 E.S.E. Hospital Universitario ERASMO MEOZ	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
	ACTA	VERSION: 2
		FECHA: SEP 2017
		PAGINA 1 de 19

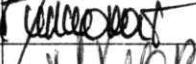
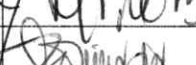

LUGAR: OFICINA DE PLANEACION Y CALIDAD

ACTIVIDAD: Comité Virtual de Gestión y Desempeño

CAPACITACION	REUNION	x
---------------------	----------------	----------

ACTA NO. : 027 **FECHA: 28/07/2022** **HORA: 08 00 am**

Asistentes:

NOMBRES	ROL	AREA O SERVICIO	FIRMA
Miguel Tonino Botta Fernández	Gerente	Gerencia	
Ruth Xiomara Rodriguez	Subgerente	Subgerencia Administrativa	
Maribel Trujillo Botello	Subgerente	Subgerencia Salud	
Doris Angarita Acosta	Asesor	Planeación y Calidad	
Marco Antonio Navarro Palacios	Líder	Gestión y desarrollo del talento Humano	
Enmanuelli Caicedo Fuentes	Asesor Jurídico	Jurídica	
Martin Eduardo Herrera	Asesor	Control Interno de Gestión	
Gregorio Antonio Leal Castro	Profesional Universitario	Sistemas	
Jonathan A. Gelvez Ramos	Profesional de Apoyo SIG	Oficina de Planeación y calidad	
Luis Eduardo Velasco Marquez	Profesional Especializado	Oficina de Planeación y calidad	
Vanessa Contreras Fuentes	Profesional de Apoyo SIG	Oficina de Planeación y calidad	

Orden del Día:

1. Verificación del Quorum
2. Apropiación del direccionamiento estratégico
3. Aprobación de documentos adjuntos
4. Seguimiento Acreditación
5. Socialización publicación Revista Transparencia
6. Propositiones y varios

Resumen de los temas tratados y conclusiones:

Como fase inicial de la sesión se realiza presentación de la verificación del quórum con una participación del 100% de los miembros del comité.



ESE Hospital Universitario
ERASMO MEOZ

GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

ACTA

CODIGO: IC-FO-020

VERSION: 2

FECHA: SEP 2017

PAGINA 2 de 19

Quórum

Resolución 002566/ 2021
Resolución 000931/ 2020
Resolución 001297 / 2019
Resolución 001251 / 2018



ESE Hospital Universitario
ERASMO MEOZ

1. GERENTE (presente)
2. Subgerente de Servicios de Salud (presente)
3. Subgerente Administrativo (presente)
4. Asesor de Planeación y calidad (presente)
5. Líder Sección de Gestión y Desarrollo del talento Humano (presente)
6. Profesional Universitario de Sistemas (presente)
7. Asesor Jurídico o su delegado (presente)
8. Asesor de Oficina de Control Interno (presente)


De igual forma el comité contó con invitados como Líder de Servicios Ambulatorios, líder de atención hospitalaria, líder de apoyo diagnóstico y terapéutico, Archivo y estadística, coordinador de TICs, CEGDOC, SIAU y el profesional de apoyo de planeación Gustavo Lopez quien será invitado permanente como estrategia de planeación para dar seguimiento a los comités institucionales

TEMAS:

1. APROPIACIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.

Se realiza lectura del direccionamiento estratégico descrito de la siguiente manera



	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 3 de 19

MODELO DE ATENCION DE LA INSTITUCION

- S**eguridad: Que el paciente no sufra daño durante la atención.
- E**ficiencia: Utilizar la cantidad adecuada de recursos.
- R**espeto: Reconocimiento de la dignidad de todas las personas en cada una de nuestras acciones.
- M**antenimiento: Hacer que nuestras acciones permitan a los demás creer en nosotros.
- A**mbiente: Cuidar el medio ambiente en el actuar institucional.
- I**nnovación: Generar nuevas ideas que permitan reflejar el liderazgo y beneficien la atención en salud.
- O**rientado al logro: Conocer y aportar al éxito de los logros organizacionales.
- C**onocer necesidades: Emprender acciones teniendo en cuenta la realidad de los otros.

2. VERIFICACION DE COMPROMISOS ANTERIORES

Dando continuidad a los seguimientos del acta de mayo se obtiene lo siguiente:

Compromisos

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA LIMITE
Ejecutar los autodiagnósticos del Modelo Integrado de Planeación y gestión	Oficina de planeación y calidad	31 de Julio 2022

Revisó: Doris Angarita Acosta – Asesor de Planeación



Desde la Oficina de Planeación y calidad se ha realizado el acompañamiento a los líderes de las políticas para la ejecución de los autodiagnósticos, para lo cual da cumplimiento al 100% y se registra su respectivo seguimiento en el Plan Único de Mejora

3. APROBACIÓN DE DOCUMENTOS

Se realiza presentación de los documentos con sus respectivos ajustes, modificaciones y/o observaciones para su aprobación por parte de los miembros del comité de Gestión y desempeño.

P



PROCESO:

APOYO DIAGNOSTICO Y TERAPEUTICO

NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
DT-POE-073 PROCEDIMIENTO OPERATIVO ESTANDAR UBICACION Y CITACION DE DONANTES CON RESULTADO CONFIRMADO		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-POE-072 PROCEDIMIENTO OPERATIVO ESTANDAR RECEPCIÓN E INGRESO RESULTADOS PRUEBAS CONFIRMATORIAS		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-POE-071 PROCEDIMIENTO OPERATIVO ESTANDAR REVISIÓN Y ENVÍO DE MUESTRAS PARA PRUEBAS CONFIRMATORIAS		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-POE-070 PROCEDIMIENTO OPERATIVO ESTANDAR VERIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS BANCO DE SANGRE		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-IN-096 INSTRUCTIVO UBICACIÓN Y CITACIÓN DE DONANTES CON RESULTADO CONFIRMADO		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-IN-095 INSTRUCTIVO RECEPCION E INGRESO DE RESULTADOS CONFIRMATORIOS		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-FO-317 UBICACION Y ASESORIA DE DONANTES CON DOBLE REACTIVIDAD		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-FO-162 UBICACION Y CITACION DONANTE CON RESULTADO CONFIRMADO POSITIVO		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
DT-FO-031 REGISTRO DESCARTE RESTOS DE HEMOCOMPONENTES TRANSFUNDIDOS		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019




LABORATORIO CLINICO

PROCESO:

APOYO DIAGNOSTICO Y TERAPEUTICO

NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
PROTOCOLO DE SUPERVISION DE ACTIVIDADES DE TOMA DE MUESTRA		X		Por necesidad del servicio. Actualización marco Normativo Resolución 3100/ 2019
CRONOGRAMA DE SUPERVISION DE TOMA DE MUESTRA LABORATORIO CLINICO		X		
LISTA DE CHEQUEO TOMA DE MUESTRA E.S.E HUEN		X		



	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 5 de 19




PROCESO:		ATENCION QUIRURGICA		
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
19-07-2022 AQ-PR-001 PROCEDIMIENTO DE PREPARACION, ADMISION Y CIRUGIA		X		De acuerdo a orientación gerencial se da por aprobado para su implementación inmediata
19-07-2022 AQ-FO-028 FORMATO VERIFICACION DE AUTORIZACION		X		De acuerdo a orientación gerencial se da por aprobado para su implementación inmediata

Estos documentos mencionados anteriormente corresponden a una decisión gerencial en los puntos 6 y 10 del procedimiento



PROCESO:	ATENCION DE URGENCIAS			
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
UR-PR-001 PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE URGENCIAS-		X		Actualización por mejoramiento continuo Líder del proceso
UR-PT-001 PROTOCOLO TRIAGE URGENCIAS ADULTOS Y PEDIATRICAS		X		Actualización por mejoramiento continuo Líder del proceso




↑

PROCESO:	Evaluación control interno de gestión				
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES	
	Nuevo	Modif	Elim		
CI-FO-003 ACTA DE APERTURA Y CIERRE DE AUDITORIA VS 03 (por actualizar)		X		En el acta de apertura y cierre de auditoria es necesario que se encuentren los criterios a evaluar y evaluados, siendo que cada auditoria en su cierre conlleva un informe de resultados	
código del auditor actualizado		X		Establecer un soporte normativo para la ejecución y puesta en marcha el código de ética del auditor interno de la entidad	

PROCESO:		GESTION DE TECNOLOGIA			
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES	
	Nuevo	Modif	Elim		
PROCEDIMIENTO DE TECNOVIGILNCIA VS1	X			Se establece necesidad del servicio	

PROCESO:		GESTION		
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
IC-FO-006 ACTA DE APERTURA DE BUZONES (2)		X		Actualización de acuerdo a criterios del autodiagnóstico de MIPG
IC-FO-008 FORMATO DE PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS, SUGERENCIAS, DENUNCIAS Y FELICITACIONES		X		Actualización de acuerdo a criterios del autodiagnóstico de MIPG
IC-FO-025 FORMATO SUGERENCIAS Y FELICITACIONES			X	



	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 7 de 19

PROCESO:	GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
GUIA IMPLEMENTACIÓN INCENTIVOS POR USO DE LA BICICLETA	X			Cumplimiento al Plan de Bienestar e incentivos
PROTOCOLO DE ATENCIÓN SALA EXTRACCIÓN LECHE MATERNA HUEM	X			Cumplimiento al Plan de Bienestar e incentivos
TH-PR-007 PROCEDIMIENTO DE INDUCCION Y REINDUCCION			X	Cumplimiento al Plan de Bienestar e incentivos

PROCESO:		APOYO DIAGNOSTICO Y TERAPEUTICO		
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
DT-MA-040 MANUAL DE PROCEDIMIENTO DE ONCOLOGIA CLINICA vs 02		X		Recomendaciones de Visita del IDS
DT-PT-073 PROTOCOLO PARA EL MANEJO Y USO DE MEDICAMENTOS EN QUIMIOTERAPIA vs 02				
DT-PT-074 PROTOCOLO DE EGRESO Y SEGUIMIENTO ONCOLOGIA CLINICA VS 02				

PROCESO:	MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD			
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
MC-GI-001 GUIA DE ESTRUCTURA DE EQUIPOS PARA LA ACREDITACION INSTITUCIONA		X		Se actualiza de acuerdo a las necesidades de la institución
MC-PR-009 PREPARACION PARA LA ACREDITACION		X		Se actualiza de acuerdo a las necesidades de la institución
MC-FO-034 FORMATO DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO A LOS EQUIPOS PRIMARIOS DE MEJORAMIENTO VS 02		X		Se actualiza de acuerdo a las necesidades de la institución

PROCESO:		AMBIENTE Y RECURSO FISICO		
NOMBRE DEL DOCUMENTO	ESTADO			OBSERVACIONES
	Nuevo	Modif	Elim	
RF-IN-002 INSTRUCTIVO PARA CONFECCION DE ROPA HOSPITALARIA		X		

4. Seguimiento al Plan Institucional de Capacitaciones

Como seguimiento a los programas, planes y estrategias de la Institución, se realiza seguimiento a nivel gerencial del proceso Gestión y desarrollo del talento humano



específicamente Plan de Capacitaciones, el cual bajo el apoyo de la profesional Elibeth Yañez se da inicio acorde a las siguientes presentaciones:

INFORME PRIMER SEMESTRE PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2022

OBJETIVO

Contribuir al mejoramiento institucional promoviendo el fortalecimiento de las competencias, conocimientos y desarrollo integral de los servidores públicos, mediante estrategias que faciliten el aprendizaje individual y colaborativo en concordancia con las necesidades detectadas

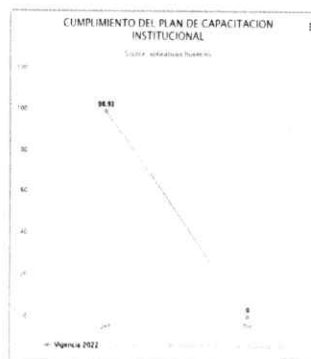
El Plan de Formación y Capacitación para la vigencia 2022 se consolidó en el mes de enero, donde a través de las diferentes dependencias se identificaron las necesidades de Educación continuada que requieren los colaboradores y la necesidad de socializar y capacitar al personal en los distintos temas.

Para dar cumplimiento a requisitos de Habilitación se programó la socialización de las guías de práctica clínica de los diferentes servicios, quienes con los especialistas idóneos realizan su socialización

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACION INSTITUCIONAL

Para el Primer semestre del año 2022 se da un cumplimiento del 98.93% del Plan de Formación y Capacitación. Realizando 369 Capacitaciones de las 373 que se tenían Programadas.

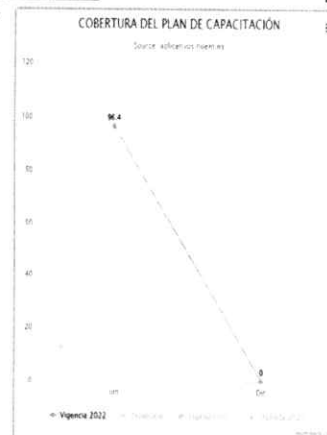
Se realiza el seguimiento mensual a cada área donde se solicita el acta, listado de asistencia y soportes de la Formación y Capacitación que se realiza



COBERTURA DEL PLAN DE CAPACITACION INSTITUCIONAL

Para el primer semestre del año 2022 el Plan de Formación y Capacitación tuvo una cobertura del 96.4%. Capacitando en total a 61.510 Personas de 63.810 que se tenían programadas. Esta población está compuesta por colaboradores, Usuarios y partes interesadas que conforman la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz.

Para las socializaciones y capacitaciones de los diferentes temas se realizan algunas de forma presencial (Exposición magistral, Charlas, Folletos, Cursos) y Virtual (Plataformas digitales, Formularios de Google)



[Firma manuscrita]

TEMAS CON MAYOR NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS

AREA	TEMA	# DE PERSONAS
Seguridad y Salud en el Trabajo	Como actuar en caso de una emergencias, rutas de evacuación y rutas de encuentro	19016
Epidemiología	Protocolo de Higiene de Manos	4910
Humanización	Política de Humanización y Programa de Humanización	2364
SIAU	Eje de Responsabilidad Social y Empresarial	2147
Seguridad del Paciente	Detección, Notificación Y Análisis De Sucesos De Seguridad	1862

5. Informe de Seguimiento al Sistema de Seguridad y salud en el trabajo

En este espacio y como mecanismo de rendición de cuentas la profesional Marta Elisa Parra realiza intervención enfocando el informe como una integralidad institucional en la cual la ESE HUEM ha generado estrategias que permitan el cumplimiento del sistema y generar aportes en materia de acreditación

INSPECCIONES 2022

ENTIDAD	TOTAL DE INSPECCIONES REALIZADAS
HUEM	8
ACTISALUD	65
COOSERVINORT	2
VHM INGENIERIA	3
GLOBAL TRONIK	2
TERIDEX	0
UCIS COLOMBIA	0
UTENORTE	9
SERVICIOS VIVIR	1
CALIDAD TOTAL	44
UNIÓN TEMPORAL HOSPITALARIA	12
TOTAL DE INSPECCIONES REALIZADAS	141
INSPECCION EMPRESAS POR CONSTRUCCION O MANTENIMIENTO	SE REALIZA A UNION TEMPORAL HOSPITALARIO DE CONSTRUCCION Y MANTENIMIENTO DE FACHADA. TOTAL 2




SEGUIMIENTO DE EPP

ENTIDAD	TOTAL DE SEGUIMIENTOS REALIZADOS
HUEM	1221
ACTISALUD	1643
COOSERVINORT	620
VHM INGENIERIA	8
GLOBAL TRONIK	4
TERIDEX	228
UCIS COLOMBIA	155
UTENORTE	12
SERVICIOS VIVIR	7
CALIDAD TOTAL	252
UNIÓN TEMPORAL HOSPITALARIA	80
TOTAL DE SEGUIMIENTOS REALIZADOS	4230



CAPACITACIONES SEGUNDO TRIMESTRE

ENTIDAD	Total de Capacitaciones realizadas
HUEM	10
ACTISALUD	34
COOSERVINORT	4
VHM INGENIERIA	3
GLOBAL TRONIK	3
TERIDEX	1
UCIS COLOMBIA	10
UTENORTE	4
SERVICIOS VIVIR	1
CALIDAD TOTAL	5
UNIÓN TEMPORAL HOSPITALARIA	21
TOTAL DE CAPACITACIONES REALIZADAS	81



[Handwritten signature]

CAPACITACIONES HUEM

TEMA	PERSONAS	CANTIDAD/CAPACITACIONES
HÁBITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES	96	1
CAPACITACIÓN PAUSAS ACTIVAS/BAILOTERAPIA	211	2
CAPACITACIONES DE RIESGO DE CAÍDA Y ACCIDENTES DE TRABAJO	23	1
INDUCCIÓN SST A ÍNTEGROS NUEVOS ESTUDIANTES DE MEDICINA.	75	1
CAPACITACIÓN RIESGO BIOLÓGICO SENSIBILIZACIÓN EN MANEJO DE RESIDUOS CORTOPUNZANTES.	113	1
CAPACITACIÓN MANEJO DE CARGAS	9	1
MESA DE TRABAJO DE LA ARL POSITIVA	5	1
CAPACITACIÓN DE CONTROL DE FUEGO	48	1
CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD VIAL	356	1
Total	936	10



CAPACITACIONES ACTISALUD

TEMA DE CAPACITACION	CANTIDAD DE COLABORADO RES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
Capacitación en autocuidado personal en el puesto de trabajo - Actos inseguros	196	1
Capacitación Autocuidado en el lugar de trabajo - prevención de accidentes	149	1
Capacitación en AT de riesgo biológico y manejo seguro de cortopunzantes	30	1
Capacitación de actos inseguros	192	1
Capacitación salud física	192	1
Capacitación Pausas activas	188	1
Capacitación en estrategias para un entorno de trabajo saludable - ventana al autoestima (AUTOCUIDADO)	77	1
Capacitación en estrategias para un entorno de trabajo saludable - ventana de JOHANRI (AUTOCUIDADO)	80	1
Socialización boletín de prevención de prevención de caídas	1367	1
Socialización boletín de prevención de Autocuidado	1367	1
Capacitación prevención del peligro biomecánico (Higiene postural)	37	1
Capacitación en relaciones interpersonales e intralaborales	13	1
Capacitación en estrategias para un entorno de trabajo saludable - Memorias de Café (AUTOCUIDADO)	14	1
Prevención de accidentes de trabajo	17	1
Reporte oportuno de incidentes y accidentes de trabajo	17	1
Capacitación en prevención de AT por riesgo biológico "pinchazos"	50	1
Socialización boletín de prevención de cuidado del sistema respiratorio	1367	1
Capacitación virtual en prevención de AT por riesgo biológico "pinchazos"	55	1
Capacitación sobre el correcto uso de los dosímetros y las medidas de conservación de dichos dispositivos, dirigidas al personal pertinente	20	1
CAPACITACION SGSST. Capacitación COPASST en investigación de accidentes de trabajo.	9	1
Capacitación en prevención de caídas al mismo nivel	178	1
Capacitación para un entorno de trabajo saludable - Relaciones interpersonales (AUTOCUIDADO)	28	1
Capacitación para un entorno de trabajo saludable - resolución de conflictos (AUTOCUIDADO)	37	1
Capacitación prevención del peligro biomecánico	56	1
Capacitación prevención de consumo de alcohol y drogas.	70	1
Capacitación para Fortalecer las redes de apoyo intralaboral Relaciones Interpersonales.	19	1
Capacitación en plan estratégico de seguridad vial.	6	1
Socialización boletín informativo de medidas de autocuidado Resolución 350 de 2022	1359	1
Socialización boletín informativo sobre radicación de incapacidades	1359	1
Socialización boletín informativo sobre prevención de riesgo biológico - pinchazos	1359	1
Socialización boletín informativo sobre uso correcto del tapabocas	1359	1
Socialización protocolos de atención de emergencias de tránsito - CONDUCTORES	8	1
Socialización políticas de plan estratégico de seguridad vial	1359	1
Capacitación sobre sensibilización sobre liderazgo, motivación y trabajo en equipo, sentido de pertenencia - Líderes y Coordinadores de HUEM	80	1
Total	12'522	34

CAPACITACIONES TERIDEX


	TEMA DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
	PROGRAMA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS-PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS	8	1
	TOTAL	1	1



CAPACITACIONES UCIS DE COLOMBIA

	TEMA DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
	GUÍA CORRECTA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS Y ELEMENTOS CORTOPUNZANTES	95	1
	FICHAS DE SEGURIDAD DE ELEMENTOS QUÍMICOS	9	1
	CAPACITACIÓN CONTROL DEL FUEGO	17	1
	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	12	1
	CAPACITACIÓN VEHICULOS SEGUROS	28	1
	PREVENCIÓN DE RIESGO CARDIOVASCULAR	48	1
	SOCIALIZACIÓN PGIRASA	54	1
	CAPACITACIÓN SALUD VISUAL Y JORNADA DE TAMIZAJE	35	1
	SEGREGACION E INACTIVACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS	12	1
	TOTAL	310	10




	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 13 de 19




CAPACITACIONES VHM INGENIERIA

TEMA DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
Riesgo Químico	2	1
Riesgo biológico: Medidas de prevención en el manejo de cortopunzantes	5	1
Manejo de extintores y control de incendios	5	1
Total	12	3





CAPACITACIONES UTE NORTE

TEMA DE CAPACITACION	CANTIDAD DE COLABORADORES	TOTAL DE CAPACITACIONES
LAVADO DE MANOS	5	1
PROTECCION RADIOLOGICA	2	1
ESTILO DE VIDA SALUDABLE	5	1
EFFECTOS NOCTIVOS DEL TABACO	5	1
TOTAL	17	4





CAPACITACIONES COOSERVINORT

TEMA DE CAPACITACION	CANTIDAD DE COLABORADORES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
PROTOCOLO DE BIOSSEGURIDAD	20	1
PAUSAS ACTIVAS	19	1
PAUSAS ACTIVAS	14	1
MANEJO DEL ESTRÉS Y EMOCIONES FRENTE AL COVID-19 (FEBRERO)	25	1
TOTAL	78	4





UNIÓN TEMPORAL HOSPITALARIA

TEMA DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
PROGRESO POSTURAL EN EL SITIO DE TRABAJO	12	1
MANEJO MANUAL DE CARGAS	17	1
ORGANIZACIÓN Y ALMACÉN	20	1
DETERMINACIÓN DE RIESGOS	17	1
COMO REALIZAR UN ANALISIS DE RIESGO	18	1
ACCIÓN DE MEJORA PARA TRABAJOS EN EL AREA DE QUÍMICO Y ESTERILIZACIÓN	17	6
RIESGO ERGONOMICO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN	18	1
QUE ES UN ACCIDENTE DE TRABAJO	17	1
LA DISTRACCIÓN CAUSA ACCIDENTES	19	1
PROTECCIÓN OCULAR	18	1
ARMADO DE ANDAMIOS AT	20	1
CURVA DE SEGURIDAD, DEPENDIENTE, INDEPENDIENTE, INTERDEPENDIENTE	20	1
USO DE EQUIPO CONTRA CAIDAS	19	1
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS	24	1
PERFIL SOCIODEMOCRATICO Y APLICACIÓN DE ENCUESTA	19	1
TOTAL	279	21

CAPACITACIONES CALIDAD TOTAL SAS

TEMA DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES	CANTIDAD DE CAPACITACIONES
GESTIÓN DE RESIDUOS	15	1
SATISFACCIÓN AL CLIENTE	22	1
GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS Y PELIGROSOS	71	1
TALLER DE USO DE EPP	75	1
INDUCCIÓN EMPRESARIAL	5	1
TOTAL	188	5


CAPACITACIONES RIESGO PSICOSOCIAL


AGREGACIONES	TEMAS	TOTAL
HUEM	MANEJO DEL ESTRÉS	119
	RELACIONES INTERPERSONALES	318
	LIDERAZGO	71
	ACOSO LABORAL	182
	TRABAJO EN EQUIPO	182
	CONTROL EMOCIONAL	21
	PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO	245
	DESINCLINACIÓN Y RETIRO	74
	CAPACITACIÓN EN ESTRATEGIAS PARA UN ENTORNO DE TRABAJO SALUDABLE - VENTANA AL AUTOESTIMA (AUTOCUIDADO)	77
	CAPACITACIÓN EN ESTRATEGIAS PARA UN ENTORNO DE TRABAJO SALUDABLE - VENTANA DE JOHANRI (AUTOCUIDADO)	80
ACTISALUD	CAPACITACIÓN EN ESTRATEGIAS PARA UN ENTORNO DE TRABAJO SALUDABLE - MEMORIAS DE CAPE (AUTOCUIDADO)	14
	CAPACITACIÓN EN RELACIONES INTERPERSONALES E INTRALABORALES	13
	CAPACITACIÓN PARA FORTALECER LAS REDES DE APOYO INTRALABORAL RELACIONES INTERPERSONALES	27
	CAPACITACIÓN PARA UN ENTORNO DE TRABAJO SALUDABLE - RELACIONES INTERPERSONALES (AUTOCUIDADO)	28
	CAPACITACIÓN PARA UN ENTORNO DE TRABAJO SALUDABLE - RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (AUTOCUIDADO)	37
	CAPACITACIÓN PARA FORTALECER LAS REDES DE APOYO INTRALABORAL RELACIONES INTERPERSONALES	19
	CAPACITACIÓN SOBRE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LIDERAZGO, MOTIVACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO, SENTIDO DE PERTENENCIA - LÍDERES Y COORDINADORES DE HUEM	80

CAPACITACIONES GLOBALTRONIK


TEMA DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES
CAPACITACIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN COPAS	6
CAPACITACIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN COCOA	4
PRIMEROS AUXILIOS	5

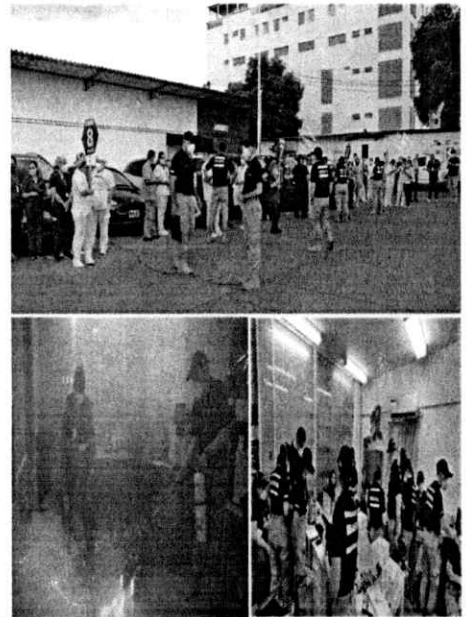


	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 15 de 19

		
CAPACITACIONES PSICOSOCIALES		
CALIDAD TOTAL	SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	22
	GESTION DEL TIEMPO	9
	INTELIGENCIA EMOCIONAL	14
	HABITOS DE VIDA SALUDABLE	23
	SERVICIO AL CLIENTE	14
	COMUNICACION ASERTIVA	71
	PAUSAS MENTALES	14
	MANEJO DEL ESTRÉS	12
	COOSERVINORT	4
	GLOBALTRONICK	12
TERIDEX	SVE RIESGO PSICOSOCIAL-MANEJO DEL ESTRÉS LABORAL	12
UCIS COLOMBIA	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	12
UNION TEMPORAL	PERFIL SOCIODEMOGRAFICO*	19
	ENCUESTA SOCIODEMOGRAFICO	17
	ESTRES LABORAL	23
TOTAL	31	1.958



		
CAPACITACIONES DE EMERGENCIA		
TEMAS DE CAPACITACIONES	TOTAL DE ASISTENTES	INTERVENCIONES REALIZADAS
Simulacros de evacuación	129	1
Capacitación a los usuarios en el tema que hacer en caso de una emergencia, rutas de evaluación, USUARIOS EXTERNOS Entrada principal y USUARIOS INTERNOS Y EXTERNOS por servicios.	16.188	74
capacitación y entrenamiento a la brigada de emergencias en los temas primeros auxilios, evacuación, búsqueda, salvamento y control de fuego.	175	3
TOTAL	16.492	78
Se realiza proceso de inscripción y selección del colaboradores para integrarlos a la brigada de emergencia	Inscritos 88	Actos 42 se dará inicio de formación y entrenamiento el 3 de agosto.



9

ELEMENTOS DE EMERGENCIAS



Actualmente se realizó recarga y mantenimiento de los 176 extintores y adquisición de 10 nuevos extintores, Revisión a las 27 de camillas de emergencia ubicados en las diferentes áreas y dotación y cambio de insumos a los botiquín.

REUNIONES DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O VIGÍA DE SST, COVILA Y EMERGENCIAS

ENTIDAD	Total COPASST	TOTAL COVILA	COMITÉ DE EMERGENCIAS
HUEM	3	2	3
ACTISALUD	3	1	0
COOSERVINORT	3	1	0
VHM INGENIERIA	3	0	0
GLOBAL TRONIK	3	0	0
TERIDEX	3	1	1
UCIS COLOMBIA	3	1	1
UTENORTE	3	1	
SERVICIOS VIVIR	3	1	0
CALIDAD TOTAL	3	1	0
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA	3	1	0
TOTAL DE REUNIONES	33	10	5



[Handwritten signature]

EXÁMENES DE INGRESO, PERIÓDICOS Y DE EGRESO 2022

PERSONAL REUBICADOS

EMPRESA	REUBICADOS	RECOMENDACIONES	SEGUIMIENTO	TOTAL
HUEM	14	5	20	39
ACTISALUD	0	0	0	0
COOSERVINORT	0	0	0	0
VHM INGENIERIA	0	0	0	0
GLOBAL GLOBALTRONIK	0	0	0	0
TERIDEX	0	0	0	0
UCIS COLOMBIA	0	0	0	0
UTENORTE	0	0	0	0
SERVICIOS VIVIR	0	0	0	0
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA	0	0	0	0
Calidad total	0	0	0	0



ENTIDAD	INGRESOS	EGRESOS	PERIÓDICOS	TOTAL
HUEM	2	2	103	107
ACTISALUD	91	39	194	324
COOSERVINORT	0	0	0	0
VHM INGENIERIA	1	0	0	1
GLOBAL GLOBALTRONIK	0	0	0	0
TERIDEX	0	0	0	0
UCIS COLOMBIA	28	9	0	37
UTENORTE	1	0	5	6
SERVICIOS VIVIR	0	0	0	0
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA	12	1	0	13
Calidad total	3	0	0	3
TOTAL	138	51	302	491

VACUNACIÓN COVID 19 HUEM

ENTIDAD	COLABORADORES ES 1 DOSIS	CUARTA DOSIS	TITULACIÓN DE ANTICUERPOS H	INFLUENZA
HUEM	110	10	218	
ACTISALUD				172
UCIS DE COLOMBIA				
SERVICIOS VIVIR				
TERIDEX				
Global Tronik				
COOSERVINORT				
UTENORTE	4	1		
VHM	5	0		
Calidad TOTAL	8			
UNION TEMPORAL H	81	11	218	172



CASOS COVID -19 2022

TOTAL DE TRABAJADORES COVID 19		
ENTIDAD	COLABORADORES	SEGUIMIENTO
HUEM	5	5
ACTISALUD	7	7
UCIS DE COLOMBIA	0	0
SERVICIOS VIVIR	0	0
TERIDEX	0	0
Global Tronik	0	0
COOSERVINORT	0	0
UTENORTE	0	0
VHM INGENIERIA	0	0
Calidad TOTAL	0	0
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA	0	0
TOTAL		



ENFERMEDAD LABORALES Y DÍAS DE INCAPACIDAD 2022

NÚMERO DE ACCIDENTE DE TRABAJO 2022

TOTAL DE TRABAJADORES QUE REPORTARON ACCIDENTES DE TRABAJO AÑO 2022		
ENTIDAD	TOTAL	DÍAS
HUEM	8	47
ACTISALUD	34	227
COOSERVINORT	0	0
VHM INGENIERIA	1	0
GLOBALTRONIK	0	0
TERIDEX	0	0
UCIS COLOMBIA	0	0
UTENORTE	0	0
SERVICIOS VIVIR	0	0
Calidad TOTAL	5	132
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA	0	0
TOTAL	42	401



ENTIDAD	TOTAL EL	DÍAS DE INCAPACIDAD
HUEM	6	111
ACTISALUD	14	52
COOSERVINORT	0	0
VHM INGENIERIA	0	0
GLOBAL SISTEMAS	0	0
TERIDEX	0	0
UCIS COLOMBIA	0	0
UTENORTE	0	0
SERVICIOS VIVIR	0	0
Calidad TOTAL	0	0
TOTAL	20	163



Handwritten signature or mark.

AUSENTISMO POR CAUSAS MÉDICAS

ENTIDAD	TOTAL
HUEM	557
ACTISALUD	2226
COOSERVINORT	6
VHM INGENIERIA	90
GLOBAL SISTEMAS	0
TERIDEX	0
UCIS COLOMBIA	361
UTENORTE	0
SERVICIOS VIVIR	0
CALIDAD TOTAL	590
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA	0
TOTAL	3880



SEGUIMIENTO DE CASOS CON INCAPACIDADES DE 90 O 180 DÍAS

ENTIDAD	NUMERO
HUEM	1
ACTISALUD	1
TOTAL	2



CONTROLES SISTEMAS DE VIGILANCIA 2022

ENTIDAD	DOSIMETROS	AUDIOMETRIAS
HUEM	48	0
ACTISALUD	23	0
S. VIVIR	8	0
TERIDEX	18	0
TOTAL	97	0



MEDICIONES AMBIENTALES

ENTIDAD	ILUMINACIÓN	RUIDO	TEMPERATURA	FORMALDEHIDO
HUEM	8 PUNTOS	3	3	1
ACTISALUD	0	0	0	0
S. VIVIR	0	0	0	0
TERIDEX	0	0	0	0
TOTAL	8	3	3	1



6. Proposiciones y varios

6.1. Acta seguimiento e informe de supervisión de procesos


En este espacio realiza presentación el Dr. Luis Eduardo Velasco del modelo de acta que realizaran los líderes de los procesos (personal de planta) indicador la supervisión de novedades de actos de corrupción. Este soporte nace de la estrategia del Plan Anticorrupción y atención al ciudadano.

Como intervención de este punto, la Subgerente administrativo sugiere realizar revisión con jurídica en el concepto si este tipo de acción al involucrar personal contratista y agremiado representa un riesgo para la entidad en referencia a vinculación laboral

El líder del desarrollo y talento humano, establece que se realizará reunión con planeación y jurídica identificando los alcances del acta en mención.

6.2. Declaración de bienes y rentas SIGEP II

Desde la Oficina de Planeación y calidad y la oficina de gestión y desarrollo del talento humano se socializa a los integrantes del comité e invitados servidores públicos al

	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 19 de 19

correcto diligenciamiento del SIGEP II en el cual de acuerdo al Decreto 1083 de 2015 Se establece la obligatoriedad de la declaración de bienes y rentas el cual de acuerdo al cronograma vence el 31 de Julio del año en curso

El líder de Talento Humano manifiesta que si algún miembro tiene un inconveniente con la plataforma la Oficina de Talento humano estará dispuesta a dar soporte técnico y asesoría a través del Auxiliar Álvaro para dar cumplimiento a la normatividad

6.3. Presentación Cronograma Ruta Critica PAMEC

Desde la Oficina de Planeación y calidad se da presentación de los ajustes al cronograma conforme al acompañamiento de la Consultoría contratada la cual de acuerdo a presentación el 27 inicio el proceso de autoevaluación con el grupo de estándar de mejoramiento continuo. El cronograma no presenta observaciones por parte de los miembros y se da por aprobado (Ver Anexo A)

Siendo las 10:08 am de la mañana se da por finaliza



Compromisos

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA LIMITE
Realizar seguimiento al Plan de Bienestar e incentivos	Líder de Gestión y desarrollo del talento humano	31 de julio de 2022

Revisó: Doris Angarita Acosta – Asesor de Planeación

