



INFORME CURSO CÓDIGO DE INTEGRIDAD

GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
Desarrollo Humano y Organizacional

2022

Tabla de contenido

Introducción	2
Análisis de datos sociodemográficos.....	3
Preguntas formuladas	7
Análisis de la calificación	8
Conclusión	9

INFORME

CURSO CÓDIGO DE INTEGRIDAD

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ

INTRODUCCIÓN

Con el fin de dar continuidad a la socialización del Código de Integridad a los colaboradores de la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz, se preparó y llevó a cabo la realización de un curso el cual contiene toda la información relevante de dicho Código del cual debe tener conocimiento toda la comunidad hospitalaria.

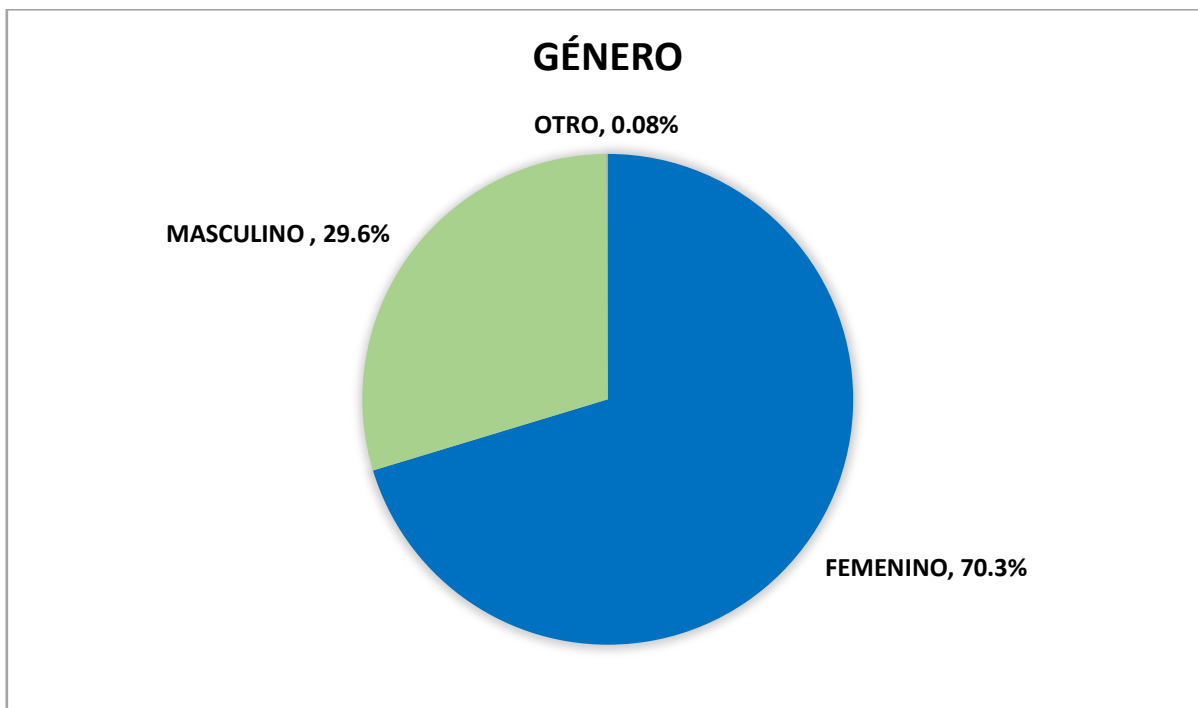
Una vez formuladas las preguntas pertinentes para la realización del curso, se procedió a escoger como muestra una cantidad de 1.165 personas entre la población de la ESE HUEM los cuales agrupan 2.300 colaboradores aproximadamente. Este curso fue realizado por medio de la herramienta digital de Google Drive y se realizó empezando con un pre test como ensayo, el contenido para evaluar, y por último el post test. El curso fue realizado como se mencionó anteriormente por 1.165 colaboradores de los cuales 813 son Asistenciales y 352 son Administrativos.

Esta actividad permitió no sólo socializar sino evaluar a los colaboradores que participaron en el curso sobre todo lo referente al Código de Integridad y así conocer el nivel de claridad que tiene la población evaluada.

1. ANÁLISIS DE DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

1.1. GÉNERO

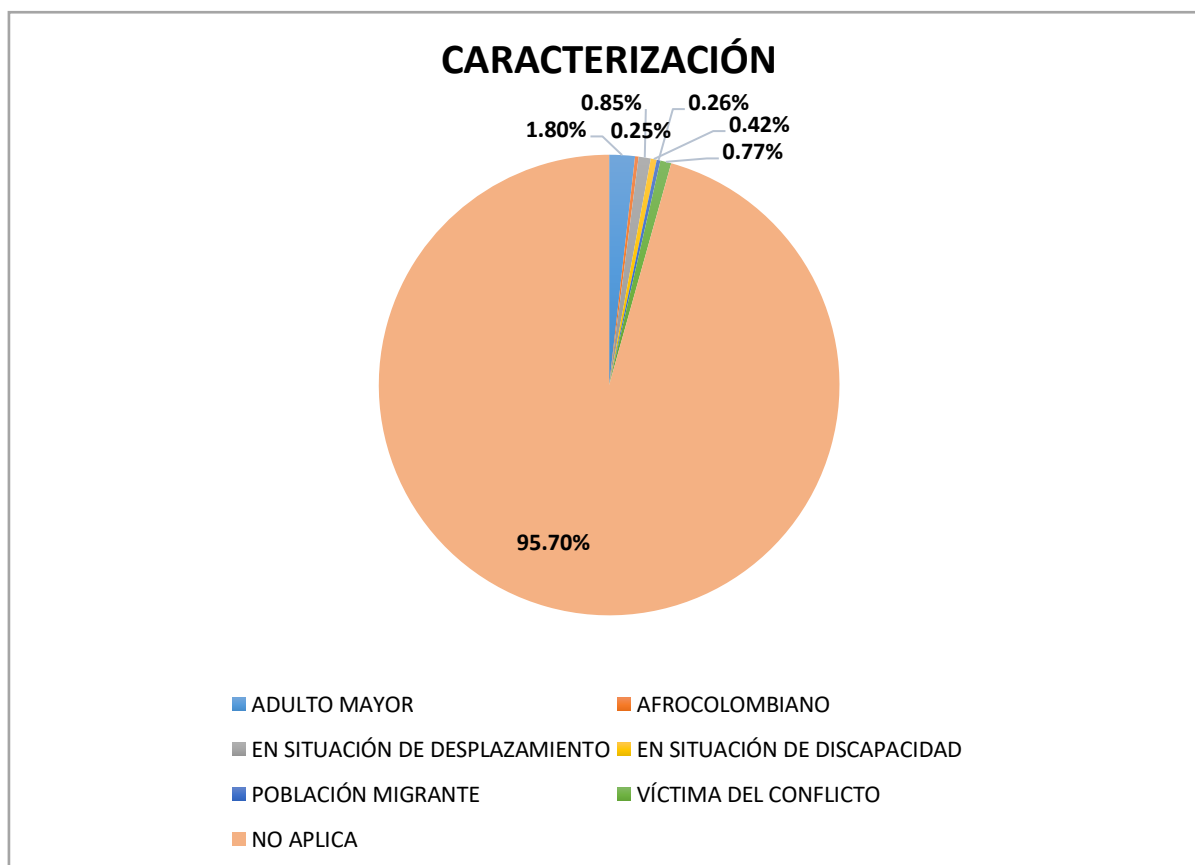
GÉNERO	
FEMENINO	819
MASCULINO	345
OTRO	1
TOTAL	1.165



De acuerdo con la participación de 1.165 colaboradores en el curso, se evidencia la relación que existe entre géneros masculino y femenino que es acorde con la existente en la población del HUEM, es decir, el 70,3% aproximadamente corresponde al género femenino, 29,6% de género masculino y sólo un 0,08% (1 persona) se identificó como LQTBIQ+.

1.2. CARACTERIZACIÓN

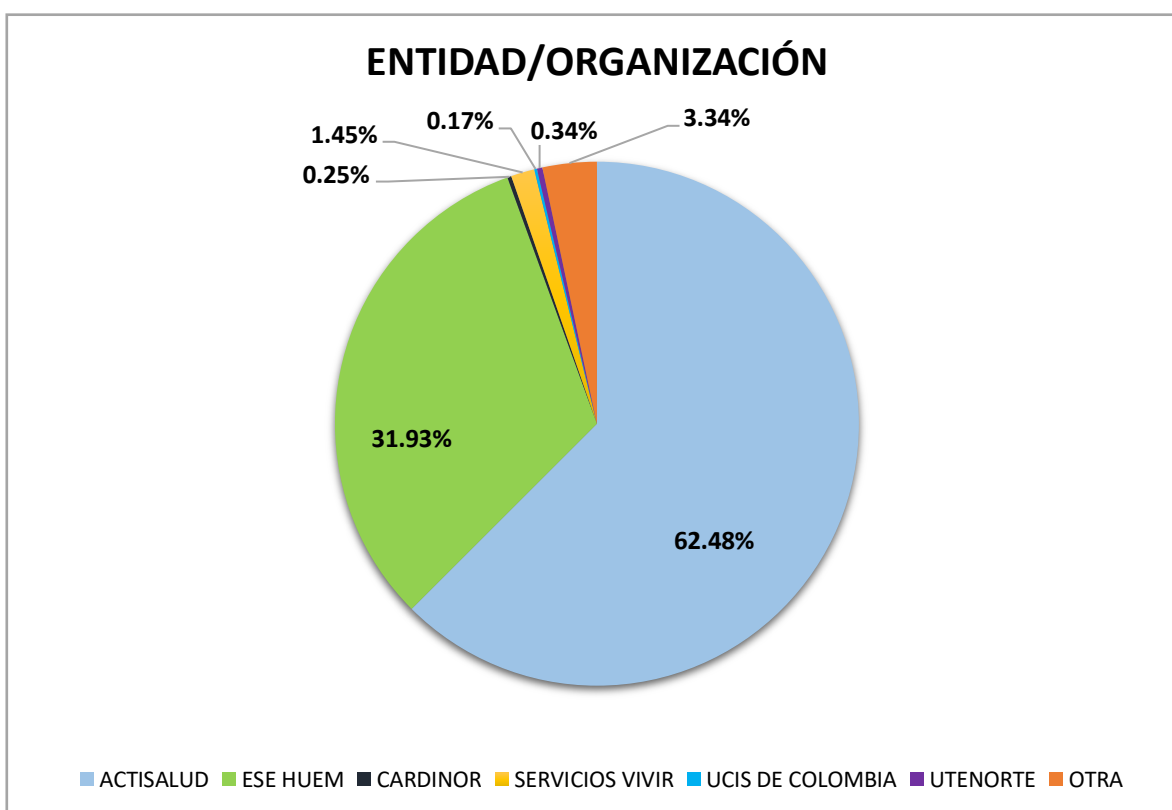
CARACTERIZACIÓN	
ADULTO MAYOR	21
AFROCOLOMBIANO, PALENQUERO O RAIZAL	3
EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO	10
EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	5
POBLACIÓN MIGRANTE	3
VÍCTIMA DEL CONFLICTO	9
NO APLICA	1.114
TOTAL	1.165



Casi el 96%, considerado la mayoría de los colaboradores que realizaron el curso no se ubican dentro de ninguna caracterización, seguido con el 1,85 que corresponde a 21 colaboradores se identificó como Adulto mayor y el porcentaje restante corresponde a las personas que se identificaron con otra caracterización.

1.3. ENTIDAD/ORGANIZACIÓN

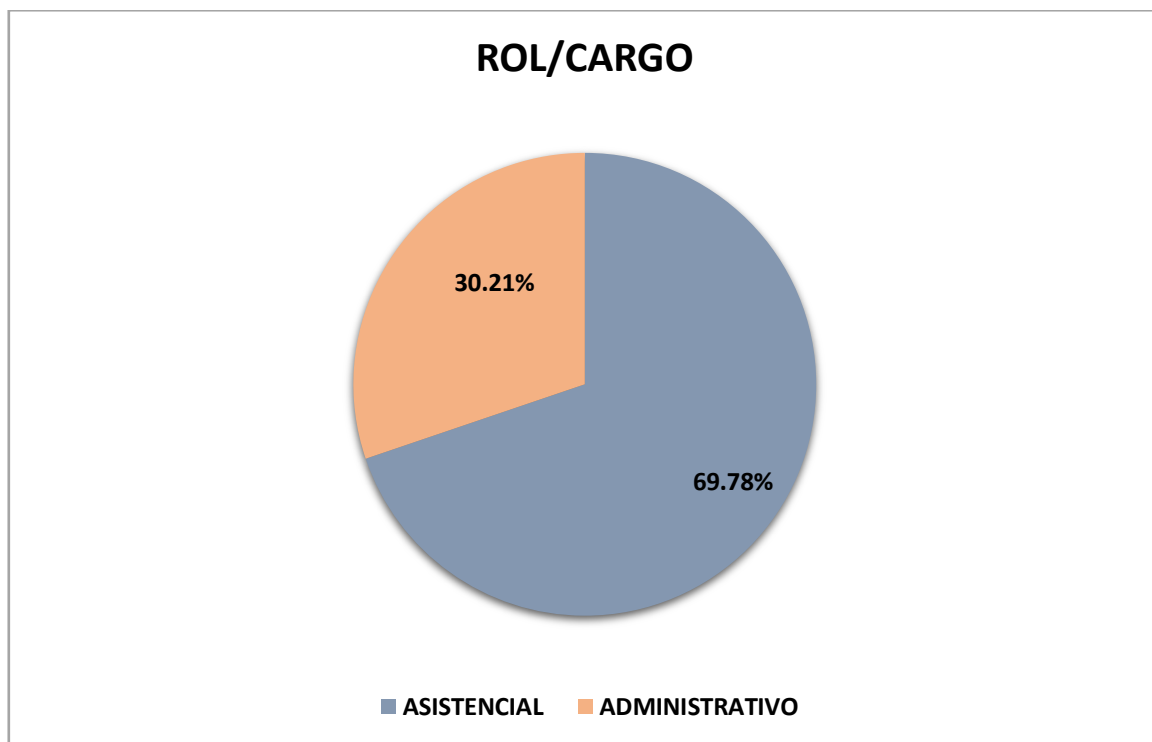
ENTIDAD/ORGANIZACIÓN	
ACTISALUD	728
ESE HUEM	372
CARDINOR	3
SERVICIOS VIVIR	17
UCIS DE COLOMBIA	2
UTENORTE	4
OTRA	39
TOTAL	1.165



De los 1.165 colaboradores que realizaron el curso se ve reflejado lo que sucede en la entidad, teniendo en cuenta que los colaboradores vinculados por Actisalud representan casi el 63%, mientras que casi el 32% está vinculado directamente con el HUEM, por otra parte, se encuentran los colaboradores pertenecientes a otras entidades que representan el 5% aproximadamente.

1.4. ROL/CARGO

ROL/CARGO	
ASISTENCIAL	813
ADMINISTRATIVO	352
TOTAL	1.165



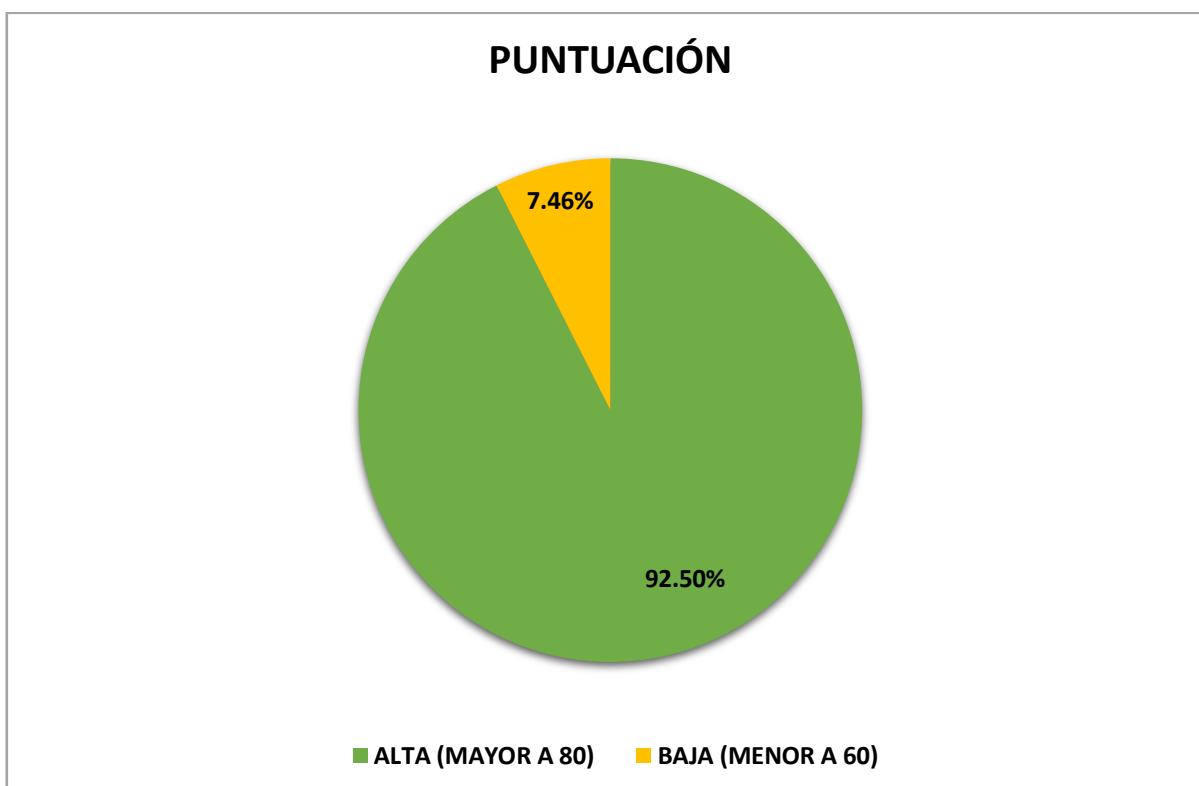
Es importante mencionar que en cuanto al rol que cumplen los colaboradores en la organización hubo participación por parte del personal Misional que corresponde al 30% de la población que realizó el curso y Administrativo con un porcentaje cerca del 70% siendo este el de mayor preponderancia.

2. PREGUNTAS FORMULADAS

PREGUNTA	OPCIONES DE RESPUESTA
1. ¿Conoce el Código de Integridad de la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz?	-Sí -No
2. ¿Cuál es el Objetivo del Código de Integridad?	-Es una estrategia innovadora de Cambio cultural a través de la cual se busca sistematizar de manera pedagógica y sencilla como deben ser y obrar los colaboradores con acciones cotidianas para promover los valores que hacen parte de la integridad de los ciudadanos. -Es una herramienta de gestión que con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los empleados y en período de prueba en el desempeño de sus respectivos cargos, busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamente su desarrollo y permanencia en el servicio. -Proporcionar herramientas necesarias para el desarrollo de las funciones
3. ¿Cuáles son los valores que hacen parte del código de Integridad?	-Lealtad, Responsabilidad, Transparencia, Legalidad, Honestidad. -Empatía, Paciencia, Perdón, Humildad -Respeto, Justicia, Compromiso, Honestidad y Diligencia.

3. ANÁLISIS DE LA CALIFICACIÓN

PUNTUACIÓN	
ALTA (MAYOR A 80)	1.078
BAJA (MENOR A 60)	87
TOTAL	1.165



La realización de la evaluación del curso arrojó como resultado que cerca del 93% de los colaboradores que participaron obtuvo una puntuación mayor o igual a 80 puntos la cual se considera la calificación más alta, por otra parte, el 7,4% de los colaboradores obtuvo una calificación menor o igual a 60 puntos.

4. CONCLUSIÓN

Teniendo en cuenta lo anterior se puede concluir que de la realización del curso se obtuvo la aceptación y colaboración esperada por parte de los colaboradores para poderse llevar a cabo. Y en cuanto a la evaluación, se tuvo resultados positivos teniendo en cuenta que la mayoría de quienes realizaron este curso de Código de Integridad que corresponde a 1.078 de 1.165 colaboradores obtuvo la calificación más alta del curso y sólo 87 colaboradores tuvieron una calificación menor o igual a 60 puntos la cual se considera una puntuación baja.