, se puede observar: Nómina un aumento del 6.5 %; así mismo los gastos de Personal y horas extras, tanto diurnas como nocturnas, al igual que en días festivos, representan el 27.1 % de incremento en comparación con el primer trimestre de año 2020. Se aumenta en un 9.94 % los conceptos referidos, justificados en el requerimiento de personal asistencial y administrativa para hacerle frente al manejo de las pandemia Covid.

INCREMENTO Y DISMINUCIÓN DE FUNCIONARIOS:

EMPLEADOS CON INGRESO O RETIRO DESDE 01/1/2021 HASTA. 31/03/2021

INGRESOS

NOMBRE	CARGO	FECHA INGRESO
CONTRERAS AVENDAÑO YULIETH KATERINE	AUXILIAR AREA DE SALUD	25/01/2021
GALLARDO RAMIREZ YAMILE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	01/02/2021
GONZALEZ PABON MARIA UBALDINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	21/01/2021
MONCADA BLANCO ANDREA PAOLA	MEDICO ESPECIALISTA	01/02/2021
NOCUA DURAN ALEIDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2021
SANTAFE ANRADE NELLY PATRICIA	SUBGERENTE	16/03/2021

Total de empleados de Ingreso: 6.

RETIROS

NOMBRE	CARGO	FECHA INGRESO
DURAN MORA CRUZ HELENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	30/01/2021
MONCDA OMANA GIOVANNY	MEDICO ESPECIALISTA	30/01/2021
RODRIGUEZ PEREZ MARTHA ELENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	30/01/2021
SUESCUN RAMIREZ ADRIANA MARIA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	30/01/2021
MARTHEY TELLO JAIME RICARDO	SUBGERENTE	01/03/2021
CASADIEGO CARRILLO LAURA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	30/03/2021
SEPULVEDA YAÑEZ ALVARO JESUS	TECNICO ADMINISTRATIVO	03/03/2021

Total de empleados de Retiro: 7

NO. DE FUNCIONARIOS DE PLANTA A 31 DE MARZO DE 2021	**373**
No. DE FUNCIONARIOS DE PLANTA A 31 DE MARZO DE 2020	**339**

OBLIGACIONES PRESUPUESTALES.

REMUNERACION POR SERVICIOS	CUARTO TRIMESTRE 2020	CUARTO TRIMESTRE 2019	VARIACION	%
ADMINISTRATIVO	-	-		-
OPERATIVO	-	-		-
TOTAL	-	-	-	

Nota. El presente análisis, **no** se consideró los gastos incurridos en el trimestre del personal administrativo y operativo de la institución, debido a que la información **no** fue suministrada por el área responsable, lo cual genera una limitación en la consideración de la información faltando a los ítems a evaluar en el informe de austeridad del trimestre en vigencia.

CONTRATOS.

CODIGO	RUBRO	PRIMER TRIMESTRE 2021
2121021101	**CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS ADM**	1.630.480.211.oo
212202021101	**CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS OPERATIVOS**	11.801.540.222.oo

OTRAS OBLIGACIONES PRESUPUSTALES.

CONCEPTO	PRIMER TRIMESTRE DE 2021	PRIMER TRIMESTRE DE 2020	VARIACION	%
IMPRESO Y PUBLICACIONES TECNICO ADM (CAJA MENOR)	990.027	1.930.000	-939.973	-49%
SERVICIOS PUBLICOS	693.408.583	552.576.650	140.831.933	25%
IMPRESO Y PUBLICACIONES TECNICO OPERATIVO	23.509.135	0	23.509.135	
PUBLICIDAD	0	0	0	
TOTAL	717.907.745	554.506.650	163.401.095	29%

Respecto de la información anterior se puede evidenciar un incremento del 29% en referencia al primer trimestre del año 2020.

El concepto de Impresos y comunicaciones se tiene en cuenta las políticas orientadoras del gobierno Nacional sobre la austeridad en los gasto.

En el primer trimestre de 2021, se realizó un buen uso de la política de austeridad en gasto con relación al primer trimestre de 2020. Los incrementos tienen justificación en la Política de fortalecimiento de los canales institucionales , y requerimientos del aumento del personal de planta y servicios , como medio para hacerle frente a la crisis generada por el incremento de la pandemia Covid .

Considera la Oficina de Control Interno continuar con la implementación de controles, realizando acciones de contención y economía aplicando las estrategias de austeridad en los gastos, recomendado el fortaleciendo las políticas de Eficiencia y responsabilidad al interior de las dependencias de la ESE. Hospital Universitario Erasmo Meoz, acogiéndose la Entidad a la directriz generada por la Circular Interna No. 01 de 2015 emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS

CONCEPTO	PRIMER TRIMESTRE 2021	PRIMER TRIMESTRE 2020	VARIACION	%
LLANTAS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	0	1.331.475	-1.331.475	-100%
COMBUSTIBLE GASOLINA	1.370.503	4.487.130	-3.116.627	-69%
A.C.P.M	2.224.644	1.634.724	589.920	36%
ACEITES	0	558.000	-558.000	-100%
MTTO.DE VEHICULOS	0	1.219.000	-1.219.000	-100%
SOAT,TECNOMECANICA	0	0	0	0%
OTROS GASTOS ASOCIADOS PARQUE AUTO MOTOR	0	0	0	0%
TOTAL	**3.595.147**	**9.230.329**	**-5.635.182**	**-61%**

De acuerdo con la tabla anterior se presenta una variación en el rubro de Mantenimiento de vehículos que disminuyo en un 61%, en relación al primer trimestre de 2020.

Es de resaltar que en el trimestre en referencia no se efectuaron valores por concepto de cambio de llantas o accesorios, así como no se efectuaron actualizaciones de pólizas de seguros, Soat, Revisión Tecnicomecanica

COMPARATIVO CONSUMO DE COMBUSTIBLES DE VEHICULOS POR GALONES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 – 2020

ENERO A MARZO	GASOLINA						ACPM														
	OWN-275			OES-025			OWN-298			OWN-299			OWN-380			GWU-065			GWU-072		
	2021	2020	%	2021	2020	%	2021	2020	%	2021	2020	%	2021	2020	%	2021	2020	%	2021	2020	%
Total	126,6	328	-61,4	77,8	243	-68,0	17,5	143	-87,8	62,5	61,0	2,5	0,0	0,0	0,0	97,6	0,0	0,0	144,5	0,0	0,0

Revisada la documentación se evidencia, que aunque se presenta incremento en algunos rubros, la política de austeridad se cumple de acuerdo a la normatividad.

Elaborado por,

CARLOS MARTIN ROJAS CARVAJAL
Asesor de Control Interno de Gestión