PLAN ANUAL DE VACANTES

VIGENCIA 2022

Elaboro:	Reviso:	Aprobó:
Profesional Universitario – Administración de Personal	Líder de Programa Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Comité Gestión y Desempeño

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVOS 3
2. ALCANCE 3
3. CAMPO DE APLICACIÓN 3
4. ACTUALIZACION ..... **¡Error! Marcador no definido.**
5. DEFINICIONES ..... **¡Error! Marcador no definido.**
6. CONTENIDO GENERAL 5
7 CONCLUSIONES 11
8 CONTROL DE CAMBIOS 12

COPIA CONTROLADA

1. OBJETIVOS

Consolidar la información relacionada con las Vacantes de la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz con corte enero 2022 y clasificar las mismas por nivel jerárquico y por estado de provisión.

2. ALCANCE

Este documento aplica a los empleos de la planta de personal de la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz.

3. CAMPO DE APLICACIÓN

La E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz, a través de la Sección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, con fin de fortalecer la planificación del Recurso Humano y en cumplimiento de la Ley 909 de 2004, Artículo 15 numeral 2, literales a) y b) que señalan que la Entidad debe elaborar los planes estratégicos de recursos humanos y el plan anual de vacantes, realizó el presente estudio, análisis y clasificación de los empleos de la E.S.E.

El Departamento Administrativo de la Función pública señala que la consolidación de las vacantes permite conocer las necesidades de talento humano que requiere la entidad y facilita la proyección y planeación de los concursos de Méritos con la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC; en este sentido, el correcto reporte de esta información es una pieza clave para una buena gestión del empleo público.

El plan anual de vacantes contiene el número de cargos vacantes de la E.S.E. HUEM por nivel Profesional, Técnico y Asistencial y tipo de vacancia (en provisionalidad, provisto en encargo y vacante sin proveer).

El informe inicia con el planteamiento del objetivo general, discrimina la situación actual de los empleos del Hospital y posteriormente describe los empleos vacantes, informe que contribuye a que la Entidad cuente con información clara y pertinente para generar

COPIA CONTROLADA

los informes respectivos, al Departamento Administrativo de la Función Pública y a la Comisión Nacional del Servicio Civil, en las fechas en que dichas Entidades así lo soliciten.

4. ACTUALIZACIÓN

El presente documento se actualizará cada vigencia como fecha límite el último día hábil del mes de enero.

5. DEFINICIONES

SERVIDOR PÚBLICO INSCRITO EN CARRERA ADMINISTRATIVA: Es aquel empleado que ocupa un cargo de carrera administrativa designado por concurso de méritos y tiene adquiridos derechos de carrera por encontrarse inscrito en el escalafón de la misma.

VACANTE: Es aquella que no cuenta con un empleado titular de carrera administrativa, período fijo o de libre nombramiento y remoción.

VACANTE EN PROVISIONALIDAD: Provisión de un empleo de Carrera Administrativa mediante nombramiento provisional.

VACANTE EN ENCARGO: Designación transitoria de un servidor con derechos de carrera administrativa en un empleo de vacancia temporal o definitiva.

VACANTE SIN PROVEER: Es aquel empleo que se encuentra en vacancia definitiva, es decir, no está ocupado en titularidad, ni provisionalidad, ni en encargo.

COPIA CONTROLADA

6. CONTENIDO GENERAL

6.1 ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La actual planta de personal de la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz está soportada en el Acuerdo de Junta Directiva No 005 del 22 de febrero de 2021 y cuenta con un total de 408 cargos, los cuales se encuentran clasificados de acuerdo con el Decreto 785 de 2005 en los niveles: Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial.

NIVEL	TOTAL CARGOS PLANTA
DIRECTIVO	3
ASESOR	2
PROFESIONAL	195
TÉCNICO	18
ASISTENCIAL	190
TOTAL	**408**

CLASIFICACIÓN / NIVEL	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	TOTAL
PERIODO FIJO	1	1	0	0	0	**2**
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	2	1	2	0	0	**5**
EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	0	0	193	16	168	**377**
TRABAJADORES OFICIALES	0	0	0	2	22	**24**
TOTAL	**3**	**2**	**195**	**18**	**190**	**408**

COPIA CONTROLADA

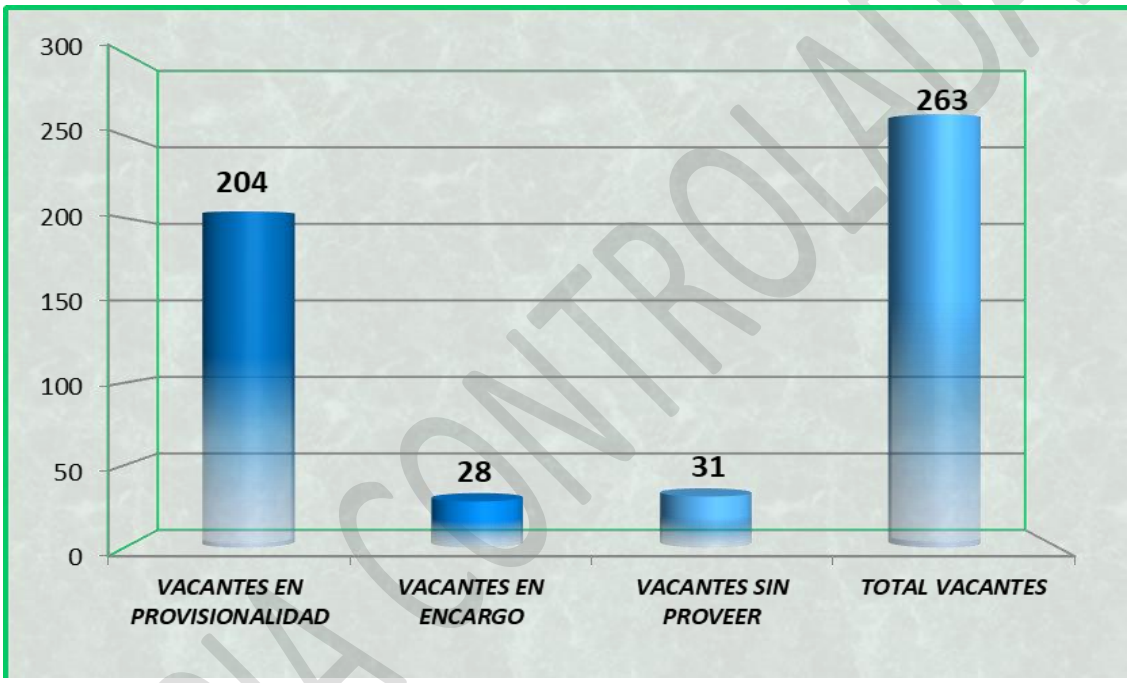
6.2 CLASIFICACIÓN DE LOS CARGOS DE CARRERA:

De los 408 empleos que conforman la planta de personal, 377 son cargos de carrera. En la actualidad 114 servidores públicos se encuentran inscritos en carrera administrativa, 204 en provisionalidad, 28 en encargo y 31 son vacantes sin proveer. A continuación se clasifican los empleos por nivel y estado de provisión:

NIVEL	CARGOS DE CARRERA	SERVIDORES PÚBLICOS INSCRITOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA	VACANTES OCUPADOS EN PROVISIONALIDAD	VACANTES OCUPADOS EN ENCARGO	VACANTES SIN PROVEER	TOTAL VACANTES A REPORTAR CNSC - DAFP
DIRECTIVO	0	0	0	0	0	0
ASESOR	0	0	0	0	0	0
PROFESIONAL	193	48	105	26	14	145
TÉCNICO	16	12	1	2	1	4
ASISTENCIAL	168	54	98	0	16	114
TOTAL	**377**	**114**	**204**	**28**	**31**	**263**

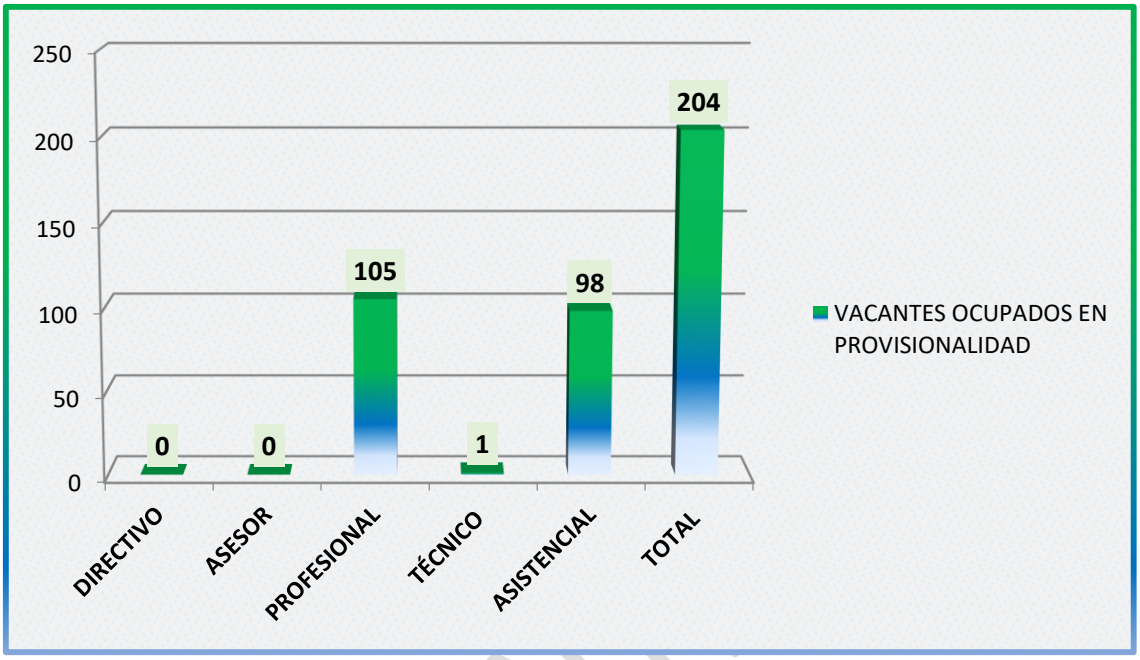
COPIA CONTROLADA

6.2.1 Número de empleos de carrera en vacancia definitiva: De acuerdo con el análisis realizado al interior de la Entidad y los registros nominales, se verificaron los siguientes cargos vacantes:



COPIA CONTROLADA

6.2.1.1 Vacancias provistas en provisionalidad por Nivel:

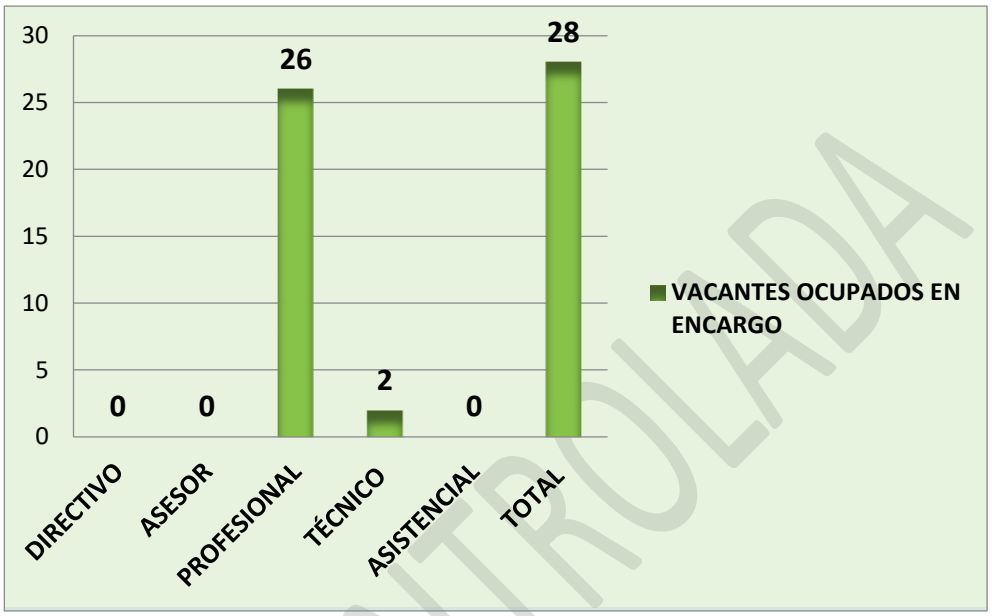


Discriminación vacancias por cargos en provisionalidad

CARGO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE VACANTES OCUPADAS EN PROVISIONALIDAD
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	4	12
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (DROGUERIA)	ASISTENCIAL	412	3	1
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (ENFERMERIA)	ASISTENCIAL	412	6	82
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (LABORATORIO)	ASISTENCIAL	412	4	3
ENFERMERO	PROFESIONAL	243	10	15
LIDER DEL PROGRAMA	PROFESIONAL	206	13	3
MEDICO ESPECIALISTA (4 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	10
MEDICO ESPECIALISTA (8 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	46
MEDICO GENERAL	PROFESIONAL	211	11	12
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	8	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	9	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	10	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGÍA)	PROFESIONAL	237	9	5
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (INST QX)	PROFESIONAL	237	9	5
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAP 4 HORAS)	PROFESIONAL	237	9	2
TECNICO AREA SALUD (LABORATORIO CLINICO)	TÉCNICO	323	7	1
TOTALES				204

COPIA CONTROLADA

6.2.1.2 Vacancias provistas en encargo:

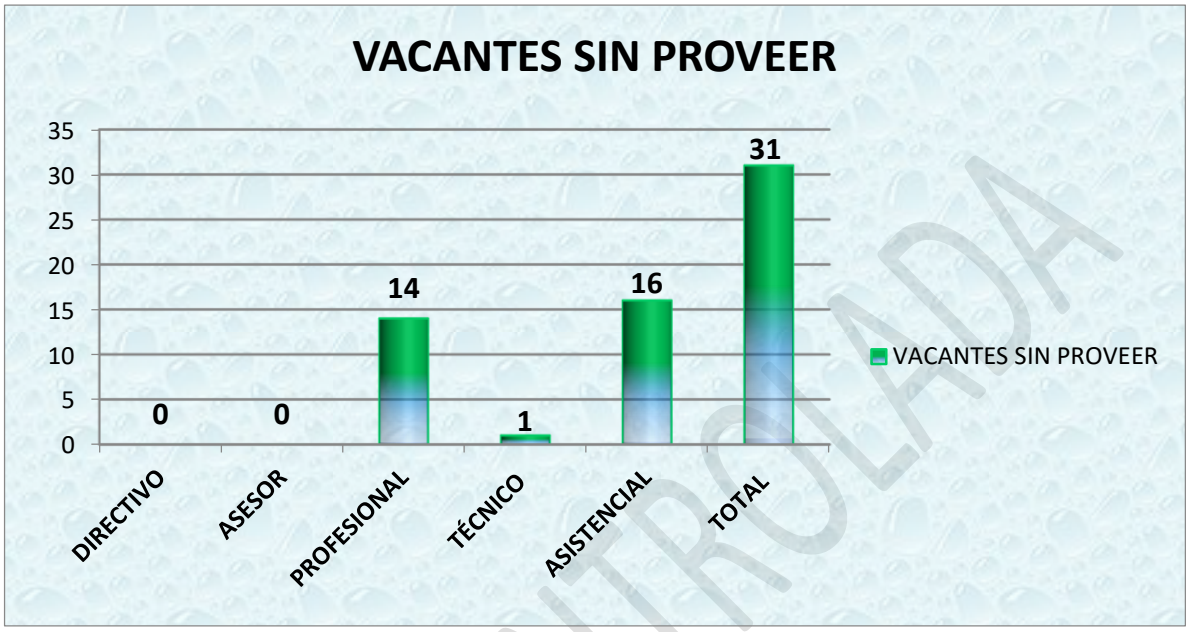


Discriminación vacancias por cargos en encargo

CARGO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE VACANTES OCUPADOS EN ENCARGO
ENFERMERO	PROFESIONAL	243	10	3
LIDER DEL PROGRAMA	PROFESIONAL	206	13	2
MEDICO ESPECIALISTA (8 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	8
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	9	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	10	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (INST QX)	PROFESIONAL	237	9	10
TECNICO ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	367	7	1
TECNICO AREA SALUD (SEG. Y SALUD EN EL TRABAJO)	TÉCNICO	323	7	1
TOTALES				**28**

COPIA CONTROLADA

6.2.1.3 Vacancias sin proveer:



Discriminación vacancias por cargos sin proveer

CARGO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE VACANTES SIN PROVEER
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (ENFERMERIA)	ASISTENCIAL	412	6	13
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (LABORATORIO)	ASISTENCIAL	412	4	3
ENFERMERO	PROFESIONAL	243	10	6
MEDICO ESPECIALISTA (4 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	2
MEDICO ESPECIALISTA (8 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	2
MEDICO GENERAL	PROFESIONAL	211	11	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	9	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAP 4 HORAS)	PROFESIONAL	237	9	2
TECNICO ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	367	8	1
TOTALES				31

COPIA CONTROLADA

6.3 TOTAL VACANTES DEFINITIVAS POR CARGO

CARGO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	VACANTES EN PROVISIONALIDAD	VACANTES EN ENCARGO	VACANTES SIN PROVEER	TOTAL VACANTES
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	4	12	0	0	12
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (DROGUERIA)	ASISTENCIAL	412	3	1	0	0	1
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (ENFERMERIA)	ASISTENCIAL	412	6	82	0	13	95
AUXILIAR AREA DE LA SALUD (LABORATORIO)	ASISTENCIAL	412	4	3	0	3	6
ENFERMERO	PROFESIONAL	243	10	15	3	6	24
LIDER DEL PROGRAMA	PROFESIONAL	206	13	3	2	0	5
MEDICO ESPECIALISTA (4 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	10	0	2	12
MEDICO ESPECIALISTA (8 HORAS)	PROFESIONAL	213	14	46	8	2	56
MEDICO GENERAL	PROFESIONAL	211	11	12	0	1	13
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	8	2	0	0	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	9	4	1	1	6
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ESPECIALIZADO)	PROFESIONAL	219	10	1	2	0	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGÍA)	PROFESIONAL	237	9	5	0	0	5
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (INST QX)	PROFESIONAL	237	9	5	10	0	15
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAP 4 HORAS)	PROFESIONAL	237	9	2	0	2	4
TECNICO ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	367	7	0	1	0	1
TECNICO ADMINISTRATIVO	TÉCNICO	367	8	0	0	1	1
TECNICO AREA SALUD (LABORATORIO CLINICO)	TÉCNICO	323	7	1	0	0	1
TECNICO AREA SALUD (SEG. Y SALUD EN EL TRABAJO)	TÉCNICO	323	7	0	1	0	1
TOTALES				204	28	31	263

7. CONCLUSIONES

En conclusión la sumatoria de los empleos vacantes provistos en provisionalidad, vacantes en encargo y vacantes sin proveer, nos arroja un total de 263 empleos que serán provistos por concurso de méritos, los cuales se reportaran en la segunda convocatoria de las Empresas Sociales del Estado, una vez la Comisión Nacional del Servicio Civil determine continuar con la etapa de planeación de la convocatoria y emita instrucciones sobre las actividades y procedimientos que se deban adelantar.

COPIA CONTROLADA

8. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	PAGINA	APROBÓ	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS
1	5 de Marzo 2022	1-11	Comité de Gestión y Desempeño	Versión Original
2	27 de Enero 2022	1-11	Comité de Gestión y Desempeño	Actualización por mejoramiento continuo, vigencia 2022

COPIA CONTROLADA