

INFORME DE **GESTIÓN** 2023



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION	3
2. DESCRIPCIÓN DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ..	3
2.2. RESEÑA HISTÓRICA	5
2.3. Estructura Organizacional	6
2.4. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	7
Misión	7
Visión.....	7
Propuesta de valor	7
2.5. VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO	7
2.6. MODELO DE ATENCION INSTITUCIONAL	8
2.7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	9
2.8. DERECHOS Y DEBERES DE LOS CIUDADANOS.....	11
3. ESTRATEGIAS DEL PLAN DE DESARROLLO.....	11
3.1. POSICIONAMIENTO.....	12
3.1.1. GESTIÓN DE LA ACREDITACIÓN EN SALUD INSTITUCIONAL	12
Histórico institucional autoevaluación acreditación	12
3.2. PROYECTOS.....	13
3.3. SEGURIDAD DEL PACIENTE	15
3.4. ESTRATEGIA DOCENCIA E INVESTIGACION.....	17
3.5. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	27
3.6. ESTRATEGIA DE ATENCIÓN HUMANIZADA.....	27
3.7. RENTABILIDAD SOCIAL	31
PROGRAMA HUELLAS	31
4. RECONOCIMIENTOS.....	34

1. INTRODUCCION

Durante el año 2023, la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz ha llevado a cabo acciones definidas en su plan de acción, dirigidas a cumplir y/o avanzar en los proyectos establecidos en el plan de desarrollo y el plan de gestión gerencial vigente para el periodo 2020-2023. Estos esfuerzos tienen como objetivo principal posicionar a la E.S.E. H.U.E.M. como la mejor Institución Prestadora de Servicios de Salud en el Departamento Norte de Santander.

El plan de desarrollo cuenta con un total de seis (6) estrategias, diez (10) programas y treinta y tres (33) proyectos, y el Plan estratégico (2020-2023) está estructurado en una matriz estratégico-táctica-operacional, resultado de un diagnóstico realizado en el sector y la institución, considerando políticas a nivel nacional y departamental, así como proyectos y programas aplicables en el tiempo, dentro del marco de gestión de la dirección, con el objetivo principal posicionar al Hospital Universitario Erasmo Meoz como la mejor Institución Prestadora de Servicios del Departamento Norte de Santander.

Durante el año 2023 implementó acciones definidas en su plan de acción, dirigidas a avanzar en el cumplimiento de los proyectos establecidos en el plan de desarrollo. En consecuencia, se presenta la descripción del cumplimiento y/o avances de cada uno de los proyectos ejecutados durante la vigencia objeto de evaluación, basándose en el plan de acción institucional y en concordancia con los soportes e información proporcionados por cada una de las dependencias, áreas o servicios responsables de las acciones planificadas.

2. DESCRIPCIÓN DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ

Nuestra empresa es una entidad pública descentralizada del orden departamental, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa. Está ubicada en la ciudad de Cúcuta, Colombia, y tiene como objetivo principal ofrecer servicios de salud de alta calidad a la población de la región de Norte de Santander y otras zonas del país que requieran atención médica especializada. Como entidad pública, está sujeta al régimen jurídico establecido en los artículos 194, 195 y 197 de la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios. Además, como hospital universitario, desempeña funciones de docencia, investigación y extensión en el campo de la salud.

NOMBRE	HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ
NIT	800914018-9
NIVEL DE ATENCION	II y III NIVEL
DIRECCION	Av. 11E No. 5AN-71 GUAIMARAL, CUCUTA N/S
TELEFONO	+57 607 574-6888
CORREO	info@herasmomeoz.gov.co
GERENTE	MIGUEL TONINO BOTTA FERNANDEZ

Fuente. Elaboración propia

2.1. Gerente y Representante Legal



Dr. Miguel Tonino Botta Fernández
Acta de Posesión 10241 del 8 de mayo de 2020
Decreto de nombramiento 000456 del 8 de mayo de 2020
Fuente: Pagina Web Externa H.U.E.M-

Miguel Tonino Botta Fernández es un médico especialista en Urología y Administración de Salud, quien actualmente se desempeña como Gerente de la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz en la ciudad de Cúcuta desde mayo de 2020. Con más de 20 años de experiencia en el campo de la salud, el Dr. Botta Fernández ha ocupado diversos cargos de liderazgo en distintas instituciones de salud en Colombia.

Graduado como médico de la Universidad del Norte de Barranquilla en 1981, especialista en Urología en la Universidad de Costa Rica en 1986, posgrado en gerencia de empresas en la Universidad de Santander en 1997, y Maestría en

Andrología Clínica en la Universidad Autónoma de Barcelona en 2014. Ha ocupado diversos cargos entre otros: gerente de la E.S.E IMSALUD, Secretario de Salud de la Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta, docente en programas de pregrado y posgrado en la Universidad de Santander., el Dr. Tonino Botta Fernández ha sido reconocido por su liderazgo en la implementación de mejoras en la calidad de atención médica y la gestión de recursos en las instituciones de salud, ha centrado su enfoque en la docencia, investigación e innovación, lo que ha contribuido significativamente a mejorar los resultados en la atención médica y el acceso a servicios de salud.

2.2. RESEÑA HISTÓRICA

(Marco legal y actos administrativos de creación)

Hospital Universitario Erasmo Meoz es producto de la Ley 39 de 1969 por medio de la cual se implementó el Plan Hospitalario Nacional; plan que fue presentado por el Senador León Colmenares Baptista, y como resultado de solicitudes reiteradas realizadas por el cuerpo médico, autoridades asistenciales, políticas y comunitarias de Cúcuta por más de 40 años para construir un nuevo hospital para cubrir las necesidades de salud de los norte santandereanos.

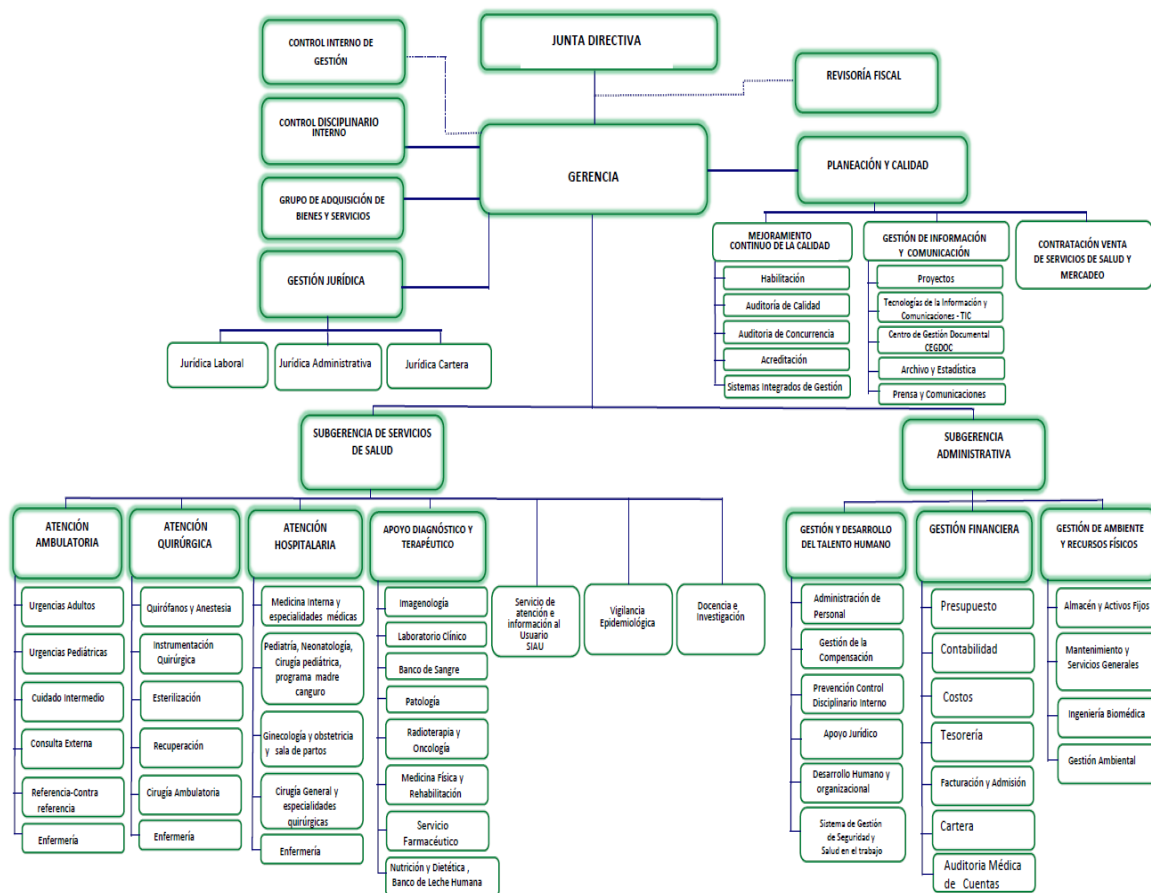
Posteriormente la Ley 43 de diciembre 31 de 1973; por medio de la cual la Nación se asocia al primer centenario de la reconstrucción de la ciudad de Cúcuta, así, el Gobierno Nacional impulsa la Construcción y dotación del Hospital Erasmo Meoz de Cúcuta iniciando la edificación en 1973 mediante contrato entre la Nación, el Departamento Norte de Santander y la Beneficencia de Norte de Santander.

Fue autorizada su creación como ente jurídico mediante ordenanza 019 de la Honorable Asamblea Departamental el día 2 de diciembre de 1986 con el nombre del Doctor Erasmo Meoz, posteriormente el decreto 000293 expedido por la gobernación del Departamento el 2 de abril de 1987, reglamentó su constitución.

En la década de los 90 y de conformidad con lo dispuesto en la ordenanza 00060 del 29 de diciembre de 1995 emanada por la Asamblea departamental, el Hospital Universitario Erasmo Meoz se transformó en la Empresa Social del estado Hospital Erasmo Meoz, una entidad pública descentralizada del orden departamental con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa, sometida al régimen jurídico de los artículos 194, 195 y 197 de la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios. En noviembre 27 de 2003; mediante ordenanza 00038, la honorable asamblea del departamento de Norte de Santander modificó la denominación de la entidad quedando de la siguiente forma: **E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEUZ**, tal como se conoce en la actualidad.



2.3. Estructura Organizacional



Fuente: Acuerdo de Junta Directiva N°22 de diciembre 16 de 2022

2.4. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

Con el Plan de Desarrollo 2020 -2023 se actualiza el direccionamiento estratégico compuesto por la plataforma y formulación estratégica, con el objetivo de garantizar un desempeño institucional articulado y eficiente en torno a la satisfacción del usuario y mejora continua, en el marco de la ética y la integridad pública.

Misión

Somos una Empresa Social del Estado, que produce y presta servicios de salud de mediana y alta complejidad, actuando como centro de referencia de la región, mejorando la calidad de vida de sus usuarios y generando desarrollo del conocimiento mediante docencia



Visión

Ser la institución Norte Santandereana prestadora de servicios de salud, posicionada y preferida por su atención humana, segura, alto enfoque investigativo, con rentabilidad social y económica.



Propuesta de valor

Satisfacer las necesidades en salud, con talento humano multidisciplinario PRESENCIAL las 24 horas del día.



2.5. VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO

La E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ adoptar oficialmente la Cuarta versión del Código de Integridad, de cumplimiento obligatorio para los empleados y trabajadores de la institución, involucrando a todas las personas que trabajan en la entidad, en los procesos de socialización y apropiación de este Código, independiente de su tipo de vinculación y así dar cumplimiento con las políticas y directrices establecidas en vigencia por la función pública.

El Código de Integridad es el principal instrumento técnico de la Política de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG II, la cual hace parte de la Dimensión de Talento Humano.

En la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz, se han identificado y asumido como valores del servidor público:



RESPETO: Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.



HONESTIDAD: Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.



COMPROMISO: Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.



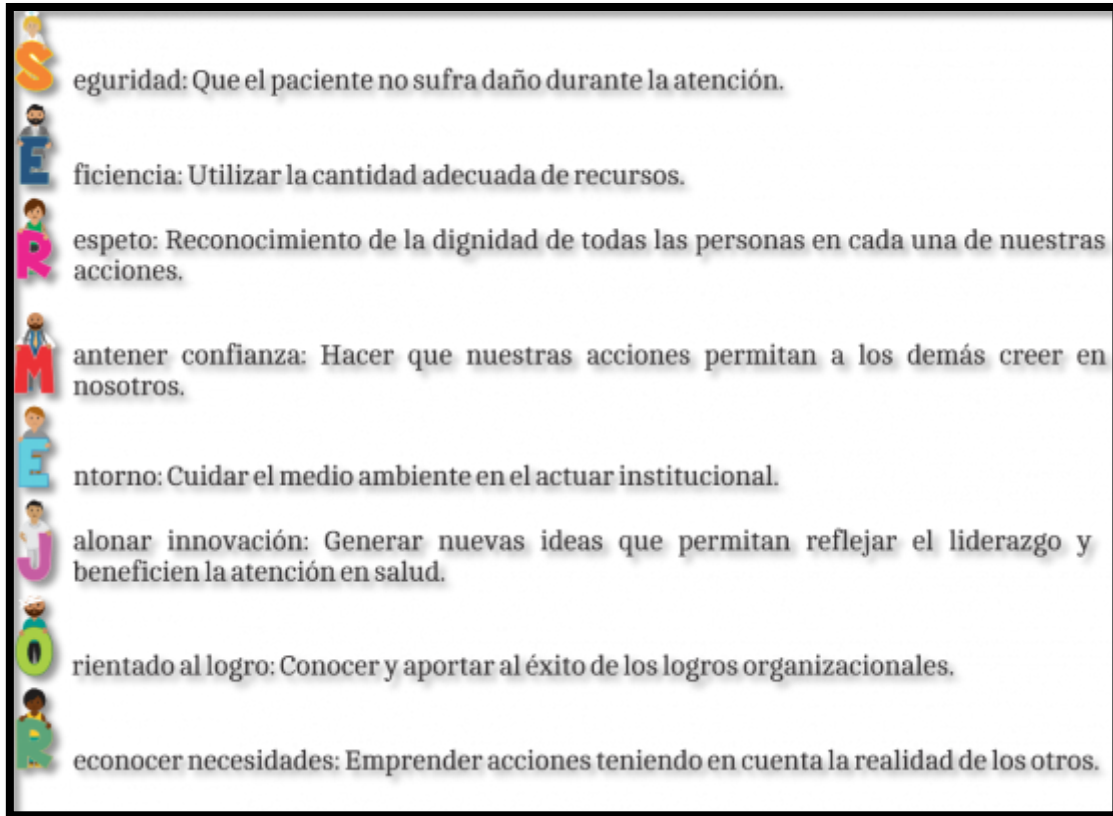
DILIGENCIA: Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.



JUSTICIA: Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

2.6. MODELO DE ATENCION INSTITUCIONAL.

En concordancia con los compromisos estratégicos, la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz, establece una forma en la cual se ejecutan nuestros procesos, en las siguientes dimensiones:



Fuente. Página web externa ESE HUEM

2.7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Posicionamiento: Posicionar a la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz, como la mejor I.P.S. del Departamento Norte de Santander:



**Atención Humana,
Seguridad del Paciente,
Docencia e Investigación.**

- ✚ **Atención Humana:** Brindar una experiencia hospitalaria acogedora que favorezca el bienestar integral del ser humano.
- ✚ **Seguridad del Paciente:** Garantizar los procesos institucionales y asistenciales seguros mediante la aplicación de prácticas que mejoren la actuación de los profesionales y el involucramiento de pacientes y allegados en su seguridad, en el marco de una cultura de gestión del riesgo.
- ✚ **Docencia e Investigación:** Desarrollar espacios de formación, educación e investigación que permitan mantener el status universitario.



Solidez y Sostenibilidad Financiera,
Rentabilidad social.

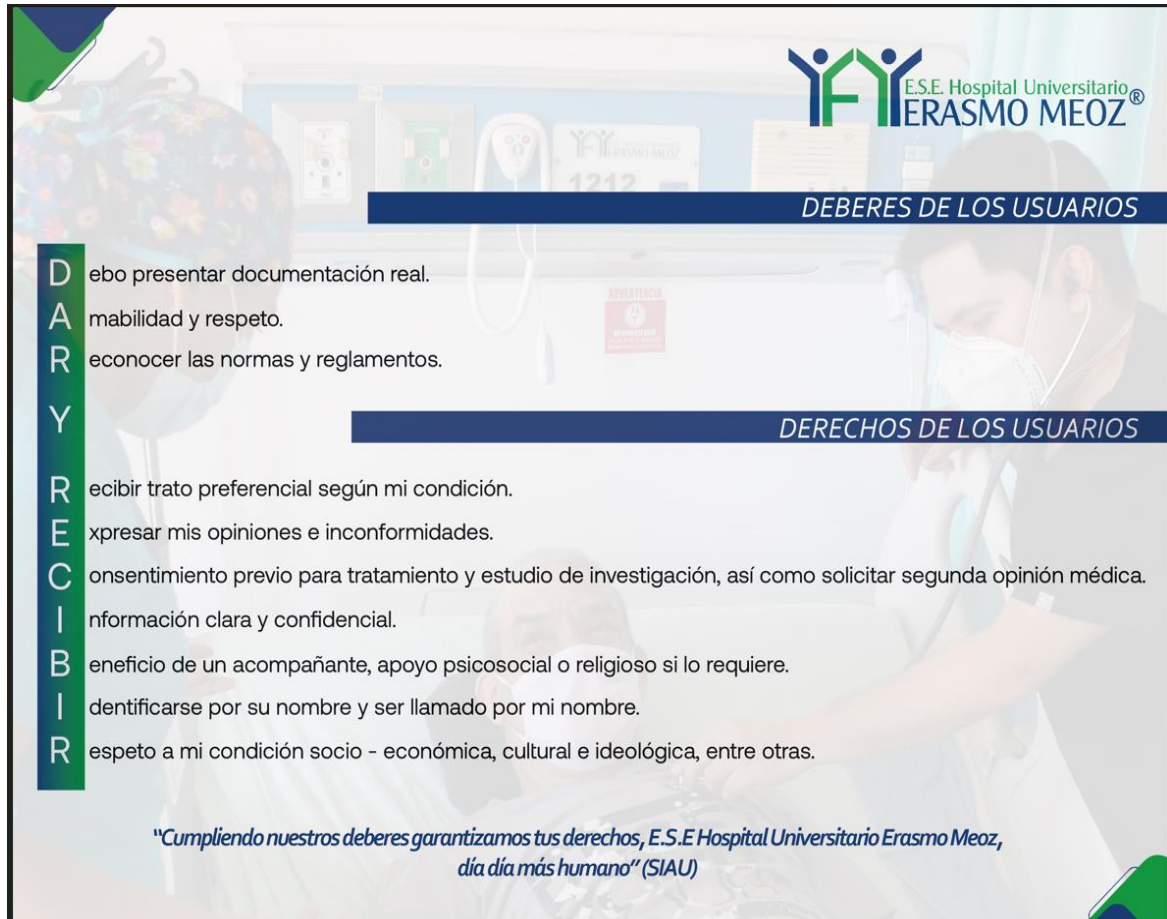
- ✚ **Solidez y sostenibilidad financiera:** Mantener para la E.S.E. H.U.E.M., el índice de riesgo dentro de la clasificación “Sin riesgo”, acorde a la metodología del Ministerio de Salud y Protección Social.
- ✚ **Rentabilidad social:** Fortalecer espacios de participación, educación y acercamiento con la comunidad del Departamento.



Posicionamiento: Posicionar a la E.S.E. como la mejor I.P.S. del Departamento Norte de

2.8. DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS

En la vigencia 2021, se realizó ajuste a los derechos y deberes en un acróstico DAR Y RECIBIR:



DEBERES DE LOS USUARIOS

Debo presentar documentación real.
Amabilidad y respeto.
Reconocer las normas y reglamentos.
Y

DERECHOS DE LOS USUARIOS

Recibir trato preferencial según mi condición.
Expresar mis opiniones e inconformidades.
Consentimiento previo para tratamiento y estudio de investigación, así como solicitar segunda opinión médica.
Información clara y confidencial.
Beneficio de un acompañante, apoyo psicosocial o religioso si lo requiere.
Identificarse por su nombre y ser llamado por mi nombre.
Respeto a mi condición socio - económica, cultural e ideológica, entre otras.

"Cumpliendo nuestros deberes garantizamos tus derechos, E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz, día día más humano" (SIAU)

3. ESTRATEGIAS DEL PLAN DE DESARROLLO

El plan de desarrollo cuenta con una totalidad de seis (6) estrategias, diez (10) programas y treinta y tres (33) proyectos. A continuación, presentamos la relación de los acuerdos que se han ejecutado durante este periodo 2023:

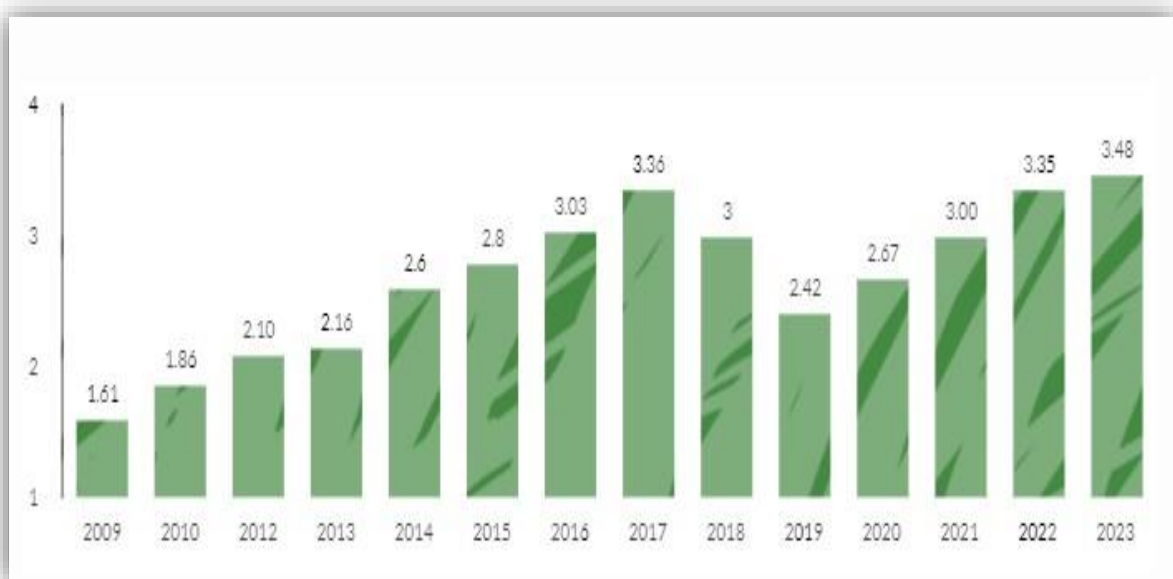
3.1. POSICIONAMIENTO

3.1.1. GESTIÓN DE LA ACREDITACIÓN EN SALUD INSTITUCIONAL

La E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz lleva a cabo actividades constantes para concientizar y fortalecer los conocimientos de sus colaboradores respecto al proceso de acreditación. Esta administración reconoce la acreditación como un proceso fundamental para mejorar continuamente la calidad de la atención en salud.

La primera autoevaluación del proceso de acreditación en la E.S.E. HUEM tuvo lugar en el año 2009, donde se obtuvo una calificación de 1.61. Desde entonces, se ha continuado brindando acompañamiento a los diferentes equipos de autoevaluación en la implementación y seguimiento de los planes de mejora. Como resultado de estos esfuerzos, para el año 2023 se logró alcanzar una calificación de 3.48.

Histórico institucional autoevaluación acreditación



Fuente: Autoevaluación cuantitativa - E.S.E HUEM periodo 2009-2023

En el año 2023, se realizó la Tercera Feria de Acreditación "Juntos Construimos el Mejoramiento en Salud", la cual contó con la participación de 477 asistentes. Este evento sirvió como una estrategia lúdica para reforzar los conocimientos y promover el empoderamiento con respecto al proceso de acreditación

La ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz, en línea con la dedicación de la Administración hacia la mejora continua de infraestructuras y la provisión de equipos de última generación para sus diversos servicios, y en coherencia con las estrategias delineadas para asegurar la prestación de servicios de salud de mediana y alta complejidad con los más altos estándares de calidad, seguridad y trato humanizado, ha llevado a cabo la gestión de los siguientes proyectos durante el periodo comprendido entre 2022 y 2023.



3.2 PROYECTOS

Año 2022:

- ✚ Proyecto de Ampliación y remodelación de la infraestructura administrativa en la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz.



Valor de Total de la inversión \$22.699 mil millones de pesos

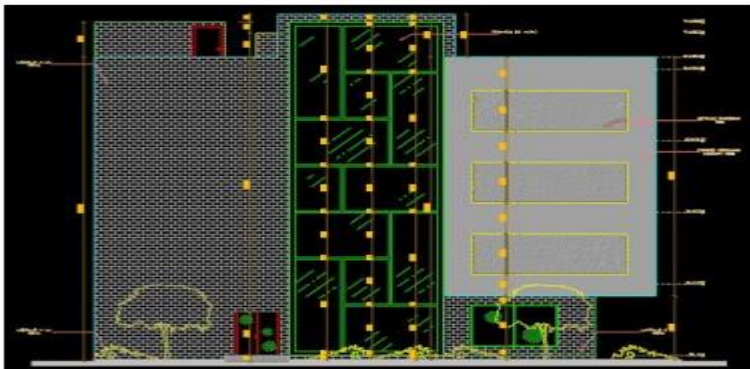
- ✚ Proyecto de remodelación y ampliación de quirófanos en la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz

Valor de la inversión \$9.852 mil millones de pesos



- ✚ Proyecto de remodelación y ampliación del área de archivo en la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz

Valor de la inversión \$ 4.742 mil millones de pesos.



- ✚ Proyecto de Adquisición de equipos biomédicos para la dotación de cirugía cardiovascular en la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz.

Valor de la inversión \$ 4.912 mil millones de pesos

- ✚ Proyecto de Fortalecimiento del servicio quirúrgico en dotación de equipos biomédicos en la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz

Valor de la inversión \$ 4.677 mil millones de pesos

- ✚ Proyecto de Fortalecimiento del servicio de cirugía con instrumental quirúrgico para la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz

Valor de la inversión \$ 3.243 mil millones de pesos

- ✚ Proyecto de Fortalecimiento de los servicios quirúrgicos hospitalarios y de apoyo diagnóstico con dotación de equipos biomédicos de la E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz

Valor de la inversión \$4.991. mil millones de pesos

Año 2023

Se continúa con la ejecución de los proyectos de la vigencia 2022 y se adiciona el proyecto:

- ✚ Formulación del Proyecto: Diseños para el proyecto de construcción de los servicios de urgencias, cuidado intermedio adulto, cuidado intermedio pediátrico y cuidado básico e intermedio neonatal.

Valor de la inversión \$ 340 mil millones de pesos.

- ✚ Reforzamiento estructural y modificación y ampliación sala de Partos de la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz.

Valor de la inversión \$ 1.026 mil millones de pesos.

3.3 SEGURIDAD DEL PACIENTE

La E.S.E. H.U.E.M. asegura la implementación de procesos institucionales y asistenciales seguros mediante la aplicación de prácticas que mejoren el desempeño de los profesionales y fomenten la participación de los pacientes y sus allegados en su propia seguridad, todo en el contexto de una cultura de gestión del riesgo.

La E.S.E. HUEM adoptó la política de seguridad del paciente, mediante la resolución 001024 del 30 de julio de 2013, la actualiza mediante la Resolución 002540 de 07 de noviembre de 2023 acorde al siguiente enfoque: Preventivo, participación de familia, paciente y cuidador, apoyo de los profesionales de la salud donde se gestione el riesgo, gestión del Suceso de seguridad y un monitoreo constante.



Fuente: Resolución 002540 – Noviembre 07 de 202

La política institucional de Seguridad del paciente, adopta como principios orientadores los definidos a nivel nacional para el desarrollo del programa de Seguridad: enfoque de atención centrada en el usuario, cultura de seguridad, integración con el sistema obligatorio de garantía de calidad de la atención en salud, multi causalidad, validez alianza con el paciente y su familia, alianza con el profesional de la salud.

Objetivos de la Política de seguridad del paciente:

- ✚ **Instituir una cultura de seguridad del paciente:** cultura justa, educativa y no punitiva pero que no fomente la irresponsabilidad,
- ✚ **Educar, capacitar, entrenar y motivar el personal para la seguridad del paciente,**
- ✚ **Definir la estructura del programa de seguridad del paciente,**
- ✚ **Prevenir la ocurrencia de eventos adversos en los procesos de atención en salud mediante el despliegue de metodologías científicamente probadas y la**

adopción de herramientas prácticas que mejoren las barreras de seguridad y establezcan un entorno seguro de la atención en salud,

- ✚ Propender por una cultura de gestión del riesgo, búsqueda activa de sucesos de seguridad, implementación del sistema de reporte de eventos adversos,
- ✚ Establecer la metodología de investigación y análisis de eventos e implementación de acciones de mejora, crear o fomentar un entorno seguro de la atención.

Para el desarrollo de la política de Seguridad del paciente, se cuenta con el MC- PG-002.

Capacitación en Seguridad del Paciente: Se utilizan diferente frente de capacitación educación como lo son el curso Learning de inducción y re inducción, curso de seguridad del paciente y vigilancias, despliegue a estudiantes en formación y capacitación en puesto de trabajo. Siguiendo las recomendaciones del Ministerio de Salud y Protección Social y con el objetivo de prevenir la aparición de eventos adversos se implementaron treinta y cinco (35) paquetes institucionales, estos paquetes son socializados por los diferentes facilitadores que cuenta la institución.

En el mecanismo de monitoreo, para el 2022 se realizaron ciento cuarenta y seis (146) rondas de seguridad y para el 2023 se realizaron 108 dando como resultado diecisiete (17) acciones de mejora en la plataforma institucional.

Promoviendo la participación de familia, paciente y cuidador se han realizado educación en tipos de atención segura durante la estancia hospitalaria, para el año 2022 se logró educar a trece mil cuarenta (13.740) usuarios, para el año 2023 a diez mil setecientos noventa y cinco (10.795). Desde la estrategia paciente trazador se desarrolla la auditoria al ciclo de atención del paciente desde el ingreso a la institución y días previos a su posible egreso, con esto se verifican aspectos como seguridad, infraestructura, talento humano entre otros aspectos a evaluar, para el año 2022 se realizaron 39 auditorías de paciente trazador, y para el año 2023 sesenta y siete (67) auditorias teniendo como logro significativo 40 acciones de mejora en el aplicativo institucional (PUM).

3.4 ESTRATEGIA DOCENCIA E INVESTIGACION

La estrategia de docencia e investigación tiene como objetivo establecer espacios de formación, educación e investigación que contribuyan a mantener el estatus universitario.


En el marco del cumplimiento del Plan de Desarrollo de Educación, durante el año 2023, la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz, estableció convenios con varias

entidades educativas e investigativas para integrar las actividades de docencia. Estos convenios tienen como objetivo primordial cumplir con la función social de ofrecer atención en salud a la comunidad, al tiempo que proporcionan formación, capacitación e investigación a los estudiantes que realizan prácticas en la institución.

RELACIÓN DE CONVENIOS 2023	
CONVENIOS DOCENCIA SERVICIO EN DESARROLLO	27
ESTUDIANTES QUE ROTAN EN EL 2023	2.269
RESIDENTES DE ESPECIALIDADES MEDICAS 2023	15
ARTICULOS DE INVESTIGACIONES PUBLICADOS	4
PROYECTOS DE INVESTIGACION ACADEMICOS	91
PROYECTOS DE SEMILLEROS DE INVESTIGACION	49

Fuente: Oficina Docencia

Por otra parte, la estrategia “creciendo de la mano con el HUEM” consiste en fomentar la educación del personal que no ha completado sus estudios secundarios, así como fortalecer sus estudios complementarios.

			
CONSOLIDADO CONTRAPRESTACIÓN EN EDUCACIÓN PERSONAL CAPACITADO 2023			
INSTITUCION	CAPACITACION	AÑO 2023	BENEFICIADOS
UDES	POSGRADOS - ESPECIALIZACIONES-MAESTRIAS	2	PERSONAL DE PLANTA Y DE CONTRATO
UFPS	DIPLOMADO EN EDUCACION Y HERRAMIENTAS INVESTIGATIVAS	18	PERSONAL DE PLANTA Y AGREMIADO
	DIPLOMADO SEGURIDAD DEL PACIENTE	9	
SINFRONTERAS	TECNICO AUXILIAR EN ENFERMERIA	20	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
	TECNICOS AUXILIARES EN ADMINISTRACION	10	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
	TECNICOS AUXILIARES EN SISTEMAS	9	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
	TECNICOS AUXILIARES EN FARMACIA	11	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
EAE - U PAMPLONA	CURSO DE BLS	84	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
EAE	CURSO PALS Y NASL	15	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
U PAMPLONA	CURSO BLS/ACLS	58	MEDICOS INTERNOS
CRUZ ROJA	FORMACION DE BRIGADISTAS	15	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO
ESE HUEM	CURSO DE INVESTIGACION	162	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO ESTUDIANTES
SIMON BOLIVAR	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	7	PERONSAL DE PLANTA Y AGREMIADO ESTUDIANTES
TOTAL		420	

Fuente: Oficina Docencia

Durante el 2023 se desarrollaron dos (2) encuentros de investigación programados, los cuales estuvieron basados en las seis líneas de investigación:

1. Criptococosis Gatti
2. Enfermedades crónicas y oncológicas
3. Enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
4. Infecciones oportunistas en pacientes con VIH
5. Materno infantil
6. Trauma y emergencias

El 19 de mayo de 2023, se realizó el VII encuentro de investigación con la presentación de dieciocho (18) proyectos de investigación



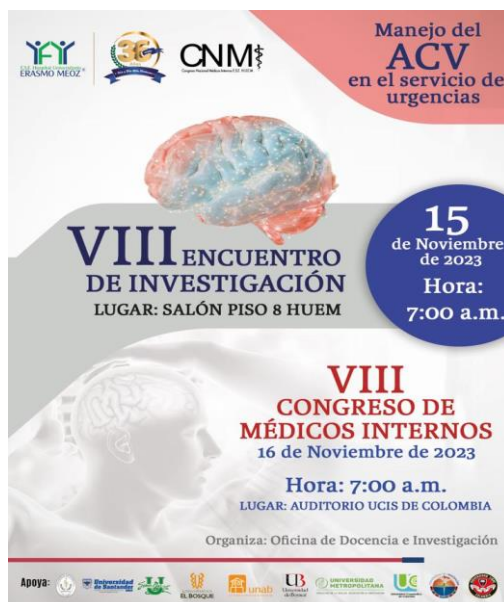
Relación de proyectos VII encuentro de investigación

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
1.	dra. Zulma Urbina	Abordaje diagnóstico y terapéutico de los pacientes con trauma craneoencefálico grave en el Hospital Universitario Erasmo Meoz basado en el protocolo enls-crevice	Trauma y Emergencias
2.	dr. Pablo Alberto Galvis	Infección por covid-19 y preeclampsia en las gestantes del servicio de ginecología y obstetricia del hospital Universitario Erasmo Meoz en el periodo comprendido entre enero del 2021 a diciembre del 2021	Enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
3.	dr. Leonardo Osorio	Comportamiento clínico del síndrome de Kawasaki en pacientes pediátricos admitidos en el hospital Universitario Erasmo Meoz de Cúcuta en el periodo 2011 - 2022	Enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
4.	dra Guadalupe Osorio	Características clínicas y nivel de sobrieda de pacientes con accidente ofídico provocado por serpientes de la familia viperidae del género bothrops en el hospital Universitario Erasmo Meoz de enero del 2018 a diciembre del 2022	Enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
5.	dr Mario Alfredo Galvis	cambios de la incidencia en el uso de métodos de planificación familiar de larga duración en pacientes post - evento obstétrico atendidas en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo de julio 2022 y abril 2023	materno infantil
6.	dr. Albert Cova	prevalencia y principales factores de riesgo del síndrome colestásico en recién nacidos del hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo comprendido entre 2021-2022	materno infantil
7.	dr Mario Alfredo Galvis	caracterización epidemiológica de las interrupciones voluntarias del embarazo en el hospital Erasmo Meoz desde agosto del 2022 hasta marzo del 2023	materno infantil
8.	dr. Rafael Alberto Olarte	análisis del comportamiento clínico de las infecciones de vías urinarias en la población adulta mayor atendida en el hospital universitario Erasmo Meoz en el 2022	enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
9.	dra. Paola Moncada	descripción de morbimortalidad en recién nacidos de madre con controles prenatales completos y madres sin controles prenatales completos en pacientes gestantes con atención obstétrica brindada en el HUEM en el periodo comprendido entre enero del 2022 y julio del 2022	materno infantil
10.	dr. Pablo Alberto Galvis	prevalencia de malformaciones congénitas de la pared abdominal en recién nacidos en el hospital universitario Erasmo Meoz durante el período de enero del 2021 a diciembre del 2022	materno infantil
11.	dr. Rafael Olarte	Tasa de infección secundaria a fracturas abiertas en adultos mayores de 18 años ingresados en el hospital universitario Erasmo Meoz entre enero del 2022 y enero del 2023	trauma y emergencias
12.	dra. Rossana Calderón	principales causas desencadenantes de recaídas en pacientes con síndrome nefrótico que acuden al servicio de pediatría en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo 2021 - 2022	enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
13.	dra. Natali González	alergia a la proteína de la leche de vaca en población de 0 a 2 años de enero del 2017 a enero del 2023	materno infantil
14.	dr. Carlos Oliveros	indicaciones y desenlaces de la nefrostomía percutánea por parte del servicio de urología del hospital universitario Erasmo Meoz desde el periodo de octubre del año 2022 hasta marzo del año 2023	enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
15.	dr. Jairo Figueroa	características sociodemográficas, clínicas, epidemiológicas y casos de resistencia antibiótica en pacientes diagnosticados con tuberculosis pulmonar en el hospital universitario Erasmo Meoz durante los años 2018 a 2022	enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas
16.	drs: Rafael Neira y Rafael Olarte	terapia con células madre en el tratamiento de pacientes con accidente cerebrovascular isquémico: una revisión de la literatura	trauma y emergencias

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
17.	dra. krisell contreras	Presentación clínica de tuberculosis en pacientes con síndrome de inmunodeficiencia humana en comparación con pacientes no coinfectados internados en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo 2021 al 2022.	infecciones oportunistas en pacientes con vih
18.	dr. Rafael Olarte	factores de riesgo asociados a morbilidad materna extrema en población vulnerable del HUEM: estudio de casos y controles	materno infantil

El 15 de Noviembre de 2023, se realizó el VIII encuentro de investigación con la presentación de 31 proyectos de investigación



Relación de proyectos VIII encuentro de investigación

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
1.	DRA. KRISELL CONTRERAS	Sépsis en el hospital universitario Erasmo Meoz entre enero del 2021 y diciembre del 2022: incidencia, agentes etiológicos, focos y mortalidad	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
2.	DR. ANDRÉS FELIPE ARIAS	Caracterización de pacientes en edad pediátrica (0 - 14 años) con diagnóstico de errores innatos de la inmunidad realizado en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo 2019 - 2023	MATERNO INFANTIL
3.	DR. ALBERT COVA	Inspire: un método que se podría implementar en el servicio de urgencias pediátricas en la población menor de 14 años en la E.S.E. hospital universitario Erasmo Meoz, visión retrospectiva	MATERNO INFANTIL
4.	DR. CHRISTIAN ESCALANTE	revisión sistemática de las infecciones de origen odontogénico y manejo en pacientes pediátricos en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo 2022	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
5.	DR. HENDER HENÁNDEZ - DR. RAFAEL OLARTE	verde de indocianina en linfanectomía para cáncer gástrico localmente avanzado por cirugía mínimamente invasiva	ENFERMEDADES CRÓNICAS Y ONCOLÓGICAS
6.	DRA. CATALINA BRAVO	antibióticos implicados en la presentación de reacciones adversas de tipo toxicodermias en población adulta: una revisión sistemática	TRAUMA Y EMERGENCIAS
7.	DRA. GUADALUPE DR. GABRIEL RINCÓN	guía para el abordaje y manejo del accidente ofídico en el hospital Universitario Erasmo Meoz	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
8.	DRA. CATALINA BRAVO	determinación de factores de riesgo y desencadenantes asociados al síndrome de dress: una revisión de literatura por el servicio de dermatología del hospital Universitario Erasmo Meoz	TRAUMA Y EMERGENCIAS
9.	DR. OMAR GEOVANNY PÉREZ	incidencia del acv en población migrante atendida en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo comprendido entre enero-diciembre del 2022	TRAUMA Y EMERGENCIAS

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
10.	DR. ANDRÉS FELIPE ARIAS	caracterización etiológica de las neuroinfecciones en pacientes adultos de un centro de alta complejidad en el año 2021 - 2023	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
11.	DR. MARIO GALVIS	caracterización de los niveles de ansiedad en mujeres en trabajo de parto de 15 a 40 años de edad en el periodo comprendido de mayo del 2023 a noviembre del 2023 en el hospital Universitario Erasmo Meoz	MATERNO INFANTIL
12.	DR. ANDRÉS FELIPE ARIAS	Comparación de la detección de bacterias y candida spp., en sepsis mediante el panel bcid2 y hemocultivos. experiencia en un centro de alta complejidad	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
13.	DR. MARIO GALVIS	Caracterización de la incidencia de la enfermedad de chagas en mujeres embarazadas que han sido notificadas por el sistema de vigilancia en salud pública (sivigila) durante el periodo comprendido entre 2019-2022.	MATERNO INFANTIL
14.	DR. WBEIMAR SAMPER	Acuidadura escorpionica en pediatría en los últimos 5 años en el hospital Universitario Erasmo Meoz	MATERNO INFANTIL
15.	DR. LEONARDO OSORIO	dengue neonatal como diagnóstico diferencial de sepsis neonatal, a propósito de un caso	MATERNO INFANTIL
16.	DR. CARLOS OLIVEROS PASION	manejo y desenlaces de las fracturas de pene por parte del servicio de urología en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo comprendido entre el año 2018 - 2023	TRAUMA Y EMERGENCIAS
17.	DR. OSCAR PARADA	radiología 2.0: el futuro de la inteligencia artificial en la identificación e interpretación de imágenes diagnósticas	TRAUMA Y EMERGENCIAS
18.	DR. JUAN CARLOS ORTEGA	barreras que impiden estadificar el riesgo cardiovascular en pacientes con factores de riesgo atendidos en el hospital universitario Erasmo Meoz, en los meses de agosto-septiembre del 2023	ENFERMEDADES CRÓNICAS Y ONCOLÓGICAS
19.	DRA. LUISA CLAVIJO DR. ENRIQUE VILLAMIZAR	protocolo manejo inicial de la gastrosquisis	ENFERMEDADES CRÓNICAS Y ONCOLÓGICAS

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
20.	DR. CARLOS FERNANDO PANQUEBA	caracterización del nacimiento por cesárea como factor de riesgo relacionada con bronquiolitis en población pediátrica de 0 a 24 meses de edad atendidos en la E.S.E hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo comprendido entre junio del 2022 a junio del 2023	MATERNO INFANTIL
21.	DR. CRISTHIAN ESCALANTE	protocolos clínicos para el abordaje de trauma facial en el hospital Universitario Erasmo Meoz	TRAUMA Y EMERGENCIAS
22.	DR. MARCO TULIO GÓMEZ	caracterización tomográfica de lesiones intraaxiales en pacientes con toxoplasmosis cerebral vih/sida en el hospital universitario Erasmo Meoz	INFECCIONES OPORTUNISTAS EN PACIENTES CON VIH
23.	DRA. MARIA AMPARO GANEM PAZ	profilaxis de antibióticos y características de la infección en fractura abierta de tibia clasificación iii a en pacientes hospitalizados en el hospital universitario Erasmo Meoz de Cúcuta, Colombia periodo enero 2023 a junio 2023	TRAUMA Y EMERGENCIAS
24.	DR. RAFAEL OLARTE	circulación viral causante de infección respiratoria aguda grave confirmada por pruebas múltiple en la E.S.E hospital universitario Erasmo Meoz periodo 2021-2022	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
25.	DRA. MARIA AMPARO GANEM PAZ	prevalencia de fracturas de huesos largos secundarias a accidentes de tránsito en calidad de conductores de moto colisionados por carros en pacientes atendidos en el hospital universitario Erasmo Meoz en el periodo enero - junio 2023	TRAUMA Y EMERGENCIAS
26.	DR. ANDRÉS FELIPE ARIAS	caracterización de microorganismos gram negativos detectados en prueba sindromática filmarra y sepsis 2.0 en un hospital de alta complejidad	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
27.	DR. CHRISTIAN ESCALANTE	Protocolo de manejo de trauma facial en el servicio de urgencias	TRAUMA Y EMERGENCIAS

N°	Tutor	Nombre del Proyecto	Línea de Investigación
28.	DRA. NATALI GONZÁLEZ	prevalencia de patógenos detectados en panel molecular gastrointestinal responsables de enfermedad diarreica aguda (eda) en población pediátrica de 0 5 años que consultaron al hospital universitario Erasmo Meoz entre el periodo del 01-05-2020 al 31-12-2022	ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS
29.	DRA. SILVIA ALEJANDRA GARCIA PEÑARANDA	utilización de métodos anticonceptivos en mujeres ingresadas en el hospital universitario Erasmo Meoz con diagnóstico de aborto entre junio de 2022 y junio de 2023	MATERNO INFANTIL
30.	DR. ALBERT COVA	percepción materna sobre la ingesta de vitaminas en población pediátrica con escolaridad primaria	MATERNO INFANTIL
31.	DRA. NUBIA GÓMEZ	identificar la incidencia de población pediátrica con dengue en el departamento norte de Santander en el periodo 2020-2022	MATERNO INFANTIL

Certificación Ministerio de Ciencias, líneas de investigación E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz

GOV.CO El Estado no tiene porqué ser aburrido ¡conoce a gov.co!

TRÁMITES Y SERVICIOS PARTICIPACIÓN ENTIDADES

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

GrupLAC EN LÍNEA

Identificación del grupo

Integrantes del grupo

Líneas de Investigación

Plan estratégico

Productos del grupo

Proyectos vinculados

Colaboración entre grupos

Relación con empresas

Equipos robustos especializados(Nuevo)

Verificador de información

Visualizador de información

Resultados de convocatorias

Contribución de información

Director del Grupo: JAIRO FRANCISCO LIZARAZO NINO
Nombre del Grupo: Grupo de Epidemiología y Enfermedades infecciosas del Hospital Universitario Erasmo Meoz de Cúcuta

A continuación encontrará la lista de las Líneas de Investigación del grupo. Si desea agregar una nueva Línea por favor haga clic en el enlace Agregar Línea de Investigación. Puede vincular Investigadores, estudiantes y proyectos del grupo a la Línea de Investigación.

Para vincular un nuevo investigador , estudiante o proyecto a una Línea:

- Seleccione la Línea de Investigación haciendo clic en el número a la izquierda del nombre de la Línea.
- El región de la Línea seleccionada cambiará de color. Haga clic en el enlace correspondiente (Investigadores, Estudiantes o Vincular Proyectos).

Línea de Investigación

Nombre de la Línea (*)	Detalles	Editar	Eliminar
1 Criptococosis gattii	Detalles	Editar	Eliminar
2 Enfermedades crónicas y oncológicas	Detalles	Editar	Eliminar
3 Enfermedades parasitarias, tropicales e infecciosas	Detalles	Editar	Eliminar
4 Infecciones oportunistas en Pacientes con VIH	Detalles	Editar	Eliminar
5 Materno Infantil	Detalles	Editar	Eliminar
6 Trauma y Emergencias	Detalles	Editar	Eliminar

Línea de Investigación 1 - 6 de 6 << < < < > > >>

Integrante Vincular Proyectos

Agregar Línea de Investigación

Fuente: Página de Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación

3.5 SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

El objetivo de esta estrategia es mantener el índice de riesgo de la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz dentro de la clasificación "Sin riesgo", de acuerdo con la metodología establecida por el Ministerio de Salud y Protección Social.

OFICINA DE RECURSOS FINANCIEROS		
EJECUCION DEL PRESUPUESTO (Miles de pesos)		
ITEM	A 31 DICIEMBRE 2022	A 31 DICIEMBRE 2023
PRESUPUESTO INICIAL	163.212.468	171.189.523
INCORPORACIONES + ADICIONES - REDUCCIONES	130.187.913	174.050.335
PRESUPUESTO DEFINITIVO	293.400.381	345.239.858
INGRESOS RECONOCIDOS	386.037.656	348.242.959
GASTOS COMPROMETIDOS	253.635.202	330.192.767
INGRESOS RECAUDADOS	254.906.229	237.946.997
SUPERAVIT Y/O DEFICIT PPTAL CON RECONOCIMIENTO	132.402.454	18.050.192
SUPERAVIT Y/O DEFICIT PPTAL CON RECAUDO	1.271.027	-92.245.770
EQUILIBRIO PRESUPUESTAL CON RECAUDO	1,01	0,72
PRESUPUESTO SIN EJECUTAR	39.765.179	15.047.091
SALDO POR RECAUDAR	38.494.152	107.292.861
% SALDO POR RECAUDAR	9,97%	30,81%
TOTAL RECAUDOS	254.906.229	237.946.997

Fuente: Ejecución presupuestal

ESTRATEGIA DE ATENCIÓN HUMANIZADA

La E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz tiene una visión centrada en la Atención Humana, que conecta los valores del servidor público, tales como el Respeto, la Honestidad, el Compromiso, la Diligencia y la Justicia. Estos valores constituyen el pilar del modelo de atención institucional, con un enfoque particular en el "Respeto", que implica el reconocimiento de la dignidad de todas las personas en cada una de nuestras acciones. Desde el año 2012, la institución ha estado trabajando activamente en temas de humanización.

En la actualidad, nuestra política de Humanización está aprobada mediante la resolución 2186 de fecha 26 de septiembre de 2023, establece:

“La empresa social del estado Hospital Universitario Erasmo Meoz, se compromete a tratar con igualdad, dignidad, privacidad, seguridad y respeto a colaboradores, usuarios y familiares, así como; a promover la comunicación asertiva aplicando los valores y principios institucionales, como elemento fundamental para establecer buenas relaciones, con presencia humana en los procesos de enfermedad, dolor y duelo, originando experiencias hospitalarias acogedoras.”

El propósito de la política es promover la cultura de la humanización de los servicios, el proceso de preparación del personal, líneas de intervención con usuarios y clientes internos, la práctica de valores y principios humanísticos y desde la gerencia y talento humano propender por el respeto a la dignidad humana, la humanización, la motivación y el reconocimiento.

Durante la vigencia 2023 se alcanzaron los siguientes logros en humanización:

LOGROS DE ENFOQUE:

- Actualización del Curso E-learning de Humanización en la atención: Actualización de dicho curso a través de la plataforma y a la fecha lo han realizado 743 entre colaboradores y profesionales en formación.
- Reestructuración de las Líneas estratégicas del SER: Actualización del programa de humanización con enfoque en las líneas estratégicas quedando Servicio, Empatía, Respuesta al Dolor.
- Actualización de resolución de Comité de Humanización: Se actualiza mediante resolución N. 000261 del 26 de enero de 2023; con el fin de ampliar la participación del personal comprometido en el fortalecimiento y divulgación de la política de humanización. Pasamos de 12 a 19 integrantes del comité.
- Actualización en intranet: Se actualiza la pestaña de humanización incluyendo: política, líneas estratégicas, lema y logo.

LOGROS DE IMPLEMENTACION:

- Despliegue del programa y política de humanización: Durante la vigencia 2023 se desplegó la información a 2049 colaboradores
- Intervenciones de Humanización: 297 intervenciones (individuales y grupales)
- Difusión de pieza gráfica de acreditación de humanización: 470 colaboradores socializados con la pieza gráfica
- Socialización del eje de humanización a profesionales en formación.

- Sensibilización de humanización a usuarios: Desde el mes de Octubre se implementó y se logró sensibilizar a 412 usuarios, familiares y/o cuidadores.
- Se fortaleció el grupo de Gestores de Humanización. 27 integrantes.
- Conmemoración de la tercera semana de humanización: 320 colaboradores
- Se desarrollaron 6 talleres de “Atención al cliente con enfoque humanizado”
- Participación en feria de la acreditación.
- Se aprobó en comité de historias clínicas la inclusión del campo obligatorio de activación del código lila.
- ESTRATEGIAS: Hagamos un trato por el buen trato, estrategia SSEOS, estrategia yo-tu-el-nosotros.
- Despliegue de código lila y Registro del dolor como quinto signo vital.

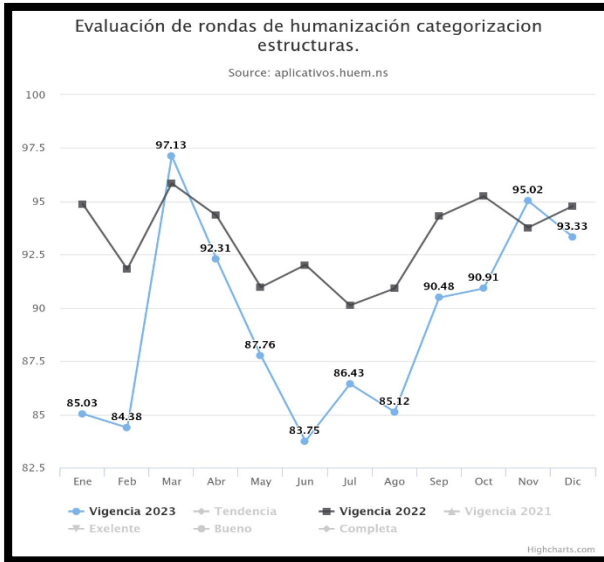


Fuente: Pagina Facebook E.S.E. H.U.E.M.

LOGROS DE RESULTADO:

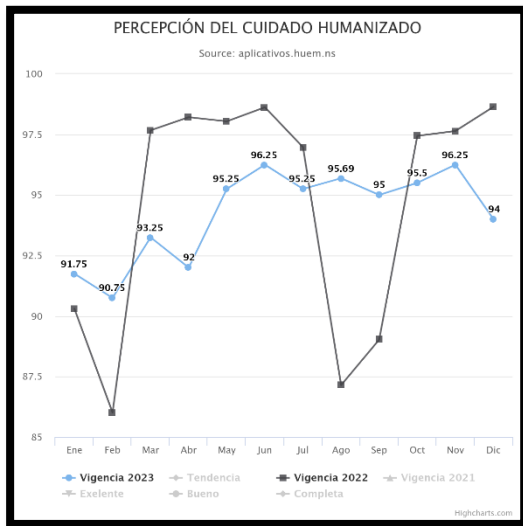
Los logros de resultados están enfocados a los indicadores de acuerdo a las líneas estratégicas de humanización:

SERVICIO: Son las condiciones de infraestructura, tecnología, dotación y talento humano que cuenta la institución para una atención digna y confortable a los usuarios, familiares y colaboradores.

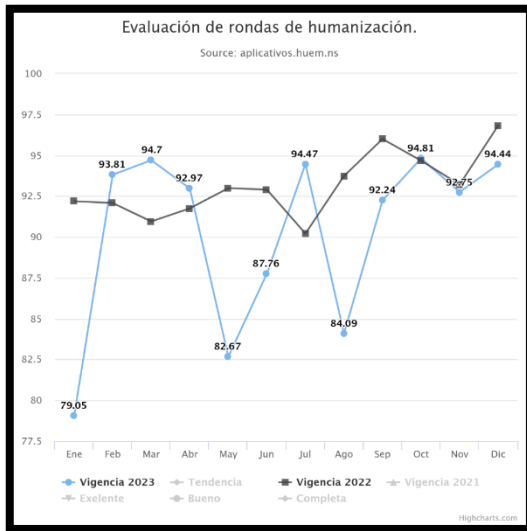


En la vigencia 2023 se realizaron en total 111 rondas de humanización categoría estructuras con un acumulado total de este indicador de 88.93%

EMPATIA: La actitud positiva que permite establecer relaciones saludables, es saber escuchar a los demás, entender sus problemas y emociones, generando una mejor convivencia entre los individuos

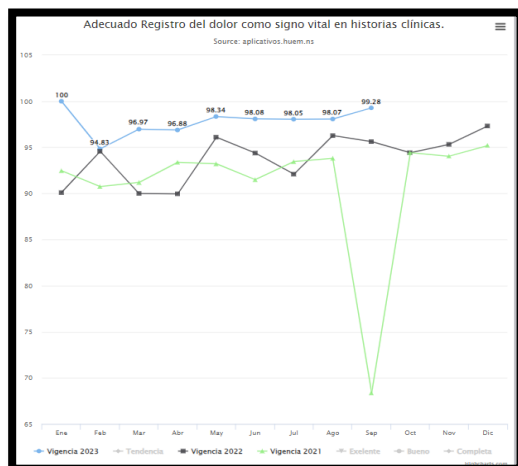


En la vigencia 2023 se realizaron en total 12.734 encuestas de percepción del cuidado humanizado con un acumulado total de este indicador de 94,24%



En la vigencia 2023 se realizaron en total 111 rondas de humanización con un acumulado total de este indicador de 91.12%

RESPUESTA AL DOLOR: Acompañamiento a nuestros usuarios y colaboradores en las situaciones de dolor físico, emocional y momentos de duelo. Línea dedicada a la valoración del quinto signo vital.



Para el indicador de adecuado registro del dolor, se evidenció un acumulado total de 98.31%

3.6 RENTABILIDAD SOCIAL

PROGRAMA HUELLAS

El Hospital Universitario Erasmo Meoz continuó desarrollando el Programa Huellas con el objetivo de Establecer las acciones y lineamientos para la gestión de donaciones de bienes y/o materiales de carácter nacional o internacional a través de persona jurídica y/o persona natural, para mejorar las condiciones en la atención de nuestros usuarios, logrando ofrecer un ambiente cálido y seguro que permita su pronta recuperación, así mismo fortalecer la capacidad del hospital para brindar

atención médica de alta calidad y eficiencia, tanto en el ámbito administrativo como en la atención directa a los pacientes, a través de la recepción de donaciones de bienes, insumos administrativos, suministros médicos y farmacéuticos.

Teniendo en cuenta esto, se realizaron gestiones por parte de los procesos y servicios que recibieron donaciones en la vigencia 2023, las cuales, se distribuyeron de la manera correcta en los tiempos establecidos por los mismos, dando el uso correcto a la población beneficiada.

Adicionalmente el hospital en su compromiso con el cumplimiento de la normativa establecida de la Superintendencia Nacional de Salud, y en cumplimiento con los subsistemas de administración de Riesgos SICOF y SARLAFT, se aplica a los donantes sea persona natural o jurídica la verificación de la debida diligencia y una validación en materia de prevención de los riesgos asociados a la corrupción, la opacidad y el fraude, y lavado de activos, financiación del terrorismo y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva, donde la institución estaría expuesta a los riesgos reputaciones, legales, operacionales y de contagio que la afectarían

Programa HUELLAS

- ✚ Se fortaleció el banco de Leche de nuestra institución gracias a la ayuda recibida por parte del Club de Leones, se fortalece la sala de extracción de leche materna para el beneficio de los bebés hospitalizados, los nuevos extractores permiten al banco de leche una mejor desempeño con las madres hospitalizadas que utilizan el servicio.



Fuente: Pagina Facebook E.S.E. H.U.E.M.

- ✚ Se fortaleció la infraestructura tecnológica mediante un servidor donado por Fundación club rotario Cúcuta ciudad de todos, la institución adquiere un nuevo sistema de Gestión Documental, el cual comprende la puesta en funcionamiento de un software de Sistema de Gestión de Documento Electrónicos de Archivo (SGDEA) que requiere de una infraestructura robusta con la que la ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz no cuenta, por lo que se hace necesario la adquisición de un servidor para este software para el mejoramiento y eficiencia de la herramienta de Gestión documental, permitiendo al hospital mejorar la calidad de los procesos de gestión documental, al facilitar el acceso a la información y la colaboración entre los colaboradores.

Por medio del área de SIAU se gestionaron diversas donaciones para la población hospitalizada en el hospital, donde les permitió ayudar con su esfuerzo y mejoramiento de salud, tanto en nuestras instalaciones como al momento de su egreso de la institución, donde se destacan:

- Entregas por parte de Winny: pañales winny sensitive, toallitas húmedas, crema N4 original, crema Natural y guía de cuidado del verdadero amor
- Entregas de kits en celebración del día de los niños: 114 kits mes de Abril
- Entregas de ayudas por parte de CARE: toallas higiénicas maternas, presto barbas, cepillo de dientes, crema dental, gel antibacterial, desodorante, shampoo, peine, tapabocas, ropa para bebé, toalla de baño, crema número 4 para bebé, cangurera y extractor de leche.
- Entregas de ayuda por parte de MED GLOBAL: kit del recién nacido, incluye: tina de baño, toalla de cuerpo, ropa del primer día, 1 paquete de pañales, 1 paquete de pañitos húmedos, 1 crema antipañalitis, 1 kit de baño: shampoo, jabón, crema y colonia, entre abril y mayo
- Se donaron mercados a madres con pacientes oncológicos en el mes de Junio.

Igualmente se realizó gestión por medio de INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (COMITÉ INTERNACIONAL DE RESCATE, INC), con el objetivo de brindar “Apoyo en el fortalecimiento de la capacidad instalada en Hospital Universitario Erasmo Meoz para fomentar las actividades encaminadas a la Salud (medicina general) de la población migrante”.

Por medio de la FUNDACION PLAN, se gestionó donaciones que permitieron, según el objeto predispuesto con el hospital: “Aunar esfuerzos con EL HOSPITAL, con el fin de fortalecer la prestación de servicios de salud y salud sexual y reproductiva del hospital y las unidades básicas de salud para que respondan al género, sean amigables e inclusivos, para mujeres adolescentes y jóvenes en toda

su diversidad, especialmente refugiadas y migrantes en el marco del proyecto ELLA”

Adicionalmente por medio de la FUNDACIO PLAN, se continuó con la gestión con el mismo objeto mencionado, los insumos y materiales conforme lo indicado con el convenio con la fundación, en el cual los bienes muebles entregados se encontraban en estado nuevo y no representaron ningún riesgo para su uso, cumpliendo con el objeto del convenio con el hospital: : “Aunar esfuerzos con EL HOSPITAL, con el fin de fortalecer la prestación de servicios de salud y salud sexual y reproductiva del hospital y las unidades básicas de salud para que respondan al género, sean amigables e inclusivos, para mujeres adolescentes y jóvenes en toda su diversidad, especialmente refugiadas y migrantes en el marco del proyecto ELLA”



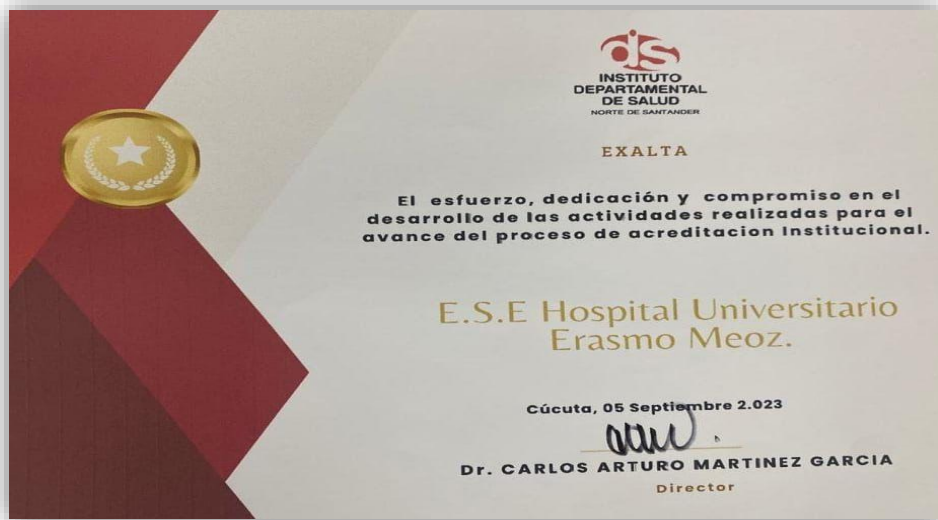
Se gestionó mediante El Programa de apoyo a las comunidades de acogida de población migrante y refugiada en las zonas fronterizas de Colombia, del Ecuador y del Perú (SI FRONTERA) con el OBJETIVO DEL REQUERIMIENTO: Favorecer la autonomía sexual y reproductiva en mujeres de comunidades de acogida, migrantes y refugiadas venezolanas, con la adquisición de implantes subdérmicos de anticoncepción larga duración, en los departamentos de Norte de Santander y Santander.

Cabe resaltar que para las empresas y fundaciones involucradas en donaciones se utilizaron herramientas de conocimiento de contraparte y software especializado para verificar que no estuvieran relacionadas en listas restrictivas y vinculantes a nivel mundial, con esto el Hospital Universitario Erasmo Meoz se compromete a cumplir con sus análisis de involucrados con terceros.

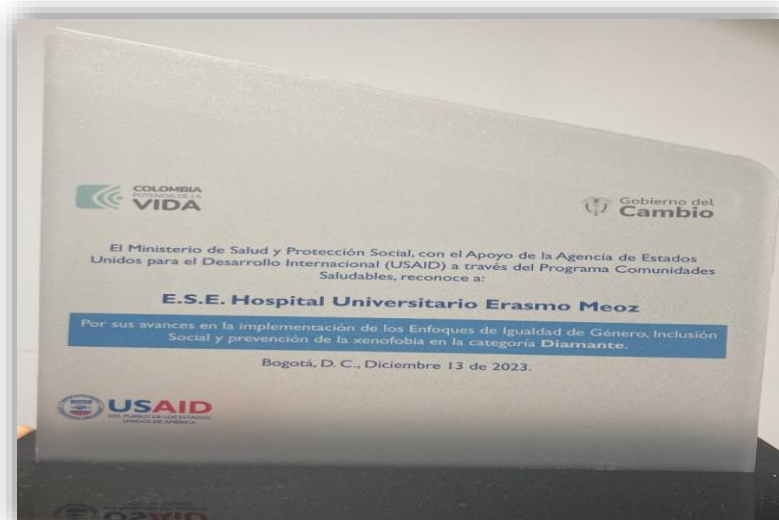
4 RECONOCIMIENTOS

- ✚ La E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz ha sido reconocida por su esfuerzo, dedicación y compromiso en el avance del proceso de acreditación institucional, un mérito bien merecido para nuestra empresa de salud. Este

destacado reconocimiento, otorgado el 5 de septiembre de 2023 por el director Dr. Carlos Arturo Martínez García, resalta nuestra posición como una entidad encaminada hacia la acreditación, demostrando así nuestro compromiso con la excelencia en la prestación de servicios de salud.



- ✚ La E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz ha sido reconocida por sus avances en la implementación de los enfoques de igualdad de género, inclusión social y prevención de la xenofobia en la categoría diamante, un logro destacado para nuestra empresa de salud. Este importante reconocimiento fue otorgado el 13 de diciembre de 2023 por el Ministerio de Salud y Protección Social, con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a través del programa Comunidades Saludables.



- ✚ La E.S.E Hospital Universitario Erasmo Meoz ha sido reconocida gracias al apoyo continuo del Gerente General, el Dr. Miguel Tonino Botta. Su liderazgo y compromiso han permitido la creación del Coro Institucional Polifónico HUEM, donde se ha podido expresar lo mejor del talento y la calidad humana de nuestros colaboradores. Este coro ha destacado al exaltar y promover los valores musicales tanto de la ciudad como del departamento, convirtiéndose en un pilar cultural relevante para todos. Este importante reconocimiento fue otorgado el 16 de diciembre de 2023 por el Sistema Pedagógico Orquestal S.A.S.



Gracias,

DORIS ANGARITA ACOSTA
Asesora De Planeación y Calidad
Original firmado

Proyecto: Manuel Hernando Ortiz, Profesional de gestión

Reviso: Mónica Ortega Martínez – P. E. Apoyo a Planeación y Calidad