



DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y GERENCIAL

CODIGO: PE-FO-007

VERSION: 1

FECHA: ENE 2016

ELABORACION, SEGUIMIENTO Y/O AJUSTE AL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL (DESPLIEGUE DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO)

PAGINA 1 DE 1

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021 VERSION 2

ESTRATEGIA / AREA DE GESTIÓN	PROGRAMA	PROYECTO A EJECUTAR	PROCESO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE LA META	RECURSOS FINANCIEROS PROYECTADOS	FUENTE DE FINANCIACION
OBJETIVO: Ejecutar los planes, programas y proyectos para dar cumplimiento a las metas del plan de desarrollo institucional											
Posicionamiento	Consolidación de la imagen institucional	Reorganización administrativa y funcional de la E.S.E HUEM	Gestión y desarrollo del talento humano	Definición técnica e implementación de la estructura organizacional de la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz	Líder desarrollo del talento humano	Organigrama y manual de funciones aprobado y apropiado	Organigrama y manual de funciones aprobado y apropiado	Acuerdo de Junta Directiva De La E.S.E HUEM Actas de revision y socializacion de manual de funciones acorde con estructura	Junio de 2021		Recursos propios
		Fortalecimiento de las competencias del talento humano	Gestión y desarrollo del talento humano	Apropiación de las competencias generales y específicas del talento humano acorde con el desarrollo de los estándares de acreditación de gerencia del talento humano	Líder desarrollo del talento humano	Evaluación y tendencia en las competencias funcionales y comportamentales adoptadas por la institución	40% de cumplimiento de las competencias funcionales y comportamentales adoptadas por la institución	Informe de evaluación de desempeño laboral especificando porcentaje de cumplimiento de cada una de las competencias funcionales y comportamentales adoptadas por la institución	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Gestión de ambiente y recursos físicos	Remodelación y ampliación de quirófanos en la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz	Asesor de planeación y calidad	100% de los diseños actualizados del proyecto de ala B de la ESE HUE,	Inicio de la intervención de la infraestructura de quirófanos	Contrato adjudicado de quirófanos	Diciembre de 2021	\$ 5.000,000,000	Recursos propios Recursos externos
			Gestión de ambiente y recursos físicos	Remodelación de servicio de sala de partos	Asesor de planeación y calidad	100% de los diseños actualizados del proyecto de ala B de la ESE HUE,	Inicio de la intervención de la infraestructura de sala de partos	Acta de inicio del contrato	Diciembre de 2021	\$ 1,100,865,872	Recursos propios
			Gestión de ambiente y recursos físicos	Remodelación del control de acceso en la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz	Asesor de planeación y calidad	Inicio de la intervención de la infraestructura del control de acceso en I ESE HUEM	Inicio de la intervención de la infraestructura	Contrato adjudicado	Diciembre de 2021	\$ 1.300.000.000	Recursos propios
Docencia e investigación	Fortalecimiento de la docencia e investigación	Desarrollo de la investigación en la E.S.E. H.U.E.M.	Docencia e investigación	Ampliación de las líneas del grupo de investigación	Docencia e investigación	Integrar la participación de las especialidades médicas en las líneas de investigación	No. de especialidades integradas en las líneas de investigación en la vigencia	Soporte del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación	Diciembre de 2021		Diciembre de 2021
	Fortalecimiento de la docencia e investigación	Mejoramiento de la competencia docente institucional	Docencia e investigación	Diseñar e implementar el plan de trabajo para desarrollar las herramientas para el desarrollo de la investigación en la E.S.E H.U.E.M.	Docencia e investigación	Aumentar las competencias pedagógicas del plan de desarrollo de educación	Porcentaje 40% de cumplimiento del desarrollo del plan	Informe con porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para desarrollar herramientas para el desarrollo de la investigación	Diciembre de 2021		Diciembre de 2021
			Docencia e investigación	Desarrollar indicadores consolidados para hacer seguimiento a la relación docencia servicio	Docencia e investigación	Indicadores de relación docencia servicio definidos e incluidos en TUCI	Indicadores de relación docencia servicio definidos, incluidos en TUCI	Porcentaje de Indicadores de relación docencia servicio definidos e incluidos en TUCI	Diciembre de 2021		Recursos propios
Solidez y sostenibilidad financiera	Fortalecimiento de gestión de la tecnología en servicios de apoyo	Dotación de equipos industriales de uso hospitalario	Gestión de ambiente y recursos físicos	Formulación del proyecto de dotación de equipos industriales para el servicio de lavandería	Líder de recursos físicos	Compra de equipos industriales para el servicio de lavandería	Contrato de dotación de equipos de lavandería	Relación de equipos dotados en el servicio de lavandería	Diciembre de 2021		Recursos propios
Atención humanizada	Gestión del eje de humanización de la atención	Fortalecimiento de la humanización en la prestación de los servicios	Mejoramiento continuo de la calidad	Actualización del programa de humanización	Oficina asesora de planeación y calidad	apropiación de las tres líneas del programa humanización	Nivel de percepción del cuidado humanizado	Porcentaje de percepción del cuidado humanizado	Diciembre de 2021	\$ 100.000.000	Recursos propios
				Implementación de mejoras en el servicio de información y atención al usuario de cara al cumplimiento de la atención centrada en el paciente y la familia	Oficina asesora de planeación y calidad	Porcentaje de incremento de la búsqueda activa	Numero de casos gestionados por búsqueda activa	Indicador de porcentaje de incremento de la búsqueda activa incluido en el TUCI	Diciembre de 2021		Recursos propios
Seguridad del paciente	Mejoramiento de la infraestructura tecnológica	Actualización y renovación de la tecnología biomédica y de apoyo a procesos misionales.	Gestión del ambiente y recursos físicos	Actualización y renovación de la tecnología biomédica y de apoyo a procesos misionales.	Ingeniería biomédica	Tecnología biomédica y de apoyo a procesos misionales actualizada y/o renovada	No. De equipos biomédicos y de apoyo a procesos misionales identificados como requeridos	Diagnostico de equipos biomédicos y de apoyo a procesos misionales identificados como requeridos	Diciembre del 2021		Recursos Propios
	Tecnología	Fortalecimiento de los servicios prestados a través de la modalidad de telemedicina	Atención a la consulta externa	Mercadeo del servicio de telemedicina	Líder de servicio ambulatorio	Aumentar la venta de los servicios prestados a través de la modalidad de telemedicina	Aumento de las atenciones prestadas a través de la modalidad de telemedicina incluido en el TUCI	Indicador de atenciones prestadas a través de la modalidad de telemedicina incluido en el TUCI	Diciembre del 2021		Recursos Propios
	Programa de seguridad del paciente	Fortalecimiento del programa de seguridad del paciente en la E.S.E. H.U.E.M.	Mejoramiento continuo de la calidad	Apropiación e implementación de las buenas prácticas de seguridad del paciente	Referente de seguridad del paciente	Apropiación de las buenas prácticas de seguridad del paciente implementadas	Número de buenas prácticas de seguridad del paciente implementadas	Informe de seguridad del paciente	Diciembre del 2021		Recursos propios
Rentabilidad social	Fortalecimiento de la estrategia institución Amiga de la Mujer y de la Infancia	Certificación de la E.S.E. como Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral	Direccionamiento estratégico y gerencial	Cumplimiento del plan de mejoramiento de los lineamientos para la implementación y fortalecimiento de la estrategia IAMII	Líder hospitalario	70 % del cumplimiento del plan de mejoramiento de los lineamientos para la implementación y fortalecimiento de la estrategia IAMII con base en el resultado de la auditoría realizada en la vigencia 2021	Número de actividades cumplidas del plan de mejoramiento de los lineamientos para la implementación y fortalecimiento de la estrategia IAMII / Total de actividades propuestas en el plan de mejoramiento de los lineamientos para la implementación y fortalecimiento de la estrategia IAMII	Informe de cumplimiento del plan de mejoramiento	Diciembre del 2021	\$ 100.000.000	Recursos propios

OBJETIVO: Apoyar el cumplimiento de otros compromisos institucionales

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021 VERSION 2											
ESTRATEGIA / AREA DE GESTION	PROGRAMA	PROYECTO A EJECUTAR	PROCESO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE LA META	RECURSOS FINANCIEROS PROYECTADOS	FUENTE DE FINANCIACION
N.A	N.A.	Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Direccionamiento estratégico y gerencial	Cumplimiento de los planes de acción de las políticas del MIPG	Líderes de las políticas	70% de acciones previstas en los planes de acción priorizados en el MIPG	% de acciones ejecutas de los planes de acción priorizados en el MIPG / % de acciones previstas en los planes de acción priorizados en el MIPG	Informe de evaluación por comité de gestión de desempeño	Diciembre de 2021		
N.A	N.A	Fortalecimiento de la prevención para el control de la gestión en la E.S.E H.U.E.M.	Evaluación de control interno	Ejecución del plan de auditoria de control interno de gestión	Control interno de gestión	Cumplimiento del 80% del plan anual de auditorias	% de cumplimiento de auditorias programadas	Informe ejecutivo de auditorias internas por asesor de control interno de gestión	Diciembre de 2021		
			Direccionamiento estratégico y gerencial	Ejecución del plan anticorrupción y de atención al ciudadano vigencia 2021	Todos los procesos	Cumplimiento del 80% del plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	Número total de actividades programadas en el plan ATC	Informes de seguimiento de control interno de gestión Certificación de % cumplimiento de plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Diciembre de 2021		
OBJETIVO: Integración de planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado (Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública)											
Plan anticorrupción y de atención a la ciudadanía	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan anticorrupción y de atención a la ciudadanía	Direccionamiento estratégico y gerencial	Socialización de la metodología para la construcción del plan anti corrupción y atención al ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Calidad	Identificación de posibles riesgos de corrupción	Socialización de la metodología	Acta de socialización listado de asistencia	Diciembre de 2021		Recursos propios
				Publicación y divulgación del borrador del plan anticorrupción y atención al ciudadano, para que se realicen los ajustes pertinentes de ser necesario	Oficina Asesora de Planeación y Calidad	Publicación del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Publicación del borrador del plan anticorrupción y atención al ciudadano	envió de correo institucional a todo la comunidad hospitalaria informando de la publicación del borrador	31 de enero de 2022		Recursos propios
				Divulgación a través de medios de comunicación internos y externos del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Calidad	Divulgación en medios institucionales	100% de medios de comunicación divulgan la información	envió de correo institucional a todo la comunidad hospitalaria informando de la publicación del plan anticorrupción y atención al corrupción publicación en Facebook y twitter de la publicación en la pagina web de la institución	31 de enero de 2022		Recursos propios
Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	Gestión de información y comunicación	Cumplimiento de actividades del plan institucional de archivos de la entidad PINAR	Coordinador CEGDOC	Inventario documental de historias clínicas (Organización serie documental)	60% Inventario documental de historias clínicas (Organización serie documental)	Informe de inventario documental	Diciembre de 2021		Recursos propios
					Coordinador CEGDOC	Inventario documental de historias laborales (Organización serie documental)	60% Inventario documental de historias laborales (Organización serie documental)	Informe de inventario documental	Diciembre de 2021		Recursos propios
					Coordinador CEGDOC	Tablas de valoración documental	100% de las tablas de valoración aprobadas por el comité de gestión y desempeño	Acta del comité de gestión y desempeño	Diciembre de 2021		Recursos propios
Plan Anual de Adquisiciones (P.A.A)	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan Anual de Adquisiciones (P.A.A)	Gestión financiera	Conformar el Grupo De Apoyo Y Elaborar El Cronograma De Actividades De Elaboración Del Plan Anual De Adquisiciones De La ESE HUEM.	Subgerencia Administrativa	Cumplir Con Las Disposiciones De Elaboración Del P.A.A Según El Art 6 De La Resolución N° 001236 Del 13/09/2013 Del Manual De Contratación De La E.S.E HUEM	Acta de Reunión y Cronograma Aprobado	Acta Cronograma	Septiembre de 2021	N.A	Recursos propios
				Presentación A La Junta Directiva Del Plan Anual De Adquisiciones Para Su Aprobación	Subgerencia Administrativa	Aprobación Del Plan Anual De Adquisiciones De La Vigencia 2021	Acuerdo Firmado Que Aprueba El Pla Anual De Adquisiciones De La E.S.E HUEM	Acuerdo de Junta Directiva De La E.S.E HUEM	Diciembre de 2021		Recursos propios
				Publicación Del Plan Anual De Adquisiciones En La Pagina Web De La Entidad Una Vez Aprobado Por La Junta Directiva	Subgerencia Administrativa	Publicar el Plan Anual de Adquisiciones aprobado.	Publicación del plan anual de adquisiciones en la pagina Web institucional	Certificado de Publicación En La Pagina Web Institucional	Enero de 2022		Recursos propios
Plan Anual de Vacantes	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan Anual de Vacantes	Gestión de Talento Humano	Verificación Cargos En Planta Vs Cargos Ocupados Por Niveles	Desarrollo y gestión del talento humano	Verificación Del 100% De Las Vacancias	Número De Cargos Verificados Sobre El Número Total De Cargos En Planta	Planta De Personal, Plan De Cargos Y Asignaciones Civiles, Nomina	Enero de 2022		Recursos propios
				Clasificación De Vacancias Temporales Y Vacancias Definitivas	Desarrollo y gestión del talento humano	Clasificación 100% Vacancias	Número De Vacancias Clasificadas Sobre Número Total De Vacancias	Planta De Personal, Plan De Cargos Y Asignaciones Civiles, Nomina	Enero de 2022	Recursos propios	
				Informe Vacancias	Desarrollo y gestión del talento humano	Consolidación Informe	Informe Elaborado Publicado en la Página Web Institucional	Planta De Personal, Plan De Cargos Y Asignaciones Civiles, Nomina	Enero de 2022	Recursos propios	
Plan de Previsión de Recurso Humano	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan de Previsión de Recurso Humano	Gestión de desarrollo del talento humano	Establecimiento De La Planta De Personal	Desarrollo y gestión del talento humano	Planta De Personal Aprobada	Documento Planta De Personal	Acuerdo Junta Directiva	Diciembre de 2021		Recursos propios
				Elaboración Plan De Cargos Y Asignaciones Civiles	Desarrollo y gestión del talento humano	Plan De Cargos Aprobado	Documento Plan De Cargos	Acuerdo Junta Directiva	Diciembre de 2021	Recursos propios	
				Estimación De Costos Y Presupuesto Gastos De Personal	Desarrollo y gestión del talento humano	Calculo De Costos Y Presupuesto Gastos De Personal	Costos Y Presupuesto Aprobado	Acuerdo Junta Directiva	Diciembre de 2021	Recursos propios	
				Consolidación Del Plan De Previsión De Recursos Humanos	Desarrollo y gestión del talento humano	Plan De Previsión De Recurso Humano	Publicación En La Pagina Web Institucional Del Plan De Previsión De Recurso Humano	Plan De Previsión De Recurso Humano	Diciembre de 2021	Recursos propios	
Plan Institucional de Capacitaciones	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan Institucional de Capacitaciones	Gestión de desarrollo del talento humano	Consolidación Y Publicación Del Plan De Capacitaciones	Desarrollo y gestión del talento humano	Consolidación Plan De Capacitación	Publicación En La Pagina Web Institucional Del Plan De Capacitación Y Cronograma	Documento Plan De Capacitación Y Cronograma	Enero de 2021		Recursos propios
				Cumplimiento al plan institucional de capacitaciones	Desarrollo y gestión del talento humano	Cumplimiento del 80% plan institucional de capacitaciones	% de capacitaciones cumplidas/numero de capacitaciones programadas	Informe ejecutivo de cumplimiento de plan institucional de capacitaciones	Diciembre de 2021	Recursos propios	

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021 VERSION 2

ESTRATEGIA / AREA DE GESTION	PROGRAMA	PROYECTO A EJECUTAR	PROCESO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE LA META	RECURSOS FINANCIEROS PROYECTADOS	FUENTE DE FINANCIACION
Pain Institucional de Bienestar e Incentivos Laborales	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Pain Institucional de Bienestar e Incentivos Laborales	Gestión de desarrollo del talento humano	Realización de Cronograma y Publicación Del Plan institucional de bienestar e Incentivos Laborales Dentro Del Marco Normativo Que Lo Regula	Desarrollo y gestion del talento humano	Consolidación y cronograma del Plan institucional de bienestar e Incentivos Laborales	Publicación En La Pagina Web Institucional Del Plan	Evidencia de publicacion Plan institucional de bienestar e Incentivos Laborales	31 de Enero de 2022		Recursos propios
				Recepción, Revisión Y Tramite Para Pago De Los Incentivos Económicos	Desarrollo y gestion del talento humano	Tramite Total De Incentivos Solicitados	Incentivos Tramitados/Incentivos Solicitados	Informe detallado de cada incentivo economico aprobado	Diciembre de 2021		Recursos propios
Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión de desarrollo del talento humano	Actualización del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - (SG-SST)	Desarrollo y gestion del talento humano	Consolidacion con la Administradora de Riesgos Labores el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - (SG-SST)	Publicación en la Pagina webInstitucional del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - (SG-SST)	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo - (SG-SST) y publicacion	31 de Enero de 2021		Recursos propios
				Evaluaciones Ocupacionales de Ingreso, Periódica y Egerso o Retiro.	Desarrollo y gestion del talento humano	Cumplimiento del Total de Evaluaciones Ocupacionales	Evaluaciones Ocupacionales Realizadas/Numero De Funcionarios	Listados De Asistencia de exámenes ocupacionales	31 de Diciembre de 2021		Recursos propios
Plan Estratégico de Tecnología de la Información PETI	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan Estratégico de Tecnología de la Información PETI	Gestión de Información y Comunicación	Construccion del plan estrategico de tecnologia de la informacion PETI	TIC	Construccion de plan estrategico de tecnologia de la informacion PETI	Acta de parobación del comité de gestión y desempeño	Acta de parobación del comité de gestión y desempeño	Septiembre de 2021		Recursos propios
Plan tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Gestión de información y comunicación	Cumplimiento del Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	TIC	60% de las actividades establecidas dentro plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la informacion	% de cumplimiento del Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la informacion	Informe presentado en comité de gestion y desempeño	Diciembre de 2021		Recursos propios
Plan de seguridad y privacidad de la información	Decreto 612 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública	Plan de seguridad y privacidad de la información	Gestión de información y comunicación	Realizar autodiagnóstico del Estado actual de seguridad de la información y establecer el nivel de madurez del mismo	TICS	Autodiagnóstico realizado	Instrumento de Evaluación MSPi diligenciado	Instrumento de Evaluación MSPi	Septiembre de 2021		Recursos propios
				Revisar la actual política de seguridad de la información e incorporar los aspectos pendientes	TICS	Resolución actualizada de Política general de Seguridad de la Información	Resolución revisada	Resolución de seguridad de la información	Diciembre de 2021		Recursos propios
				Actualizar Plan de continuidad y contingencia informática en la ESE HUEM	TICS	Documento aprobado y publicado	Documento publicado	Documento aprobado por Comité de Gestión y desempeño	Diciembre de 2021		Recursos propios
				Fortalecer conocimientos de seguridad de la información a los colaboradores en la entidad	TICS	Diseñar curso E-learning de seguridad de la informacion	80% de colaboradores de la ESE HUEM / Número de colaboradores capacitados en curso de seguridad de la informacion	Base de datos de colaboradores participantes del curso E-learning	Diciembre de 2021		Recursos propios
OBJETIVO DIRECCIÓN Y GERENCIA: Promover el cumplimiento del direccionamiento estratégico institucional y la búsqueda de altos estándares de calidad en la atención en salud.											
DIRECCIÓN Y GERENCIA	PLAN DE GESTION GERENCIAL	N.A.	Direccionamiento estratégico y gerencial	Mejoramiento continuo de calidad aplicable a entidades no acreditadas	Asesor de planeación y calidad	>= 1,20	Promedio de calificación de autoevaluación en la vigencia evaluada / Promedio e la calificación de autoevaluación de la vigencia anterior	Documento de autoevaluación vigencia evaluada y vigencia anterior	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Mejoramiento continuo de la calidad	Efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud	Asesor de planeación y calidad	>= 0,90	Relación del número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorias realizadas / numero de acciones de mejoramiento programadas para la vigencia derivadas de los planes de mejora del componente de auditoria registrados en el PAMEC	Superintendencia Nacional de Salud	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Direccionamiento estratégico y gerencial	Gestión de ejecución del plan de desarrollo institucional	Asesor de planeación y calidad	>= 0,90	Número de metas del plan operativo anual cumplidas en la vigencia / Número de metas del Plan Operativo anual programadas en la vigencia objeto de evaluación	Informe del responsable de planeación de la ESE. De lo contrario informe de control interno de la entidad. El informe como mínimo debe contener: el listado de las metas del Plan Operativo Anual del plan de desarrollo aprobado programados en la vigencia objeto de evaluación, indicando el estado de cumplimiento de cada una de ella (SI/NO); y el calculo del indicador	Diciembre de 2021		Recursos propios
OBJETIVO FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO: Incentivar las buenas prácticas en variables críticas de la gestión financiera de la E.S.E en busca de la sostenibilidad económica y la gestión SIN RIESGO.											
			Gestión Financiera	Evolución del Gasto por Unidad de Valor Relativo producida (1)	Líder financiero	< 0,90	((Gasto de funcionamiento y operación comercial y prestación de servicios comprometido en vigencia objeto de la evaluación / Numero de UVR producida en la vigencia objeto de evaluación) / (Gasto de funcionamiento y operación comercial y prestación de servicios comprometidos en la vigencia anterior en valores constantes objeto de evaluación / Número UVR producidas en la vigencia anterior))	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2).	Diciembre de 2021		Recursos propios

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021 VERSION 2

ESTRATEGIA / AREA DE GESTION	PROGRAMA	PROYECTO A EJECUTAR	PROCESO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE LA META	RECURSOS FINANCIEROS PROYECTADOS	FUENTE DE FINANCIACION
FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	PLAN DE GESTION GERENCIAL	N.A.	Gestión Financiera	<p>Proporción de medicamentos y material médico - quirúrgicos adquiridos mediante los siguientes mecanismos:</p> <p>a). Compras conjuntas b). Compras a través de cooperativas de empresas sociales del estado c). Compras a través de mecanismos electrónicos</p>	<p>Revisor fiscal</p> <p>Adquisición de Bienes y Servicios</p>	>= 0,70	<p>Valor total de adquisiciones de medicamentos y material médico quirúrgicos realizadas mediante uno o más de los siguientes mecanismos: (a) compras conjuntas (b) compras a través de cooperativas de ESE, (c) compras a través de mecanismos electrónicos / Valor total de adquisiciones de la ESE por medicamentos y materia médico quirúrgicos en la vigencia evaluada.</p>	<p>Certificación suscrita por el Revisor Fiscal, en caso de no contar con revisor fiscal, suscrita por el contador y el responsable de control interno de la ESE. La certificación como mínimo debe tener:</p> <p>1. Valor total de adquisiciones de medicamentos y material medico quirúrgico en la vigencia evaluada discriminada por cada uno de los medicamentos de compra a), b) y c). 2. Valor total de adquisiciones de medicamentos y material medico quirúrgico en la vigencia evaluada por otros medicamentos de compra. 3. Valor total de adquisiciones de la ESE por medicamentos y material medico-quirúrgico en la vigencia evaluada 4. Aplicación de la formula del indicador</p>	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Gestión Financiera	<p>Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios y variación del monto frente a la vigencia anterior</p>	Líder financiero	Cero (0) o variación negativa	<p>Valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, con corte a 31 de diciembre de la vigencia objeto de evaluación.</p> <p>(Valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salario de personal de planta y por concepto de contratación de servicios, con corte a 31 de diciembre de la vigencia objeto de evaluación)- (valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, con corte a 31 de diciembre de la vigencia anterior)</p>	<p>Certificación suscrita por el revisoría fiscal, en caso de no contar con el revisor fiscal, suscrita por el contador, que como mínimo contenga el valor las variables incluidas en la formula del indicador y el calculo del indicador.</p>	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Gestión de información y comunicación	<p>Utilización de información de registros individuales de prestaciones - RIPS</p>	Asesor de planeación y calidad	4	<p>Número de informes del análisis de la prestación de servicios de la ESE a la Junta Directiva con base en RIPS en la vigencia objeto de evaluación.</p> <p>En caso de instituciones clasificadas en primer nivel el informe deberá contener la caracterización de la población capitada, teniendo en cuenta, como mínimo, el perfil epidemiológico y las frecuencias de uso de los servicios.</p>	<p>Informe del responsable de planeación de la ESE o quien haga sus veces, soportado en las Actas de junta directiva, que como mínimo contenga: fecha de los informes presentados a la Junta Directiva, periodo de los RIPS utilizados para el análisis y relación de actas de junta directiva en las que presento el informe.</p>	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Gestión Financiera	<p>Resultado equilibrio presupuestal con recaudo</p>	Líder financiero	>= 1,00	<p>Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia objeto de evaluación (Incluye recaudo en CxC de vigencias anteriores) / Valor de la ejecución de gastos comprometidos en la vigencia objeto de evaluación (incluyendo CxP de vigencias anteriores).</p>	<p>Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud u Protección Social (2).</p>	Diciembre de 2021		Recursos propios
FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	PLAN DE GESTION GERENCIAL	N.A.	Gestión de información y comunicación	<p>Oportunidad en el entrega del reporte de información en cumplimiento de la circular única expedida por la superintendencia nacional de salud o la norma que lo sustituya</p>	<p>Líder financiero</p> <p>Lider de recursos fisicos</p> <p>TIC</p>	<p>Cumplimiento oportuno de los informes en términos de la normatividad vigente.</p>	<p>Cumplimiento dentro de los términos vigente.</p>	<p>Superintendencia Nacional de Salud</p>	Diciembre de 2021		Recursos propios
			Gestión Financiera	<p>Oportunidad en el reporte de información en cumplimiento del decreto 2193 de 2004 compilado en la sección 2, capítulo 8, título 3, parte 5 del libro 2 del decreto 780 de 2016 - Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social o la norma que lo sustituya</p>	Líder financiero	<p>Cumplimiento oportuno de los informes en términos de la normatividad vigente objeto de evaluación</p>	<p>Cumplimiento dentro de los términos previstos.</p>	<p>Ministerio de salud y protección social</p>	Diciembre de 2021		Recursos propios

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021 VERSION 2

ESTRATEGIA / AREA DE GESTION	PROGRAMA	PROYECTO A EJECUTAR	PROCESO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE LA META	RECURSOS FINANCIEROS PROYECTADOS	FUENTE DE FINANCIACION
OBJETIVO DE LA GESTIÓN CLÍNICA Y ASISTENCIAL: Impactar positivamente la calidad y oportunidad de servicios asistenciales prioritarios para la satisfacción del usuario.											
GESTIÓN CLÍNICA O ASISTENCIAL	PLAN DE GESTION GERENCIAL	N.A.	Atención hospitalaria	Evaluación de aplicación de aplicación de guía de manejo específica: Hemorragia del III trimestre y trastornos hipertensivos en la gestantes	Comité de historias clínicas	>= 0,80	Número de historia clínicas auditadas, que hacen parte de la muestra representativa, con aplicación estricta de la guía de manejo para diagnóstico de hemorragias del III trimestre o trastornos hipertensivos en la gestación en la vigencia / Numero total de historias clínicas auditadas de la muestra representativa de pacientes con edad gestacional mayor de 27 semanas atendidas en la ESE con diagnóstico de hemorragia del III trimestre o trastornos hipertensivos en la gestación, en la vigencia objeto de evolución.	Informe del comité de Historia Clínicas de la ESE que como mínimo contenga: Referencia al acto administrativo de adopción de la guía, definición de la guía, definición y cuantificación de la muestra utilizada y aplicación de la formula del indicador (4)	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento
			Atención Hospitalaria y/o Atención urgencias	Evaluación de aplicación de guía de manejo de la primera causa de egreso hospitalario o de morbilidad atendida	Comité de historias clínicas	>= 0,80	Número de Historias Clínicas auditadas que hacen parte de la muestra respectiva con aplicación estricta de la guía de manejo adoptada por la ESE para el diagnóstico de la primera causa de egreso hospitalario o de morbilidad atendida en la vigencia objeto de evaluación / Total Historias Clínicas auditadas de la muestra respectiva de pacientes con el diagnóstico de la primera causa de egreso hospitalario o de morbilidad atendida en la entidad en la vigencia objeto de la evaluación	Informe del comité de Historia Clínicas de la ESE que como mínimo contenga: Referencia al acto administrativo de adopción de la guía, definición de la guía, definición y cuantificación de la muestra utilizada y aplicación de la formula del indicador (4)	Diciembre de 2023		Recursos propios de funcionamiento
			Atención quirúrgica	Oportunidad en la realización de apendicetomía	subgerente de salud	>= 0,90	Número de pacientes con Diagnóstico de apendicitis al egreso, a quienes se realizó la apendicetomía, dentro de las 6 horas de confirmado el diagnóstico en la vigencia objeto de evaluación / Total de pacientes con diagnóstico de apendicitis al egreso en la vigencia objeto de evaluación.	Informe de subgerencia científica de la ESE o quien haga sus veces que como mínimo contenga: base de datos de los pacientes a quienes se les realizó apendicetomía que contenga identificación del paciente, fecha y hora de la confirmación del diagnóstico de apendicitis y fecha y hora de la intervención quirúrgica: aplicación de la formula del indicador	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento
			Atención Hospitalaria	Número de pacientes pediátricos con neumonías broncoaspirativas de origen intrahospitalario y variación interanual.	Referente de seguridad del paciente	Cero (0) o variación negativa	Número de pacientes pediátricos con neumonías bronco-espírativas de origen intrahospitalario en la vigencia objeto de evaluación. Número de pacientes pediátricos con neumonías bronco espírativas de origen intrahospitalario en la vigencia objeto de evaluación/ Número de pacientes pediátricos con neumonías bronco-espírativas de origen intrahospitalario en la vigencia anterior	Informe del referente o equipo institucional para la gestión de la seguridad del paciente (3) que como mínimo contenga: aplicación de la formula del indicador	Diciembre de 2021 Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento
GESTIÓN CLÍNICA O ASISTENCIAL	PLAN DE GESTION GERENCIAL	N.A.	Atención Hospitalaria	Oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de infarto agudo del miocardio (IAM)	Comité de historias clínicas	>= 0,90	Número de pacientes con diagnóstico de egreso de infarto agudo del miocardio a quienes se inició la terapia específica de acuerdo con la guía de manejo para en infarto agudo de miocardio dentro de la primera hora posterior a la realización del diagnóstico en la vigencia objeto de evaluación / Total de pacientes con diagnóstico de egreso de infarto agudo del miocardio en la vigencia objeto de evaluación	Informe del comité de Historia Clínicas de la ESE que como mínimo contenga: Referencia al acto administrativo de adopción de la guía, definición de la guía, definición y cuantificación de la muestra utilizada y aplicación de la formula del indicador (4)	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento
			Atención Hospitalaria	Análisis de mortalidad intrahospitalaria	Referente de seguridad del paciente	>= 0,90	Número de muertes intrahospitalarias mayores de 48 horas revisada en el comité respectivo en la vigencia objeto de evaluación /Total de muertes intrahospitalarias mayores de 48 horas en la vigencia objeto de evaluación	Informe del referente o equipo institucional para la gestión de la seguridad del paciente (3) que como mínimo contenga: Análisis de cada uno de los casos de muertes intrahospitalario mayor de 48horas y aplicación de la formula del indicador	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento
			Atención de consulta externa	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de pediatría	Coordinador de consulta externa Coordinador de pediatría	<= 5	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha que se asigno la cita de pediatría de primera vez y la fecha en la cual el usuario solicitó, en la vigencia objeto de evaluación / Número total de citas de pediatría de primera vez asignadas en la vigencia objeto de evaluación.	Ficha técnica de la pagina del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2)	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2021 VERSION 2

ESTRATEGIA / AREA DE GESTIÓN	PROGRAMA	PROYECTO A EJECUTAR	PROCESO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO DE LA META	RECURSOS FINANCIEROS PROYECTADOS	FUENTE DE FINANCIACION
			Atención de consulta externa	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita obstetricia	Coordinador de consulta externa Coordinador de ginecología	<= 8	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asigno la cita de obstetricia de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito, en la vigencia objeto de evaluación / Número total de cita de obstetricia asignadas, en la vigencia objeto de evaluación.	Ficha técnica de la pagina del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2)	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento
			Atención de consulta externa	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicina interna	Coordinador de consulta externa Coordinador de medicina interna	<= 15	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asigno la cita de medicina interna de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito, en la vigencia objeto de evaluación / Numero total de citas de medicina interna de primera vez asignadas, en la vigencia objeto de evaluación.	Ficha técnica de la pagina del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2)	Diciembre de 2021		Recursos propios de funcionamiento

 Dra. Doris Angarita Acosta
 Asesora de Planeación y calidad
 Original firmado

 Dr. Nelly Patricia Santafe Andrade
 Subgerente administrativo
 Original firmado

 Dra. Maribel Trujillo Botello
 Subgerente de salud
 Original firmado