
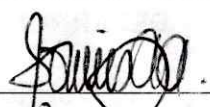
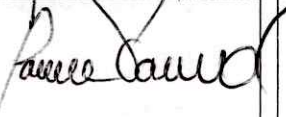
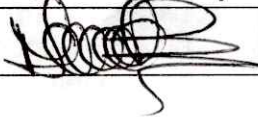

	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
		FECHA: SEP 2017
	ACTA	PAGINA 1 de 21

<b>LUGAR: SALON PISO 7- PLATAFORMA VIRTUAL GOOGLE MEET</b>			
<b>ACTIVIDAD: REUNION COPASST</b>	<b>CAPACITACION</b>	<b>REUNION</b>	<b>X</b>
<b>ACTA NO.: 002</b>	<b>FECHA: 14 DE FEBRERO 2024</b>	<b>HORA: 08:20 a.m-10:50 a. m</b>	
<b>Asistentes</b>			
<b>NOMBRES</b>	<b>ROL</b>	<b>ÁREA O SERVICIO</b>	<b>FIRMA</b>
Marco Antonio Navarro Palacios	Líder de Gestión y Desarrollo del Talento Humano (PRESIDENTE COPASST)	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	
Mario Alfredo Galvis Mantilla	Médico Especialista (Principal del COPASST por parte del empleador)	Ginecología	PERMISO
Paola Andrea Villamizar	Profesional Universitario Apoyo a Rehabilitación(integrante suplente 2 del COPASST por parte del empleador)	Rehabilitación	Paola Villamizar
Doris Angarita Acosta	Profesional Universitario. Suplente del COPASST por parte del empleador.)	Planeación	
Jackeline Pacheco Contreras	Enfermera ( integrante principal 1del COPASST HUEM )	Pediatría	
Johana del Carmen Gonzales Manjarres	Auxiliar área de la salud ( integrante principal 2del COPASST HUEM )	Quirófano	Johana Gonzalez M.
Ever Johan Ortiz Ruiz	Auxiliar área de la salud(integrante suplente 2 de COPASST HUEM)	Cirugía y especialidades quirúrgicas.	Ever Johan Ortiz Ruiz
María Nelfurys Londoño	Auxiliar área de la salud(integrante suplente 2 de COPASST HUEM)	Hospitalización	María Nelfurys Londoño
Marta Elisa Parra Morales	Coordinadora SG-SST	Talento Humano - SGSST	
Lina María Velandia Delgado	Profesional especializado apoyo en SST HUEM	Talento Humano - SGSST	Lina Velandia
Olga Johanna Anavitate Rincón	Técnico Área de salud	Talento Humano - SGSST	

### Invitados permanentes:

- Diana Carolina Vergel, Utenorte SG-SST.
- Jandy Yurley Pabon, Global Tronik, Asesor Externo
- Jomaira B Gaona Ordoñez, Teridex, Asesor Externo.
- Sandra Marcela Quintero. SG-SST Actisalud.
- Jheison Eduardo Pacheco. VHM ingeniería
- Gerson Montes. UCIS de Colombia.
- Dafne Duarte. SG-SST Servicios Vivir.
- Andrea Acevedo Calidad Total.

### Otros invitados:

- Gustavo López –representante por parte de planeación

### Orden del Día:

1. Verificación del quórum.
2. Lectura y aprobación del acta anterior.
3. Socialización informe mes de enero.
4. Socialización del plan de trabajo, plan de capacitación, cronograma de trabajo COPASST.
5. Semana de la seguridad y salud en el trabajo.
6. Proposiciones y varios.
7. Compromisos.

### DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA:

#### 1. Verificación del Quórum:

Siendo las 8:24 a.m. se da inicio a la reunión del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, el cual se realiza de forma presencial en el salón del piso 7 y conexión virtual para los miembros del comité que por otras obligaciones del cargo no puedan asistir presencialmente y se conectaran según link enviado previamente. Se realiza verificación del quórum, se procede al llamado a lista, dando inicio al comité.

El Dr. Mario Galvis ausente por permiso y el Dr. Marco Antonio y la Dra Doris Angarita se hacen presentes de forma virtual.

#### 2. Lectura del acta anterior y su aprobación.

La secretaria del comité Jackeline Pacheco, realiza lectura del acta anterior Numero 001 correspondiente al mes de Enero del 2024, acta que se aprueba por unanimidad por los integrantes del COPASST sin modificaciones.

### 3. Revisión de compromisos anteriores.

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	SE CUMPLIO
Enviar acta de comité por anticipado para ser revisada antes de la reunión y agilizar el proceso.	Secretaria del COPASST.	30 /01/2024	Se envió al correo electrónico institucional y al grupo del COPASST
Informes de Seguridad y salud en el trabajo, cada responsable de aliado/agremiación debe hacer la presentación en el COPASST y que esta sea enviada a la oficina de SGSST y en el Drive máximo hasta el día 6 de cada mes y que estas sean con el logo de la empresa. Si alguno de los aliados/o agremiados no puede asistir hacer llegar previamente la presentación del informe para ser socializada en el comité.	Agremiados- Aliados estratégicos.	05 /02/2024	Parcialmente
Convocar a una reunión donde se revise el caso de accidentes laborales de material corto punzante presentado en el área de	Ingeniera ambiental, Coordinadora de SGSST HUEM, representante de SGSST de calidad total.	30/01/2024.	Se realizan 2 reuniones: 1.08/01/2024 2.16/01/2024.
Cada agremiación debe ubicar en la presentación del informe el logo correspondiente a su respectiva empresa.	Agremiados- Aliados estratégicos	05/ 02/ 2024.	Se cumplió.

<p>Revisión de la circular 012 del 29 de Diciembre del 2023 donde se elimina el uso obligatorio del Tapabocas.</p>	<p>Control de Infecciones- Epidemiologia y Coordinadora de Seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>de 30/01/2024</p>	<p>Se cumplió.</p>
--	---	----------------------	--------------------

### 1. Informe Presentación de Gestión de SST del mes de Enero 2024.

La Coordinadora del SGSST-HUEM, Marta Elisa Parra, previa a la presentación del informe llama a lista a los agremiados- aliados estratégicos, da la bienvenida a los presentes.

La Dra. Marta Elisa Parra coordinadora de SGSST socializa la revisión de compromisos pactados en anterior comité y solicita nuevamente enviar oportunamente la información por el Drive.

Informa también sobre las dos reuniones con Ingeniería Ambiental y Coordinación de Actisalud para analizar los accidentes de riesgo biológico pero no adelanto sobre el tema de los accidentes donde involucra estudiantes.

Interviene Jomaira Gaona. Representante de Teridex, la cual informa que cuenta con 14 trabajadores, y durante el mes no presento ausentismo laboral.

## INFORME COPASST SOCIEDAD DE TECNOLOGOS EN RADIOLOGIA TERIDIX ENERO 2024

JOMAIRA B GAONA ORDOÑEZ  
Asesor Externo SGSST

### REUNIONES COMITES SGSST

La Sociedad de Tecnologías en la actualidad tiene 2 comités en funcionamiento y estos son:

- ◊ COPASST
- ◊ COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



	COPASST	CONVIVENCIA LABORAL
FRECUENCIA DE REUNIONES	CADA MES	CADA 3 MESES
FECHA ULTIMO ENCUENTRO	ENERO 10 2024 7 PM	ENERO 10 2024 6 PM

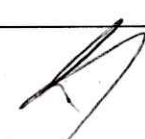
### AUSENTISMO LABORAL

Se hace seguimiento al ausentismo laboral de los colaboradores por:

- ◊ Enfermedad General
- ◊ Accidente de Trabajo
- ◊ Enfermedad Laboral
- ◊ Otros



Utenorte Diana Carolina Vogel Presenta el informe y hace la aclaracion que durante el mes no se realizaron capacitaciones ya que la persona encargada se encontraba de vacaciones.



**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
MES DE ENERO 2024**



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

TOTAL DE DIAS DE AUSENTISMO POR ACCIDENTE DE TRABAJO ENERO 2024	
ENTIDAD	DIAS
UTENORTE	0
TOTAL	0





ACCIDENTALIDAD MES DE ENERO 2024

MES	TIPO DE RIESGO	AGENTE
ENERO		
TOTAL DE ACCIDENTES		0



Calidad Total, Andrea Acebedo.



**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**



**CALIDAD TOTAL S.A.S.**  
NIT: 807.008.252-3



**MES DE ENERO 2024**

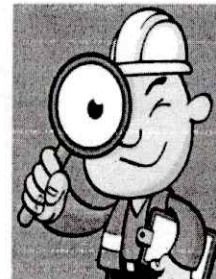
### ACCIDENTALIDAD MES DE ENERO

MES	TIPO DE RIESGO	AGENTE
ENERO	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Equipos en movimiento o partes de equipos en movimiento SE GOLPEA CON CARRO TRANSPORTADOR
TOTAL DE ACCIDENTES		1



### AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

TOTAL DE DIAS DE INCAPACIDAD POR CAUSA MEDICA DE ENERO 2024	
ENTIDAD	DIAS
CALIDAD TOTAL SAS	187
TOTAL	187





Inviene GlobalTronik, Jandy Pabón




**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO**




**GLOBALTRONIK S.A.S.  
ENERO**




**ACCIDENTALIDAD ENERO 2024**

MES	TIPO DE RIESGO	AGENTE	ACCIDENTES
ENERO	Ninguno	Ninguno	0
<b>TOTAL DE ACCIDENTES</b>		0	


**ACCIDENTABILIDAD - AUSENTISMO  
MES ENERO 2024**

ACCIDENTABILIDAD - AUSENTISMO	
MES	TOTAL
- ACCIDENTABILIDAD	0
- SEVERIDAD DE LA ACCIDENTABILIDAD	0
- ENFERMEDADES LABORALES CALIFICADAS	0
- DIAS DE AUSENTISMO POR ENFERMEDAD LABORAL	0
- AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>



**UCIS de Colombia, Gerson Montes.**



**INFORME DE ENERO  
UCIS DE COLOMBIA- 2024**



**CRONOGRAMA DE  
CAPACITACIONES**



**ENERO**

- Inducción y Reinducción
- Lecciones aprendidas



**ACCIDENTALIDAD**

	ENE	ENERO		
TOTAL ACCIDENTES DE TRABAJO	0	15	0%	CUMPLE
TOTAL ACCIDENTES MORTALES	0	0	0%	CUMPLE
TOTAL DIAS PERDIDOS	0	18	0%	CUMPLE
TOTAL DIAS CARGADOS	0	0	0%	CUMPLE
		PRO. AT MORTALES	0%	CUMPLE

**UCIS**

DE COLOMBIA S.A.S.

## AUSENTISMO

	ENERO
ENFERMEDAD COMUN	224
ACCIDENTE DE TRABAJO	0
ENFERMEDAD LABORAL	0
TOTAL	224
<b>PORCENTAJE DE AUSENTISMO</b>	<b>3.4%</b>
<b>CUMPLIMIENTO</b>	<b>CUMPLE</b>

**UCIS**

DE COLOMBIA S.A.S.

## INSPECCIONES

INSPECCION	TOTAL
INSPECCION DE EPP	25
INSPECCION DE BOTIQUIN	1
INSPECCION DE BIOSEGURIDAD	4
INSPECCION DE ORDEN Y ASEO	1

Actisalud, Marcela Quintero.



## INFORME MENSUAL

**Actisalud**

MES DE ENERO 202





**ACCIDENTES LABORALES**

MES	LABORATORIO	FECHA	TIPO DE ACCIDENTE	CAUSA DEL ACCIDENTE	GRADO	NIVEL DE TRABAJO
		05/09/2017	PROCESO DE CALIBRACION DE ALBITE CALIBRE	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO
		05/09/2017	FUSION	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO
		05/09/2017	FUSION	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO
		05/09/2017	TRABAJOS SUPERIORES EN ALTURA SIN PROTECCION ADECUADA EN EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO
		05/09/2017	TRABAJOS SUPERIORES EN ALTURA SIN PROTECCION ADECUADA EN EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO
		05/09/2017	TRABAJOS SUPERIORES EN ALTURA SIN PROTECCION ADECUADA EN EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO
		05/09/2017	TRABAJOS SUPERIORES EN ALTURA SIN PROTECCION ADECUADA EN EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL	OTROS ACCIDENTES NO CLASIFICADOS	ALTO	LABORATORIO

ATA Actualidad

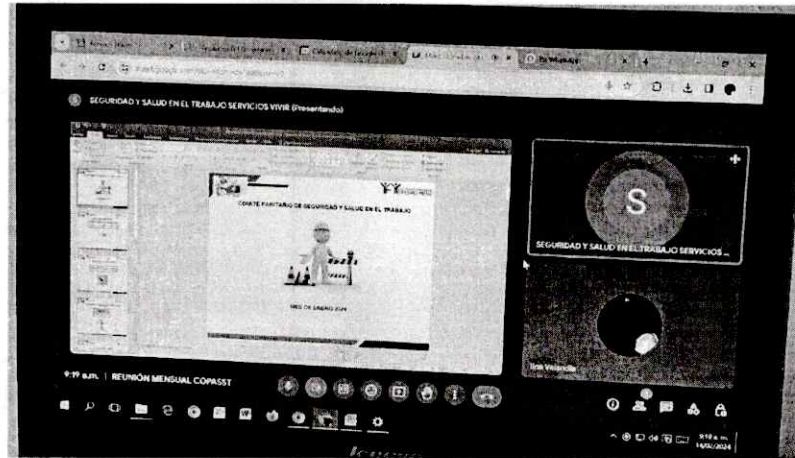


**CAPACITACIONES**

TEMA DE CAPACITACION	ENERO
Capacitación Normas de Bioseguridad(Higiene de manos.uso de EPP. no ingerir alimentos en las areas de trabajo)	50
Capacitación Pausas Saludables y gimnasia laboral	20
Capacitación Relaciones interpersonales - comunicación asertiva	70
Capacitación protección y manejo de sustancias químicas	75
Capacitación sobre el correcto uso correcto de los dosímetros y las medidas de conservación de dichos dispositivos. dirigidas al personal expuesto	89
Capacitación prevención riesgo psicosocial	90
Capacitación sensibilización y promoción de la comunicación, relacionesinterpersonalesy salud mental	65

ATA Actualidad

### Servicios Vivir, Dafne Duarte



En el caso del aliado estratégico Cooservinort, presentan excusas por la no asistencia a la actividad, pero hacen llegar el informe de manera virtual.

### Hospital Universitario Erasmo Meoz



**ACTA**

**YF**  
ERASMO MEOZ

### CAPACITACIONES

CAPACITACIONES PRIMER TRIMESTRE 2024	
TEMA DE CAPACITACION	ENERO
Inducción y reintegración	716
Como actuar en caso de una emergencia, rutas de evacuación y rutas de encuentro	3459
Accidente de Trabajo	11
Seguimientos de E.P.P.	208
Lecciones aprendidas	4
Prevención de riesgo psicosocial-resolución de conflictos	9
<b>TOTAL</b>	<b>4 407</b>

#### CAPACITACIONES ENERO

Como actuar en caso de una emergencia, rutas de evacuación y rutas de encuentro  
 Inducción y reintegración  
 Accidente de Trabajo

**YF**  
ERASMO MEOZ


### ACCIDENTALIDAD MES DE ENERO

NUMERO DE AT	PELIGROS	TIPO DE RIESGO	AGENTE DEL ACCIDENTE	
1	CONDICIONES DE SEGURIDAD	SOLOFE O CONFUSION O APLASTAMIENTO	Otros agentes no clasificados	COLABORADOR
1	CONDICIONES DE SEGURIDAD	CAIDA DE SU MISMA ALTURA	Otros agentes no clasificados	COLABORADOR
1	BIOLOGICO	PUNCIÓN	Otros agentes no clasificados	ESTUDIANTE

**YF**  
ERASMO MEOZ


### SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

TOTAL DE DIAS DE AUSENTISMO POR ACCIDENTE DE TRABAJO MES DE ENERO 2024	
ENTIDAD	DIAS
HUEM	29
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>




### AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

TOTAL DE DIAS DE INCAPACIDAD POR CAUSA MEDICAS MES DE ENERO 2024	
ENTIDAD	DIAS
HUEM	189
<b>TOTAL</b>	<b>189</b>





---




### INSPECCIONES

INSPECCIONES PRIMER TRIMESTRE 2024	
TIPO DE INSPECCION	ENERO
UNION TEMPORAL HOSPITALARIA- ARCHIVO CLINICO	1
ZONA DE EXPANSION FRENTE A MODULAR AMARILLA 1	2
MODULAR DE RV OBSERVACION	1
IMAGENES DIAGNOSTICAS	2
CONSULTA EXTERNA MODULAR BLANCO	1
INSPECCIONES OBRAS DE CONSTRUCCION	4
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>





---



### DÍAS DE AUSENTIMOS POR ENFERMEDAD LABORAL ENERO 2024

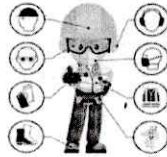
TOTAL DIAS DE AUSENTIMOS DE ENFERMEDAD LABORAL 2024	
ENTIDAD	DIAS
HUEM	31
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>





SEGUIMIENTO DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

TOTAL DE SEGUIMIENTOS EPP ENERO 2024	
ENTIDAD	NUMERO
HUEM	208



AUDITORIA DE CONTROL INTERNO

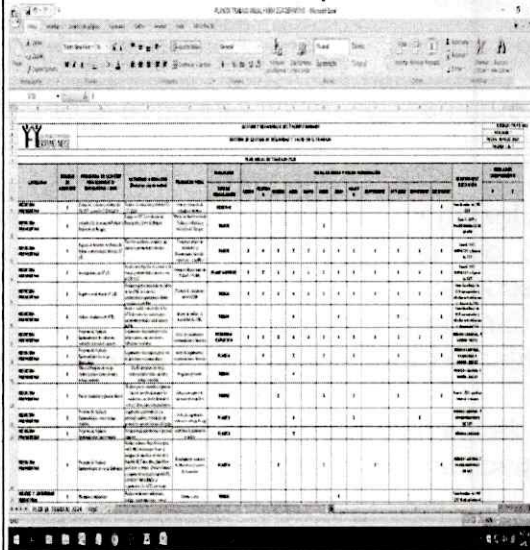
DESCRIPCIÓN DE HALLAZGO	PROCESAMIENTO	F	N	CR	INSTRUMENTO AUDITORIA
Respecto de los PPE al plan de contingencia ESE Hospital Universitario Erasmo Meoz, una vez se realice la compra y entrega de los PPE al personal en el Fundamento Jurídico del Hospital que, de Ley 28 de 1979 no ha actualizado con base a la Ley de Urgencia, siendo esta DECRETO 1461 de 1985 que modifica el Título II, de la Ley Fundante del plan de contingencia. Según la Resolución 3400 de 1979, aprobada, presenta modificaciones de acuerdo a la resolución 3676 de 2008 la cual cambia disposiciones de la 2400, teniendo referencias de retroceder. De la misma forma el Decreto 22280 noviembre 2 de 2005 fue derogado por el Decreto 15898 22 de abril de 2012 con el artículo 11 de la Ley 1177 de 2012 fue modificada en todos sus artículos por las leyes posteriores como la Ley 13894 2012 y Ley N° 13934 2013 ENFO de 2014, ENFO de 2015 y 1798 de 2016. <b>ACCIÓN CORRECTIVA</b>	Plan de contingencia preventivo, Decreto Humano FO-001		X		Instrumentos Auditoría: Formularios, listas, guías y cuestionarios
De acuerdo con el programa de capacitación sobre higiene y otros aspectos de la higiene personal, para la fundamentación del mismo, se evidencia falta de revisión de los datos de ingreso, donde el Decreto 228 de 2013 contiene sus respectivas modificaciones en el decreto 1461 de 2013. <b>ACCIÓN CORRECTIVA</b>	Plan de contingencia preventivo, Decreto Humano FO-001		X		Instrumentos Auditoría: Formularios y cuestionarios



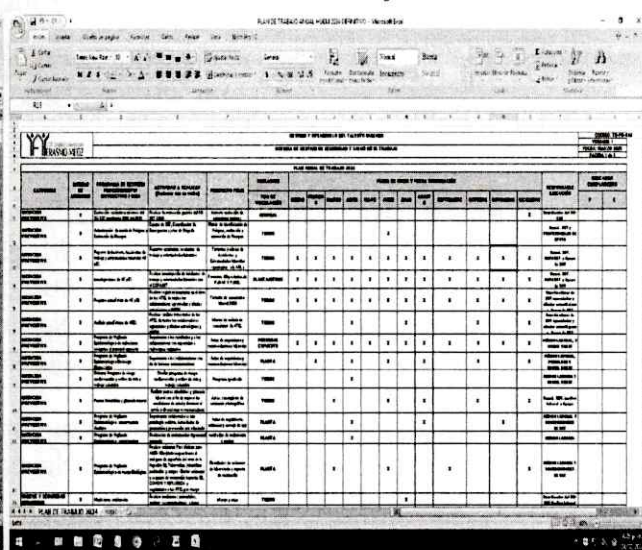
Entre el programa de vigilancia epidemiológica para rango procedimiento de trabajo personal, se tiene información actualizada y revisión de datos de ingreso de su regulación fundam. <b>ACCIÓN CORRECTIVA</b>	Planes, programas y proyectos de trabajo humano FO-001		X		Instrumentos Auditoría: Formularios, programas y proyectos
En la actividad número 2 sobre recepción de solicitudes por parte de la ASO se hace una comunicación por correo electrónico al personal, pero también con copia al hospital, cuya actividad incluye datos sensibles que pueden incurrir en afectación a la privacidad. <b>ACCIÓN CORRECTIVA</b>	Procedimiento trabajo humano FO-001 Estrategia de información laboral		X		Instrumentos Auditoría: Formularios, programas y proyectos
En revisión de los procedimientos de seguridad y salud en trabajo se detecta el diligenciamiento de los formularios no institucionalizados para el almacenamiento de historiales médicos, algunos así mismo se afasta al criterio de transparencia al no hacer gestión de los formularios de esta naturaleza usados en los procedimientos que se detectaron desactualizados.				X	Instrumentos Auditoría: Formularios, programas y proyectos



### Plan de Capacitaciones



### Plan de trabajo anual



Interviene la secretaria del Copasst Jackeline Pacheco manifestando la cultura del no reporte de accidentes debido a la dificultad para acceder al proceso ya que si el accidente que presenta no implica gran complejidad que sea evidente en el momento como trauma o riesgo biológico el funcionario no evidencia la complejidad del No reporte del accidente y por tal motivo se hace necesario crear mecanismos tanto de sensibilización como la gestión para lograr que la atención institucional en este tipo de accidentes sea más dinámica y así incentivar el reporte de los accidentes laborales de menor complejidad.

También informa sobre los riesgos que se presentan en los servicios cuando el colaborador debe realizar actividades con equipos que no se encuentran funcionando adecuadamente tales como camas sin frenos, barandas inseguras etc. y que se han dejado las evidencias en las rondas que ellos realizan pero que no se cuenta con lo necesario para realizar las debidas acciones.

Informa La Dra. Marta que vienen informando directamente a recursos físicos lo que evidencian durante las rondas de seguridad, manifestando que no tienen acceso a conocer la información de los GLPI que se envían por los servicios donde reportan situaciones que puedan ocasionar accidentes para poder hacer el seguimiento.

Existe la dificultad para conocer sobre las situaciones para poder realizar el seguimiento a dichas solicitudes y se está revisando las oportunidades de mejora para poder obtener un seguimiento a dichas solicitudes ya que la oficina no cuenta con el acceso a los GLPI.

Interviene la secretaria Jackeline Pacheco manifestando que no se está cumpliendo con la propuesta que se realizo en el 2023 sobre la conformación de un equipo de trabajo donde se coordinaría de forma organizada el plan de capacitación anual

institucional.

Interviene el Dr. Marco Antonio que se creó en el año 2023 un grupo de trabajo para todo lo que tenía que ver con el proceso de capacitaciones el cual funciona a partir de enero del 2024 y que dicho grupo se encuentra conformado por representante del área médica, representante de enfermería, si se presentan inquietudes e inconformidades hacer llegar todas las inquietudes para trabajarlas directamente con el equipo de trabajo.

El Doctor marco Antonio solicita que se le haga llegar un correo a Talento humano con las inquietudes y sugerencias o propuestas para poder reunirse con el equipo de trabajo y poder mejorar ese proceso.

Interviene la jefe Jacqueline pacheco manifestando que desde Actisalud se hace la acción de mejora después del accidente de trabajo presentado por el uso del calentador de teteros, la cual indica que desde su área debe desplazarse hasta otro piso para calentar la formula de los niños durante el turno de la noche, la Dr. Marta Parra indica que se reunirá con la representante de Actisalud Marcela Quintero para revisar el tema.

La Dra. Marta Parra realiza la socialización de los hallazgos de la Auditoria de Control interno, plan de trabajo HUEM, plan de capacitaciones y cronograma de actividades del COPASST año 2024

• **PROPOSICIONES Y VARIOS**

- Se propone hacer gestión para agilizar el proceso de atención de los accidentes laborales institucionales, con el fin de motivar al colaborador a realizar el respectivo proceso de reporte.
- La secretaria del comité propone que se haga por parte del empleador mayor participación en el acompañamiento en el plan de trabajo propuesto.

**Compromisos.**

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA LIMITE
Enviar acta de comité por anticipado para ser revisada antes de la reunión y agilizar el proceso.	Secretaria del COPASST.	29 de Febrero 2024
Informes de Seguridad y salud en el trabajo, cada responsable de aliado/agremiación debe hacer la presentación en el COPASST y que esta sea enviada a la oficina de SGSST en el Drive haciendo énfasis que se requiere el ausentismo sea informado el 1er día del mes y máximo	Agremiados- Aliados estratégicos	06 de Marzo 2024

<p>hasta el día 6 de cada mes lo referente a accidentes laborales. y que estas sean con el logo de la empresa. Si alguno de los aliados/o agremiados no puede asistir hacer llegar previamente la presentación del informe para ser socializada en el comité.</p>		
<p>Realizar un oficio donde se informe a los Aliados estratégicos y agremiaciones el tiempo para la entrega de los informes y así poder hacer la trazabilidad.</p>	<p>Talento Humano. Coordinadora de Seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>29 de Febrero 2024</p>
<p>Reunión con Talento Humano y Coordinación de SGSST para analizar las actividades planeadas del COPASST vigencia 2024 donde participen los representantes del empleador para poder dar cumplimiento.</p>	<p>Talento Humano. Coordinadora de Seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>13 de Marzo 2024</p>
<p>Reunión con Talento Humano para gestionar estrategias para seguimiento de los GLPI donde se involucre el reporte y/o situaciones que impliquen un riesgo para el colaborador y poder llevar la trazabilidad del mismo.</p>	<p>Talento Humano. Coordinadora de Seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>13 de Marzo 2024</p>
<p>Realizar seguimiento al personal que se encuentra reubicado , si realmente se está cumpliendo con el propósito de la reubicación de acuerdo a las recomendaciones del médico tratante</p>	<p>Equipo de SG-SST</p>	<p>CADA VEZ QUE SE REQUIERA</p>

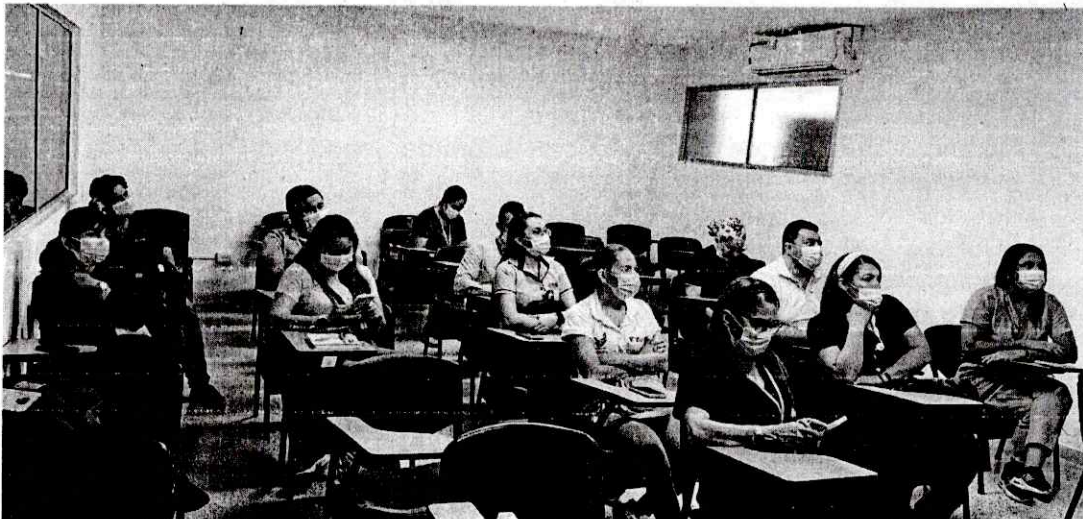
Siendo las 10:50 a.m. se da por terminada la reunión del COPASST de la E.S.E. HUEM.


**EVIDENCIA REUNION DE COPASST E.S.É. HUEM 14 DE Febrero 2024**

**EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS REUNIÓN DEL COPASST**



**EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS REUNIÓN DEL COPASST**



	GESTION DE INFORMACION Y COMUNICACION	CODIGO: IC-FO-020
		VERSION: 2
	ACTA	FECHA: SEP 2017
		PAGINA 21 de 21

### LISTA DE ASISTENCIA

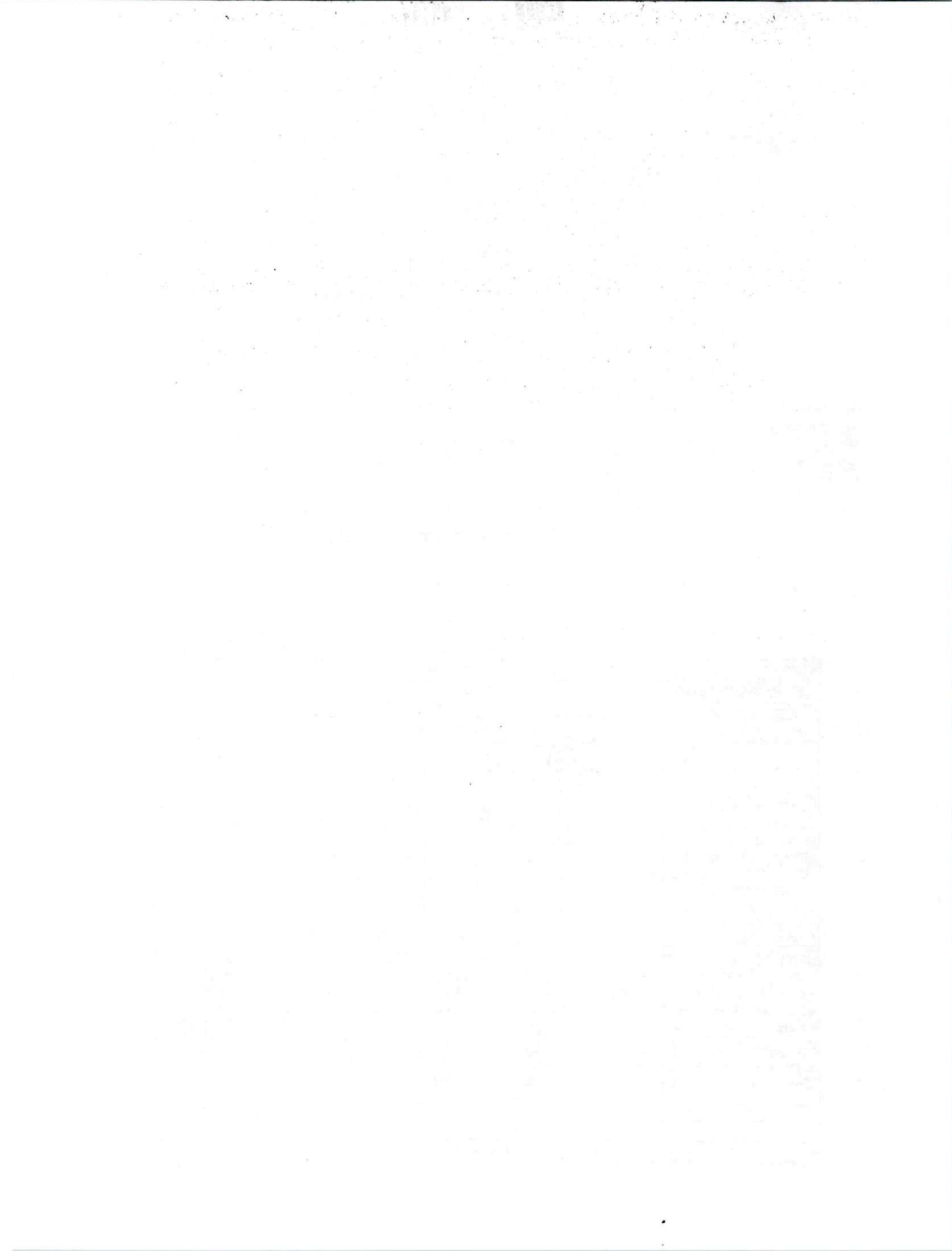
Lista de asistencia de asistente al COPASST conectados al link

NOMBRE COMPLETO	NUMERO DE IDENTIFICACION	ENTIDAD / ORGANIZACION	ROL	TELEFONO	CORREO
MARCO A NAVARRO P	13475474	ESE HUEM	LIDER TH	5829503	TALENTOHUM@HERASMOMEUZ.GOV.CO
DAFNE DUARTE ARIAS	1098620410	SERVICIOS VIVIR	ENCARGADA SST	3202876207	sgsstserviciosvivir@gmail.com
DORIS ANGARITA ACOSTA	27'305.865	HUEM	ASESORA DE PLANEACION	1156	planeacion@herasmomeoz.gov.co.

### LISTA DE ASISTENCIA

ESE Hospital Universitario ERASMO MEOZ		GESTION DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION		CODIGO: IC-FO-021												
		LISTA DE ASISTENCIA		VERSION: 2												
				FECHA: JUN 2011												
				PAGINA 1 DE 1												
ANO	MES	DIA	REUNION													
2024	2	14	COMITÉ PARITARIO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													
NOMBRE COMPLETO	GEMERO		NUMERO DE IDENTIFICACION	CANAL DE COMUNICACION							ENTIDAD / ORGANIZACION	ROL / CARGO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
	Marcando	Parando		Trabaja (1)	Exclusivo de	Exclusivo de	Exclusivo de	Exclusivo de	Exclusivo de	Exclusivo de						Exclusivo de
Gustavo Lopez	X		88247765									Actitud	Planificador	312426918	Planificador	
Jamara Cuara	X		60347730									Tendix	Asesor Externo	312421374	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Diana Carolina Uribe	X		109816153									VICENTE	ASESOR EXTERNO	320285556	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Verónica Pacheco	X		60380952									HUEM	Secret. Copasst Externos	3157836432		
Alonso Narváez	X		40100229									HUEM	ENT	32305555		
Johana Concha M	X		60370110									HUEM	AN COP	310722189		
Evita Ortiz	X		1071317737									HUEM	AN INF	3101103311		
Paola Villano	X		3703919									HUEM	ESPEL	325091201		
Andrea Acevedo	X		7070393337									Calidad de	prof SST	316988128	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Jordi Yulicy Dom G	X		1093119059									Gloria Hincapié	Técnico Human	315126129	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Sandra Marcela C.	X		10012202517									Actualidad	AN COP	318153000	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Nelson Andres Orjeda	X		1090498818									Actualidad	Asesor Tec	31618142	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Jheison Eduardo Pacheco	X		1091210651									VIM ingenieria	Asesor SST	316489411	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Geovan MORA	X		1090100830									UCES	COPASST	315795445	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
María Elisa Román	X		37943252									Actualidad	Asesor SST	301610061	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Olga Johanna Anacleto	X		37724103									HUEM	Técnico Asst	301855553	sgsst@herasmomeoz.gov.co	
Lina María Velasco	X		109041439									Actualidad	Técnico Asst	37864806		

Autorizo a la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz, para el uso de los datos personales aquí consignados de acuerdo al manual de recolección y protección de datos personales, en cumplimiento de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, el decreto 1377 de 2013 y demás normas que regulen la materia.



LISTA DE ASISTENCIA

AÑO	MES	DIA
2.024	2	14

REUNION

COMITÉ PARITARIO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NOMBRE COMPLETO	GENERO		NUMERO DE IDENTIFICACION	CARACTERIZACION								ENTIDAD / ORGANIZACION	ROL / CARGO	TELEFONO	CORREO ELECTORNICO	FIRMA	
	Masculino	Femenino		Trans (T)	En situacion de desplazamiento	En situacion de discapacidad	Atrofia o Raizel	Indigena	Victima de conflicto	Adulto mayor o poblacion flotante	No aplica						
Costanzo López	X		88247765														
Jomana Caana		X	60347730														
Diana Carolina Vergel	X		109016153														
Joseline Pacheco	X		60380952														
Alonso Verfys	X		40100224														
Johanna Gonzalez M		X	6027610														
Celia Ortiz	X		1091317137														
Geila Villano		X	3237745														
Andrea Acevedo	X		7090397037														
Jandy Yuley Povero	X		1093919099														
Sandra Maceta G.	X		1094202515														
Yerson Andres Ortega	X		1090498848														
Theison Echeverde Padua	X		1093781687														
Geerson MORA	X		1090100830														
Marta Elia Rosand	X		37943258														
Olgashanna Anacleto	X		37779103														
Lina Maria Uelandia	X		1090477347														

