

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

LUGAR: SALON DE CONFERENCIAS DEL PISO 08 DETRÁS DE LOS ASCENSORES

ACTIVIDAD: REUNION MENSUAL DEL COPASST.

CAPACITACION

REUNION

X

ACTA No: 005

FECHA:

DD

04

MM

05




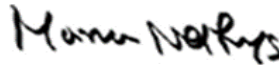
AAAA

2026

HORA:

8:30– 10:30 AM

Asistentes:

NOMBRES	ROL	AREA O SERVICIO	FIRMA
Mario Alfredo Galvis Mantilla	Asesor de Gerencia (Presidente del COPASST)	Gerencia	
Marco Antonio Navarro palacios	Líder de talento humano (Integrante Principal, por parte del empleador)	Gestión y desarrollo de talento humano.	 Líder Talento Humano
Johanna González Manjarrez	Auxiliar área de la salud(Integrante Principal por parte del trabajador)	Quirófano.	
María Nelfurys Londoño Rojas	Auxiliar área de la salud(Integrante suplente por parte del trabajador)	Pediatrías medicas 4to piso	

TOTAL CONVOCADOS	22	TOTAL ASISTENTES	18	% DE ASISTENCIA	81%
------------------	----	------------------	----	-----------------	-----

Orden del Día:

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

1. Verificación Del Quórum.
2. Aprobación del Acta Anterior.
3. Presentación del Informe del mes de mayo de 2026 SGSST, Agremiaciones, contratistas, aliados estratégico.
4. Revisión y cumplimiento de los compromisos anteriores.
5. Propositiones y varios.
6. Compromisos.

Resumen de los temas tratados y conclusiones:

Siendo las 8:30 A.m. se da inicio a la reunión del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), la cual se lleva a cabo de manera presencial en el salón de conferencia del piso 8 y virtual, a través de la plataforma Google Meet. Es importante resaltar que el enlace de conexión y la citación a esta reunión fueron enviados con anterioridad por un integrante COPASST, desde el correo institucional de Zimbra, garantizando la debida convocatoria a todos los integrantes del comité.

1. Verificación del Quórum

Se procede a la verificación del quórum, constatándose la presencia de los representantes de los trabajadores: Jackeline Pacheco Contreras, Ever Johan Ortiz y María Nelfurys Londoño Rojas, así como de Johanna Gonzales. Igualmente, se contó con la participación del representante del empleador, el doctor Marco Antonio Navarro.

Verificada la asistencia de los integrantes del comité, se establece la existencia de quórum deliberatorio y decisorio.

Se deja constancia de que el doctor Mario Galvis, presidente del comité, participó de manera virtual durante la sesión. Asimismo, la jefe Yeni Peña informó oportunamente su imposibilidad de asistir debido al cumplimiento de un compromiso institucional en otra entidad, presentando sus excusas de manera verbal mediante llamada telefónica.

Invitados permanentes

Marcela Quintero - responsable SG-SST Actisalud (presencial)

Andrea Acevedo -responsable SG-SST Calidad Total. (virtual)

Diana Vergel - responsable SGSST Utenorte (presencial)

Katy Duarte -responsable SG-SST Global Tronic (presencial)

Willington sanguine – responsable SGSST Cooservinort (presencial)

Silvia Villamizar- responsable SGSST Contrasmr (Presencial)

Stella Sandoval -responsable SG-SST Ucis De Colombia (presencial)

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

2.Lectura y aprobación del acta anterior

A continuación, se procede a la aprobación del Acta No. 04 correspondiente al mes de Abril del presente año, la cual fue enviada previamente por correo electrónico del COPASST el día 30 de Abril a los representantes para su respectiva revisión y aprobación. El acta es aprobada y se continúa con el desarrollo del orden del día.

3. Presentación del Informe del mes de Abril 2026

Siendo las 08:30 A.m. se da inicio a la presentación de los informes correspondientes al mes de Abril de 2026, dando prioridad a las exposiciones de los agremiados que participan de forma virtual.

-CALIDAD TOTAL: Informa Andrea Acevedo, que cuentan con 68 colaboradores, para el mes de Abril la accidente de trabajo (0), días de ausentismo por accidente de trabajo (0), enfermedades laborales (0), ausentismo por causa médica (14), exámenes de ingreso (0), egreso (0), periódicos (0), Post Incapacidad (0). En el mes de mayo se realizaron capacitaciones de uso de epp e identificación de peligros, y actividad de bienestar con una participación de (48) colaboradores.

Posteriormente, se concede un espacio para la presentación presencial de los representantes que se encuentran presentes en el salón.

-UCIS DE COLOMBIA: Informa Stella Sandoval que actualmente cuenta con 223 colaboradores y contratistas de obra (8), en el mes de Abril, enfermedad común (15), enfermedad laboral (0) accidente de trabajo (0), colaboradores reubicados (0), colaboradores con recomendaciones laborales (1) pre ingreso uci (2) obra (5) egreso (1) pos incapacidad (1), evaluación médica con incapacidad con énfasis en alturas (2) 7 capacitaciones programadas, 7 ejecutadas, capacitación trabajo en alturas (contratista de obra), manejo de elementos cortos pulsantes, manejo de riesgo público, conducción segura, hábitos de movilidad, formación en orden y aseo, (contratista obra) Capacitación en primeros auxilios, psicológicos (obra), inspecciones de epp (21) inspecciones de bioseguridad (24), inspecciones a dosímetros (5).

-GLOBALTRONIK: Informa Kathy Duarte que actualmente cuenta con 14 colaboradores, que para el mes de Abril no se presentó accidentalidad (0), ausentismo por enfermedad laboral (0), ausentismo por causa médica (0), examen periódico (0), de ingreso (0), de egreso (2). capacitaciones, encuesta de seguridad vial (3) encuesta de condiciones de salud (14) Comunicación asertiva y equipo de trabajo (.14).

-COOTRASMAR: Silvia Villamizar que actualmente cuenta con 119 trabajadores, Informa para el mes de Abril, accidente de trabajo (0), incapacidad por accidente de trabajo (29) (examen de ingreso (0) examen de egreso (0) post incapacidad (0), inspecciones locativas (1), inspección de EPP (118), acciones de mejora (1) capacitaciones primeros auxilios psicologicos (118), socialización de procedimiento para la atención de violencia de género (117). elecciones del comité parietario de seguridad y salud en el trabajo.

ACTA

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

-UTENORTE: Informa Diana Vergel que actualmente cuenta con trabajadores, para mes de Abril, indica no se presentaron accidentes laborales durante el mes de mayo, (0) días de ausentismo laboral por accidentes de trabajo (0) por enfermedad laboral (0), ausentismo por causa médica (0). Exámenes Ocupacionales (0), capacitación principios de protección de radiología justificación optimización y límites de dosis (4), riesgo ergonómico (9) manejo de emociones (3) día mundial de la seguridad en el trabajo (9) inspecciones limpieza y desinfección (1) inspección de oficina (1) inspección de orden y aseo (1) inspecciones de intentores (1) inspecciones de camilla (1) ingreso (0) egreso (0) periódicos (0) cambio de cargo (0).

-ACTISALUD Informa Marcela Quintero que actualmente cuenta con 1112) colaboradores en el mes de Abril, accidentes laborales (0) inspección de EPP (500), inspección de condiciones de seguridad (5), días de ausentismo por enfermedad laboral (0), por otras causas (227) accidente de trabajo (0), capacitaciones: accidente de trabajo (39), Peligro biológico prevención de enfermedades de riesgo biológico (214), Peligro psicosocial, comunicación asertiva y resolución de conflictos (45) peligro psicosocial relaciones interpersonales (68), fortalecer habilidades de comunicación efectiva (45) auto cuidado y bienestar (80), peligros físicos (1099), lecciones aprendidas de accidente de trabajo (45), peligro psicosocial, prevención de consumo de sustancias psicoactivas (47) peligro psicosocial, liderazgo (56), Riesgos inherentes al cargo (51), Inducción y reinducción en SST (6), Condiciones de seguridad. Riesgo público (16), Peligros biomecánicos, Gimnasia laboral (58), Peligros biomecánicos, levantamiento y manejo de cargas (58), Examen de ingreso (6) Exámenes de egreso (7) Post-incapacidad (2).

Los representantes de las empresas Cooservinort y VHM Ingeniería remitieron el informe mediante correo electrónico, el cual fue socializado durante la sesión del comité, informando lo siguiente:

-COOSERVINORT: Para el mes de Abril del 2026 se cuenta con un total 23 colaboradores dentro de las instalaciones del HUEM, en el mes de Abril, no se presentó accidentalidad (0), ausentismo por AT (0), incapacidad (0), ausentismo por enfermedad laboral (0), ausentismo por causa médicas (0), Capacitación en riesgo público: énfasis en vigilancia, manejo y porte de arma blanca con la participación de (20) colaboradores. En el momento del informe el representante no se presentó por condiciones de salud cuadro gripal.

-VHM INGENIERÍA: En el mes de Abril la empresa cuenta con (7) colaboradores, accidentalidad (0), severidad de la accidentalidad (0), enfermedades laborales (0), ausentismo por enfermedad laboral (0) y ausentismo por causa medica en todos estos indicadores el resultado es (1). Exámenes Médicos (1). Inspecciones (0). Capacitaciones: Uso de EPP (6), Riesgo biológico (6).

-Servicios Vivir: Dafne Duarte, quien se desempeñaba como responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, informó mediante llamada telefónica que la empresa le notificó que no continuaría contratando sus servicios para la gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Por tal motivo, presentó sus excusas por no remitir el informe correspondiente e indicó que la empresa notificará oportunamente la designación de la nueva profesional encargada de esta gestión.

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

-TERIDEX: Aunque la empresa Teridex ya inicio labores desde el mes de Abril la representante de seguridad y salud en el trabajo de esta empresa no ha hecho envío oportuno de informe correspondiente.

-HOSPITAL UNIVERSITARIO ERASMO MEOZ: Johanna Anavitate, Técnica del Área de la Salud SST, realiza la presentación del informe correspondiente al mes de abril. Actualmente, la organización cuenta con 332 colaboradores. A continuación, se socializan las actividades desarrolladas durante el mes:

Durante el periodo reportado se presentó un (1) accidente de trabajo correspondiente a un colaborador del HUEM. De acuerdo con la clasificación realizada, el evento estuvo asociado a condiciones de seguridad y se produjo por una caída al mismo nivel. La persona accidentada desempeña el cargo de médico especialista. En cuanto a los días de ausentismo se presentaron los siguientes enfermedad laboral (0), enfermedad general (224), accidente de trabajo (2) para un total de (226) días de ausentismos. Durante el mes de marzo se llevó a cabo un total de (20) capacitaciones con una participación (3570) de colaboradores en las temáticas abordadas.

En cuanto a la participación registrada, la inducción del PESV contó con (251) asistentes, mientras que la capacitación sobre riesgo inherente al cargo tuvo (7) participantes. Las actividades relacionadas con condiciones de seguridad y riesgo público reunieron a (108) asistentes; la capacitación en peligros biomecánicos y gimnasia laboral contó con (85) participantes; y el tema de levantamiento y manejo de cargas registró (129) asistentes.

La inducción en el manual de requisitos del SGSST tuvo una asistencia de (3) personas. El simulacro por incendio alcanzó una participación de (350) asistentes, constituyéndose en una de las actividades con mayor cobertura. Asimismo, la jornada conmemorativa del Día Internacional de la SST registró la asistencia más alta, con (456) participantes. Por su parte, la capacitación sobre riesgo cardiovascular contó con (85) asistentes, el tema de liderazgo tuvo (7) participantes y las dosis de apoyo registraron (221) asistentes.

Como resultado de todas las actividades de capacitación realizadas durante el mes, se alcanzó un total acumulado de 3.570 asistentes, reflejando un importante nivel de participación y compromiso de los trabajadores con los procesos de formación, prevención, promoción de la salud y fortalecimiento de la cultura de seguridad dentro de la organización.

En cuanto el plan estratégico de seguridad vial Durante el periodo evaluado se desarrolló actividades de capacitación dirigidas a conductores, abordando temas relacionados con la seguridad vial y la salud ocupacional. Entre las capacitaciones impartidas se encuentran la Inducción del PESV, en la que participaron (251) colaboradores, así como las jornadas de Prevención de Desórdenes Musculo esqueléticos (DME) e Higiene Postural en Conductores y Entrega de Conos. En total, se registró la participación de (259) colaboradores.

Adicionalmente, se presentó una solicitud ante la Secretaría de Tránsito y Movilidad con el fin de informar las medidas frente a situaciones de riesgo identificadas en el entorno vial del hospital. Entre las principales problemáticas reportadas se encuentran, Tránsito de motocicletas en contravía para incorporarse a la vía principal que circula en un mismo sentido, Estacionamiento indebido de vehículos y

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

motocicletas sobre el acceso destinado para personas con discapacidad, Circulación de motocicletas en contravía a la salida del parqueadero del hospital.

La solicitud fue atendida con el apoyo del personal de tránsito en las instalaciones del HUEM. Durante la intervención, se realizó el despeje de la zona mediante la reubicación de vehículos. Asimismo, se impusieron sanciones a los conductores que incurrieron en conductas imprudentes en el área y se llevó a cabo una inspección del sector para evaluar los riesgos previamente identificados.

Se informa igualmente que, durante la reunión, se presentó el reporte de autogestión del PESV, dando cumplimiento a la Circular 0034 del 30 de Marzo de 2026 del Ministerio del Trabajo, correspondiente a la misionalidad II. Dicho reporte fue elaborado dentro del plazo establecido (30 de mayo de 2026) e incluye los indicadores de gestión del PESV correspondientes a la vigencia 2025.

Se realizó la socialización de la capacitación en emergencias a 1.053 usuarios y 266 colaboradores. Adicionalmente, durante el simulacro nocturno se brindó formación a 250 usuarios y colaboradores en temas de respuesta ante emergencias.

En cuanto al seguimiento de Elementos de Protección Personal (EPP), se realizó la verificación a 620 colaboradores. Asimismo, se llevaron a cabo ocho (8) inspecciones de seguridad en las siguientes áreas: PMC, Central de Mezclas Enterales, Lactario, Sala de Partos, Triage Obstétrico, UCIN, Audiología, Endoscopia y Obra.

En relación con el riesgo psicosocial, la Profesional esp. Apoyo a SG-SST Lina Velandia informa que se han desarrollado capacitaciones en los siguientes temas: comunicación asertiva y resolución de conflictos (22), relaciones interpersonales (67), dosis de apoyo (221), liderazgo (7) y prevención del consumo de sustancias psicoactivas (238), para un total de 555 participantes. De igual forma, se llevaron a cabo reuniones ordinarias y extraordinarias del COVILA.

La Doctora Senlly Xirley Soto Urbina, Médico Especialista SST socializa para el mes de Abril No se realizaron exámenes médicos de ingreso, (0) tampoco de egreso (0), exámenes periódicos (0), Retorno laboral, (0), post-incapacidad (6), análisis de puesto de trabajo (2).

Así mismo socializo el seguimiento a personal con condiciones de salud, Funcionarios con reincorporación laboral (6), Acompañamiento a análisis de puesto de trabajo APT (02), Diagnósticos importantes (03), seguimiento de reubicados(02), investigación de accidentes de trabajo(01), capacitación de autocuidado y riesgo inherentes al cargo (4) Acompañamiento a Análisis de puestos de trabajo APT (2).

Posteriormente Olga Johanna Anaviatate representate de SG-SST HUEM, indica que ya se presentó auto evaluación de los estándares mínimos del ministerio de trabajo 2025, conforme a la circular 0027 DEL 26 de Febrero del 2026 emitida por el ministerio del trabajo.

Finalmente Olga Johanna Anavitte socializa indicadores:

Indicadores de la Frecuencia de Accidentalidad

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

Durante el mes de abril de 2026 se reportó 1 accidente de trabajo, lo que corresponde al 0,047% de los colaboradores de la ESE HUEM, con un total de 2.087 trabajadores.

En comparación con el mismo periodo de abril de 2025, en el cual se presentaron 7 accidentes de trabajo (equivalente al 0,37% de un total de 1.874 colaboradores), se evidencia una disminución significativa del indicador de accidentalidad en 2026 de los 0.323 puntos porcentuales.

El accidente reportado en 2026 correspondió a un servidor público de la ESE HUEM y se clasificó dentro del peligro por condiciones de seguridad, específicamente caída al mismo nivel

INDICADOR SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Durante el mes de abril de 2026 se registraron 31 días de incapacidad por accidentes de trabajo, lo que corresponde a un 1,48% de días perdidos por cada 100 trabajadores, con una población de 2.087 colaboradores.

- En comparación, durante abril de 2025 se reportaron 7 días de incapacidad, equivalentes al 0,37%, con un total de 1.874 colaboradores.
- Al comparar ambos periodos, se evidencia un aumento del indicador de severidad de la accidentalidad en 2026 con un 1.11% puntos porcentuales.

INDICADOR INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

Durante el mes de abril 2026 no se reportaron enfermedades laborales lo cual equivale al 0% con un total de 2087 colaboradores. Durante el mes de abril 2025 no se reportaron enfermedades laborales lo cual equivale al 0% con un total de 1874 colaboradores.

El indicador no se genera un cambio realizando la comparación con la anterior vigencia.

INDICADOR PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

Durante el mes de abril del 2026 no se reportan días de incapacidad por enfermedad laboral el cual corresponde a casos antiguos reportados en otros periodos siendo esto el 0% de días por cada 100 trabajadores de un total de 2087. Así mismo en el mes de abril

2025 se reportan 31 días de incapacidad por enfermedad laboral el cual corresponde a casos antiguos reportados en otros periodos siendo esto el 1, 65% de días por cada 100 trabajadores de un total de 1874.

Realizando el comparativo en el 2025 hubo un aumento en la prevalencia de la enfermedad laboral.

Incidencia de la enfermedad laboral

Durante el mes de abril del 2026 no se reportan días de incapacidad por enfermedad laboral el cual corresponde a casos antiguos reportados en otros periodos siendo esto el 0% de días por cada 100 trabajadores de un total de 2087. Así mismo en el mes de abril

2025 se reportan 31 días de incapacidad por enfermedad laboral el cual corresponde a casos antiguos reportados en otros periodos siendo esto el 1, 65% de días por cada 100 trabajadores de un total de 1874.

Realizando el comparativo en el 2025 hubo un aumento en la prevalencia de la enfermedad laboral.

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

INDICADOR AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

- Durante el mes de abril de 2026 se registraron 453 días de incapacidad por origen laboral y enfermedad común, lo que representa un 0,90% de ausentismo, con un total de 2.087 colaboradores.
- La distribución del ausentismo por causa médica fue la siguiente:
 - Enfermedad laboral: 0 días
 - Accidente de trabajo: 31 días
 - Enfermedad general o común: 422 días
- En comparación, durante abril de 2025 se reportaron 878 días de incapacidad, equivalentes a un 1,95% de ausentismo, con una población de 1.874 colaboradores.
- Al analizar ambos periodos, se evidencia una disminución del indicador de ausentismo en 2026 del 1.05 puntos porcentuales.

5. Verificación de los compromisos anteriores

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA LIMITE
Enviar el acta del COPASST vía correo con anterioridad para su lectura y aprobación.	Integrante del COPASST	30 de abril 2026.
Informes de Seguridad y salud en el trabajo, cada responsable de aliado/agremiación debe hacer la presentación en el COPASST y que esta sea enviada a la oficina de SGSST, diligenciado la información del DRIVE los 5 de cada mes lo referente a accidentes laborales. Y que estas sean con el logo de la empresa.	Agremiados- Aliados estratégicos	05 de Mayo 2026.
Curso de 20 horas próximo a vencerse integrantes del COPASST	Integrantes del COPASST ESE HUEM	Mes de Marzo y Mayo

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

Curso de 20 horas próximo a vencerse integrantes del COPASST	Integrantes del COPASST ESE HUEM	Mes de Marzo y Mayo
Realizar el correo electrónico al Dr. José Luis Mora Velandia resocialización manejo de ropa hospitalaria	Integrantes COPASST ESE HUEM	15 de abril del 2026

Compromisos Cumplidos

-Se efectúa el envío formal del acta correspondiente al COPASST, junto con la circular de convocatoria a la reunión programada, garantizando su oportuna socialización a las partes interesadas, 30 de Abril.

-Se establece que los agremiados y aliados estratégicos deberán remitir sus informes dentro de los cinco (5) primeros días del mes de mayo, asegurando el cumplimiento de los plazos definidos para la consolidación de información.

- Se envía correo al líder de recursos físicos José Luis Mora Velandia y al coordinador de lavandería la resocialización del procedimiento de ropa hospitalaria la cual se llevó a cabo el 15 de Abril.

- Durante la reunión correspondiente al mes de Abril surgió una inquietud relacionada con el proceso de humanización de la atención. La situación se originó a partir del procedimiento de recolección de sábanas en los servicios de hospitalización, generando dudas entre el personal asistencial respecto a si el hecho de despertar y levantar a los pacientes a las 5:00 a. m., horario habitual establecido para el baño, contraviene los lineamientos del protocolo de humanización.

El personal manifestó que este horario tan temprano podría afectar el descanso y bienestar de los pacientes, además de que cualquier modificación en la rutina retrasa la entrega de la ropa hospitalaria requerida para la atención.

De igual manera, se evidenció que, durante las capacitaciones realizadas en los diferentes pisos sobre el compromiso institucional de brindar un trato digno y respetuoso a los pacientes, parte de

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

la información ha sido interpretada de manera inadecuada por algunos integrantes del personal de enfermería.

La inquietud surge debido a que, durante la capacitación, se solicita la firma de un compromiso que establece: "Me comprometo a no tratar de manera inadecuada a los pacientes". Esta redacción ha generado confusión respecto a la aplicación de dichas directrices en las actividades asistenciales diarias, ya que algunos colaboradores perciben que la firma de este compromiso podría interpretarse como un reconocimiento implícito de que previamente no brindaban un trato adecuado a los pacientes, cuando el propósito real es reforzar y mantener las buenas prácticas de atención humanizada y respeto en la prestación de los servicios de salud.

Ante esta situación, se realizó una invitación a la referente del programa de Humanización con el fin de aclarar los aspectos mencionados, unificar criterios y fortalecer la comprensión de los lineamientos institucionales relacionados con la atención humanizada y el cuidado de los pacientes.

La referente de Humanización asiste a la reunión Andrea Flores, informa que, de acuerdo con la Política de Humanización institucional, no existe una directriz que establezca la suspensión o restricción del baño de los pacientes dentro de los horarios definidos para esta actividad. Señala que dicha política está orientada principalmente a promover el trato digno, respetuoso y humanizado hacia los pacientes y sus familias, garantizando una atención centrada en la persona, así como el suministro de información oportuna, clara y veraz durante su estancia hospitalaria.

Respecto a las capacitaciones realizadas y al documento mediante el cual los colaboradores manifiestan su compromiso con la prestación de una atención basada en el buen trato, la representante aclara que esta estrategia corresponde a una acción institucional orientada a fortalecer la cultura de humanización y a reafirmar el compromiso de los trabajadores con el respeto, la empatía y la calidad en la atención brindada. Asimismo, indica que dicha estrategia ha sido socializada con los colaboradores y cuenta con el apoyo de los estudiantes de enfermería en su divulgación.

Finalmente, precisa que el documento no constituye una garantía laboral, sino una manifestación expresa de compromiso frente a los principios de trato humanizado y atención respetuosa hacia los usuarios y demás actores involucrados en la prestación de los servicios de salud.

-Dentro de los compromisos generados en la reunión anterior, se realizó la verificación de la participación de los interventores de contrato de UCIS de Colombia Marcela Gallo y Adriana Silva, quienes asisten como garantes de la socialización de la información relacionada con la ejecución de la obra, esto con el fin de verificar la información que suministra UCIS de Colombia en la reunión. La información fue presentada por la representante de UCIS de Colombia, Stella Sandoval.

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

Durante la exposición se identificó un riesgo asociado a la movilidad interna y a la seguridad vial institucional, derivado del ingreso de vehículos de tráfico pesado, tales como mixer, furgones, camiones de recolección de escombros y camiones de distribución de materiales. La circulación de estos vehículos dentro de la institución incrementa la probabilidad de incidentes viales que puedan afectar a peatones, pacientes, colaboradores y visitantes, además de generar congestión en las áreas de circulación y parqueaderos.

Como medida de control dentro del Plan Estratégico de Seguridad Vial, se estableció como compromiso con UCIS de Colombia la elaboración e implementación de un procedimiento para el ingreso, circulación y supervisión de vehículos de carga pesada al interior de la institución. Dicho procedimiento deberá contemplar controles operacionales, rutas de circulación, acompañamiento y señalización temporal cuando sea requerido.

Adicionalmente, se recomienda programar el ingreso de estos vehículos en horarios diferentes a las jornadas laborales y de mayor afluencia de personas, con el fin de minimizar la exposición al riesgo vial, reducir la interacción entre vehículos y peatones, garantizar la seguridad de los usuarios y evitar la congestión vesicular en las zonas de acceso y parqueaderos de la institución.

Compromisos no Cumplidos

-Se recuerda nuevamente a los integrantes por parte del empleador realizar de manera oportuna el curso de las 20 horas en seguridad y salud en el trabajo.

6.proposiciones y varios

Johanna Anavitate socializa que la empresa contratista Proyectos y Maquilas S.A.S., encargada de la prestación del servicio de lavandería para la E.S.E. HUEM, reportó el hallazgo de elementos cortopunzantes dentro de la ropa enviada al proceso de lavado. Entre los objetos encontrados se identificó un utensilio utilizado para el arreglo de uñas y una jeringa debidamente rotulada con su respectiva aguja.

En atención a esta situación, se llevó a cabo una reunión en la oficina de Recursos Físicos con la participación de la Coordinación de Enfermería del HUEM, representantes de Actisalud coordinación de enfermería y SST, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de Actisalud, el médico laboral del HUEM, la representante del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SSST) de Actisalud, el coordinador de mantenimiento y servicios generales del HUEM, el líder de Recursos Físicos y la enfermera encargada del control de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS).

El objetivo de la reunión fue analizar el hallazgo de los elementos cortopunzantes, evaluar los riesgos derivados de esta situación y definir las acciones de mejora correspondientes, incluyendo las medidas correctivas relacionadas con la inadecuada segregación y disposición de la jeringa

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

por parte de la colaboradora responsable, con el fin de prevenir la ocurrencia de eventos similares y fortalecer el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad institucional.

Así mismo, se menciona la acción de mejora previamente identificada reportada por Actisalud, en la cual se recomendó la adquisición de una escalera que proporcione mayor estabilidad y seguridad al personal de mantenimiento durante las labores de acceso y trabajo en la placa del segundo piso.

Se informa a los representantes de Seguridad y Salud en el Trabajo de los aliados y agremiados estratégicos que se dará inicio a la consolidación y actualización permanente del censo vacunal del personal de salud de la institución, con el fin de conocer el estado real de inmunización y garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos.

En esta primera fase, se verificará especialmente el esquema de vacunación, el cual deberá encontrarse actualizado con las dos dosis requeridas. La información correspondiente deberá ser remitida a más tardar el 15 de Mayo, desde el área de talento humano a través de correo electrónico se informara el esquema de vacunación.

Siendo las 10:30 am se da por terminada la reunión la cual conto con la participación de 15 colaboradores de manera presencial y 03 de manera virtual.

7. Compromisos

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA LIMITE
Enviar el acta del COPASST vía correo con anterioridad para su lectura y aprobación.	Integrante del COPASST	05 de Junio 2026.
Informes de Seguridad y salud en el trabajo, cada responsable de aliado/agremiación debe hacer la presentación en el COPASST y que esta sea enviada a la oficina de SGSST, diligenciado la información del DRIVE los 5 de cada mes lo referente a accidentes laborales. Y que estas sean con el logo de la empresa.	Agremiados- Aliados estratégicos	05 de junio 2026.
Dar a conocer información sobre el ingreso de los vehículos de carga pesada los cuales acceden a la institución.	Representante de seguridad y salud en el trabajo De obra ucis de Colombia	10 de Junio del 2026

ACTA

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

<p>Realizar reunión con la representante de SST de Calidad Total con el fin de acordar y definir aspectos relacionados con la gestión y carga de los residuos generados en algunas áreas. Asimismo, brindar la explicación correspondiente sobre el censo vacunal y resolver las inquietudes que puedan surgir al respecto.</p>	<p>Representante SST Calidad total, representante SST HUEM, y medico laboral SST</p>	<p>10 de Junio del 2026</p>
<p>Realizar censo vacunal con los trabajadores de cada una de las diferentes contrataciones, se envía correo electrónico y se agrega al drive</p>	<p>Agremiaciones, Contratistas, Aliados estratégicos</p>	<p>15 de Mayo del 2026</p>

Nota: Se adjunta evidencias fotográficas, listas de asistencia asistencia.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

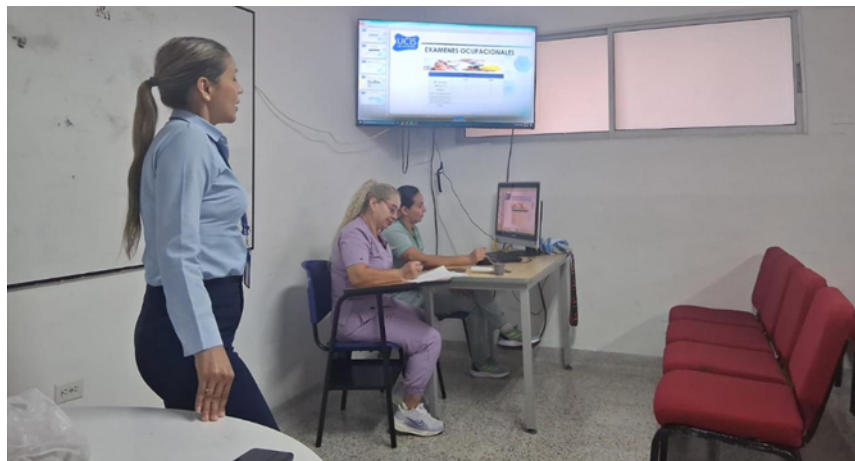
Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

RADICADO:



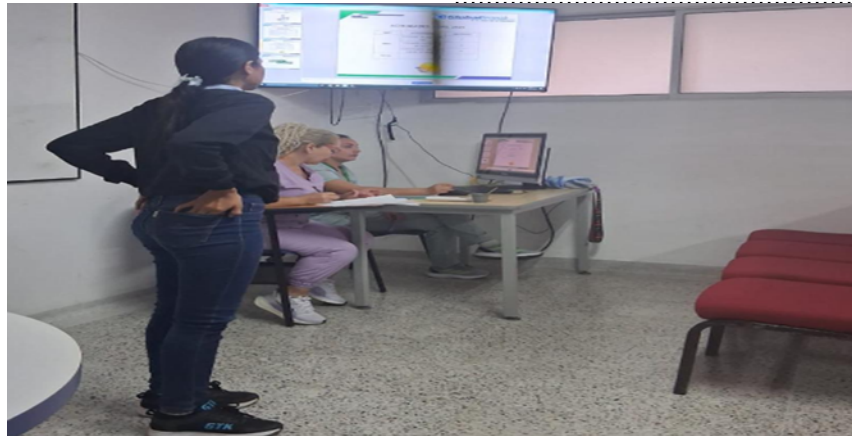
Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

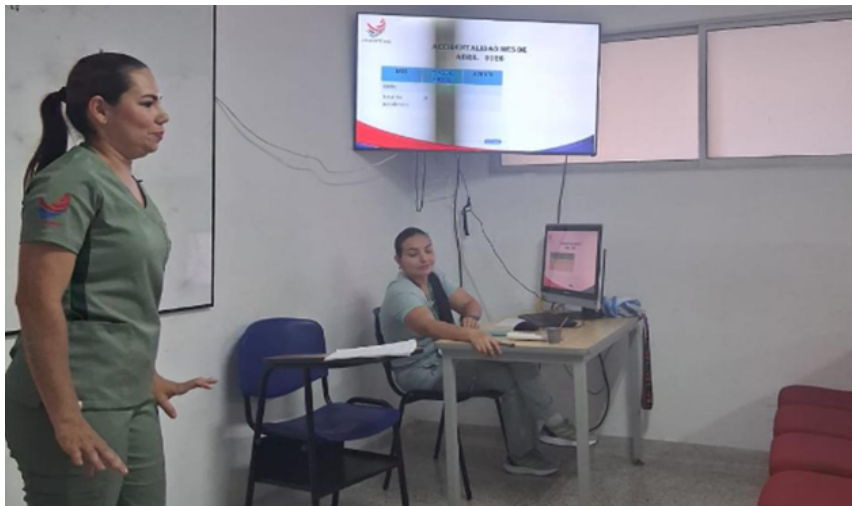
Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...



EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

ACTA

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...



LISTA DE ASISTENCIA

ACTA

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

ANO			GESTION DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION												CODIGO: IC-FO-021							
2026	5	6	LISTA DE ASISTENCIA												VERSION: 3	FECHA: ABRIL 2024						
REUNION															PÁGINA 1 de 1							
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																						
NOMBRE COMPLETO	GENERO			NUMERO DE IDENTIFICACION	CARACTERIZACION												ENTIDAD / ORGANIZACION	ROL / CARGO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
	Masculino	Femenino	Trans (T)		Es miembro de la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Es miembro de la Comisión de Asesoría y Apoyo	Es miembro de la Comisión de Vigilancia y Seguimiento	Es miembro de la Comisión de Promoción y Difusión	Es miembro de la Comisión de Evaluación y Mejora	Es miembro de la Comisión de Investigación y Análisis	Es miembro de la Comisión de Capacitación y Formación	Es miembro de la Comisión de Asesoría y Apoyo	Es miembro de la Comisión de Vigilancia y Seguimiento	Es miembro de la Comisión de Promoción y Difusión	Es miembro de la Comisión de Evaluación y Mejora	Es miembro de la Comisión de Investigación y Análisis						
Luz Stella Sandoval B	X			109416661													X	UCIS	Coordinador S-SST	312371529	luzs@erasmo.meoz.gub.ve	[Firma]
Sandra Paola Dombay	X			1094222315														Actisalud	Seguridad y Salud		Sgsth@erasmo.meoz.gub.ve	[Firma]
Sandy Sifon		X		37297299													X	Actisalud	Medico SST	3124578113	Ssall@erasmo.meoz.gub.ve	[Firma]
Kathy Duarte	X			1004843663													X	GAK	Aux Sgsst	3224055320	Sgsst@erasmo.meoz.gub.ve	[Firma]
CULIA ORTIZ		X		1092312737													X	HU/M	A.N.S.	3103405991		CULIA ORTIZ
Johanna Gomez M		X		60447410													X	HUEM	AUX enf	3108722124		[Firma]
Jackeline Pacheco		X		6033991231578														HUEM		3157836918		[Firma]
Diana Carolina Vergeri	X			1086410157														Atenante	SST	3208885576		[Firma]
Angela Patricia Silva	X			60368761													X	HUEM	Interventor	31062288162		[Firma]
Marcela Galus Velasco	X			60344073													X	Actisalud	Atenante	3102721635		[Firma]
SINIRI L. VILLAMARIN L.	X			39-297-420													X	Cochabamba	Proq SIG.	3133749202		[Firma]
Olga Johanna Andrade L.	X			37279103													X	HUEM	Tomo Acto Sst	311255823	olga@erasmo.meoz.gub.ve	[Firma]
ANDREA FLORES		X		6086508													X	ACTISALUD	HEMUNERA	31557108		[Firma]
Manu Nery	X			4040029														HUEM	Atenante	323205552		[Firma]
Lina Maria Velasco	X			109047137													X	Actisalud	Proq. ESPSS	318048120	linav@erasmo.meoz.gub.ve	[Firma]

Acreditado a la E.S.E. Hospital Universitario Erasmo Meoz, para el uso de los datos personales aquí consignados de acuerdo al manual de recolección y protección de datos personales, en cumplimiento de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, el Decreto 1077 de 2013 y demás normas que regulan la materia.

LISTA DE ASISTENCIA VIRTUAL

ACTA

RADICADO:



Al contestar cite Radicado 2026-3-000310-005013 Id: 94494

Folios: 17 Fecha: 04-06-2026 16:05:27

Anexos: 6 ARCHIVOS INFORMÁTICOS

Remitente: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO

Destinatario: GESTION DE DESARROLLO Y TALENTO HUMANO y Otros...

MARCA TEMPORAL	NOMBRE COMPLETO	GENERO	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZACIÓN	ENTIDAD/ORGANIZACIÓN	ROL/CARGO	TELÉFONO
05/06/2026 9:54:44	MARIO ALFREDO GALVIS MANTILLA	Masculino	91230980	No aplica	ESE. HUEM	Asesor de Salud	3002 1379 49
05/06/2026 10:07:39	MARCO A NAVARRORP	Masculino	13475474	No aplica	ESE. HUEM	Líder Talento Humano	3134 3183 36
05/06/2026 10:09:04	NORY ANDREA ACEVEDO	Femenino	10903970 37	No aplica	Calidad total S.A.S	Profesional SST	3102 4971 32